

公务员工资制度改革方案下发半年加薪计划仍未落实 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/24/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E5_c26_24692.htm 直到2006年年底，中国公务员第九次加薪计划仍未能落实。消息人士透露，国务院制定的《公务员工资制度改革方案》已在去年7月下发到部委及各省市。目前各地方政府和国家机关起草相关细则，待人事部批准后方能实施；预计公务员加薪计划尚需一段时间才能真正落实。香港《文汇报》报道，早在2006年初，中央就把公务员工资制度改革列为当年政府工作的一项重点内容，中央财政预算还事先安排347亿元资金，用以预留公务员工资制度改革和配套政策支出。加薪方案敲定消息人士称，按照改革方案，预计公务员工资整体上可实现一定幅度上调。各地方政府和国家部委需制定当地或本部门公务员现行工资套改办法、晋级工资办法、津贴补贴制度等具体实施方案，改革已从2006年7月1日起实施，也就是说，待改革落实后从2006年7月1日起补发增加的工资。据透露，在国务院制定的《公务员工资制度改革方案》中，此次公务员工资制度改革的基本内容是：改革公务员现行工资制度，完善机关工人岗位技术等级（岗位）工资制，完善津贴补贴制度，健全工资水平正常增长机制，实行年终一次性奖金。方案指出，改革后，公务员基本工资构成由现行职务工资、级别工资、基础工资和工龄工资四项调整为职务工资和级别工资两项，取消基础工资和工龄工资。年度考核称职公务员的，一般每五年可在所任职务对应的级别内晋升一个级别，每两年可晋升一个工资档次。此外，在清理规范公务员现有津贴补贴的基础上，

将实施地区附加津贴、艰苦边远地区津贴和岗位津贴制度。军队大幅加薪 尽管公务员加薪落袋仍需时日，但解放军官兵有史以来最大幅度的加薪已最终落实。最新公布的《2006年国防白皮书》指出，从2006年7月1日起，较大幅度提高了军人工资。据了解，军队官兵此次加薪，增量依军阶差异不等，而总体增幅约为24%，官兵的平均加薪数目超过了公务员。有关专家举例说明，比如，公务员工资增加一百元，部队官兵约增加一百四十元，增幅超公务员四成左右，以缓解军队官兵薪水普遍低于地方公职人员的格局。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com