

只有不拘一格才能网尽人才 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_8F_AA_E6_9C_89_E4_B8_8D_E6_c26_24605.htm 取消学历限制是坚持公务员法的公平原则。公务员考试需要公正平等，竞争择优。自考和成教的学历，同样是国家承认的，但在各地的公务员考试中，却存在着事实上的不认可，这实际上就是学历歧视，不符合公正平等的原则。选才的最好办法是不拘一格。人为地设置限制，看似提高了标准和要求，实际上是使选才的路变窄了。江西省从2002年开始实行省、市、县、乡公务员的四级联考。在实施中，有关人员就发现了一些问题，如有些单位存在的学历高消费现象，将人才的门槛设得太高，结果事与愿违，不仅报考人数少，有的还招收不到令人满意的人才。相反，一些限制相对较少的地方，由于可供选择的人才比较多，虽降低了门槛，但并不影响选拔，反促使更多的人才脱颖而出。这不难理解。因为并不是高学历就一定能力强。实践证明，在那些学历层次并不高的人中间，不乏具有较强工作能力，能够在岗位上干得很好的人。人才选拔的难点，就在于将人才从茫茫人海中选出来。在这方面设定一定的条件是必要的，但不可忽视的是，只有不拘一格，才能网尽人才。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com