

2010年全省大专以上学历公务员须占百分之八十五 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/24/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_A8\\_c26\\_24576.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_85_A8_c26_24576.htm) 到2010年，全省公务员具有大专以上学历文化程度的比例将达到85%，这是昨（13）日出台的

《20062010年四川省公务员教育培训规划》透露的信息。由省委组织部、省人事厅共同制定的这一规划，为公务员带来利好：不定期接受脱产培训，考核、任职、晋升多了一个依据。“十一五”期间，我省将在做好全员培训的前提下，重点对基层公务员、行政执法类公务员、经济管理类等3类公务员实施有针对性的专题培训，大幅提升公务员的整体素质。每年脱产培训不少于12天“这次教育培训将面向全体公务员。”省人事厅有关负责人说，培训以在职培训项目为主体，同时配合调训、社会化选学和在线学习等方式，不断提升公务员在构建和谐社会、树立和落实科学发展观、公共管理、高新科技知识及普通话、电子政务等方面的能力。据悉，这次对公务员参加脱产培训的时间也作了硬性规定，每年一般不少于12天，每年在职培训率达80%以上。在全员培训基础上，专题培训将重点围绕实施工业强省战略、建设社会主义新农村和和谐四川、法治四川等内容进行。培训不合格，年度考核不能评优 每年的在职培训对每一位公务员来说都具有现实意义。规划指出，我省将建立公务员教育培训登记、通报制度，实行公务员教育培训情况信息化管理，参加培训的情况和学习成绩将作为公务员考核内容和任职、晋升的依据之一。全省公务员均应完成组织、人事部门规定的培训课程、学时，凡无故未完成当年培训任务或者考试成绩不合格的

，当年年度考核不能确定为“优秀”等次。新录用公务员在试用期末参加培训或培训不合格的，不能任职定级。新提拔领导干部，一般应在到职前接受不少于30天的任职培训。鼓励参加MPA学习 为了不断提高公务员的学历层次和整体素质，我省鼓励和支持公务员参加公共管理硕士（MPA）等学历学位学习。规划着重指出，公务员培训要突出以能力建设为核心，积极推广讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等教学方法，增强教育培训的吸引力和效果。探索建立培训超市自选、培训项目招标、培训学分管理等制度，针对不同培训对象，实现个性化、差别化培训。通过选派优秀公务员到经济发达地区对口培训、挂职锻炼及赴境外培训等手段，抓紧培养一批高素质、高层次、专业化、应用型的行政管理人才。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)