

四川大专以下的公务员压力从何而来？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/24/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_9B\\_E5\\_B7\\_9D\\_E5\\_A4\\_A7\\_E4\\_c26\\_24556.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E5_A4_A7_E4_c26_24556.htm)

四川省要实现跨越式发展，领头的，是咱们的公务员，因为他们的素质比普通百姓高。倘若公务员的学历，尚不能达到一般企业里的平头百姓的高度，这公务员的队伍，本该立即调整，或对现有人员实行强制性达标措施，或向社会敞开大门，引进新鲜的、符合需要和任职条件的社会人员充实队伍，从而大幅提升公务员的整体素质。一边是最近四川招考的729个公务员职位已经有几万考生报考，最热门的一个职位有上千人报考；一边是《20062010年四川省公务员教育培训规划》说，到2010年，全省公务员具有大专以上文化程度的比例才规划达到85%，如此巨大的反差面前，肩负四川发展领头羊的现有公务员队伍，却在这个规划的保护下，大专以下的公务员，可以用五年的时间，象蜗牛一样爬行，修完普通人三年以下修完的大专课程，而且还拥有15%的人可以达不到标准的优惠待遇，如此规划哪里具有什么先进性可言？毋庸置疑，公务员和普通百姓比起来，其福利待遇和工资水平有目共睹，普通百姓对公务员工作机会趋之若鹜，多数人还是看中了其良好的、稳定的、高于一般百姓的生活状态，当然也有人看中了公务员队伍没有压力的怪环境。众所周知，多数人的自觉性是靠环境的压力来推动的，四川省这个《20062010年四川省公务员教育培训规划》，规划到2010年公务员队伍才达到85%大专学历，而且是在不断补充新鲜血液和用纳税人的钱培训现有的低学历者的优厚待遇下取得的，如此规划在我

看来，对于不够学历的公务员来说，无从有足够的压力，当然也不可能有足够的动力，更说不上能满足跨越的需要，如此规划，温暖的是没有足够动力的公务员，冷落的是历史的使命和责任感，冷落的是公务员队伍的竞争选拔机制，当然也冷落了普通百姓的期望。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)