

历年中央机关及其直属机构公务员考试分数线 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_8E_86_E5_B9_B4_E4_B8_AD_E5_c26_24639.htm

2007年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线 2006年12月27日，人事部公布了2007年中央、国家机关公务员考试最低合格分数线。报考中央机关综合管理类职位的总分为110分，且行政职业能力测验不低于60分。报考省级直属机构综合管理类职位的总分为105分，且行政职业能力测验不低于55分。报考市（地）级以下直属机构综合管理类职位和行政执法类职位的总分为95分，且行政职业能力测验不低于50分。报考西部地区和边远地区市(地)以下综合管理类职位的，总分要求90分，比正常分数线低5分，而且行政职业能力测验不低于50分。相关链接：[人事部就2007年公务员考试分数线划定等答问\(全文\)](#)2007年中央机关及其直属机构公务员考试给予政策倾斜职位向下浮动后的合格分数线确定 2006年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线 2005年12月24日，人事部公布了2006年中央、国家机关公务员考试最低合格分数线。报考中央、国家机关综合管理类职位的合格分数线：总分115分(行政职业能力测验分数 + 申论分数)，且行政职业能力测验不低于60分。其中，报考专利审查员职位和非通用语职位的合格分数线：总分105分，且行政职业能力测验不低于60分。报考中央垂直管理系统综合管理类和行政执法类职位的合格分数线：总分105分，且行政职业能力测验不低于55分。其中，报考空中警察职位和地市级以下气象局、煤矿安全监察局职位的合格分数线：总分100分，且行政职业能力测验不低于50分。 2005

年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线 参加中央、国家机关两科考试：总分120分，且行政职业能力测验不低于60分 参加中央、国家机关一科考试：行政职业能力测验不低于65分 中央垂直管理系统两科考试：总分115分，且行政职业能力测验不低于60分 中央垂直管理系统一科考试：行政职业能力测验不低于60。 2004年中央、国家机关公务员录用考试最低合格分数线 参加中央、国家机关A类职位考试：总分135分，且行政职业能力测验不低于65分 参加中央、国家机关B类职位考试：行政职业能力测验不低于65分 中央垂直管理系统A类职位考试：总分130分，且行政职业能力测验不低于65分 中央垂直管理系统B类职位考试：行政职业能力测验不低于65分 从分数线来看，总分与往年相比还稍微低了一些，而且分得更细，一些不太热门的单位被单列出来，降低了一个分数段。 一个比较突出的现象是，近两年报考的人数急剧增加，而合格线却一再降低，原因是近两年的题目虽然题量整体变化几乎没有，但是题目整体变难。考试组织者面对蜂拥而来的报考者，担心题目如果过于容易，大家都过线了，复试(面试)的人数会太多，压力会太大。因此出题的难度加大，以至于考生准备不足的情况下过线的人数不多，只好降低分数线。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com