

厂区联合工会工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/240/2021_2022__E5_8E_82_E5_8C_BA_E8_81_94_E5_c25_240451.htm

厂区联合工会工作总结
今年是XX运转的第一年，也是联合工会成立的第一年，在上级工会和公司党总支的关心重视下，在厂区领导的指导下，紧紧围绕工会工作任务，结合工会自身特点，加强员工思想政治教育，调动员工的积极性和创造性，在稳定员工队伍、努力促进和谐厂区建设等方面积极开展工作。回顾全年工作，主要有以下几方面：一、建立组织机构，强化工会队伍
二00五年工会组织根据厂区机构的调整 and 实际，为了更有效地开展工作，在集团工会的指导下，余姚厂区联合工会应势而生，联合工会委员由下属各单位推荐上来的年富力强、有激情、务实创新的人员组成，本着“有作为，才能有地位”的原则，力争使厂区联合工会组织成为员工信赖的“家”，成为员工的贴心人，从多方面提高为员工服务的能力和水平。为健全工会组织，使联合工会的触角深入到基层，根据原下属公司工会工作的现状，结合厂区发展新要求，设立了分工会和工会小组，使工会组织开展基层工作迅速、有效。组织建立了劳动调解争议委员会、劳动安全监督委员会、女工委员会。各个委员会根据工作需要正常开展活动，劳动调解争议委员会积极参与调节公司劳动争议，解决职工关系、社保增减、迁转问题；调解和解决基层出现的劳动争议、参与突发事件的处理。劳动安全监督委员会参与现场管理，监督公司日常安全管理；协助解决公司发生的治安问题；组织开展预防为主、群防群治、群专结合的劳动保护安全监督检查

活动，为员工创造良好的安全生产环境。女工委员会积极参与各项活动，做好计划生育及女工维权工作；做好外联工作，与兄弟公司横向联系，组织各种活动，利用“三八节”组织植树活动；提高女工素质，组织礼仪培训2次，收到良好效果。找范文今年还对工会会员进行了全面梳理，在原来xx人的基础上，吸纳员工队伍中的先进分子加入工会组织，今年共新发展xx名新会员，使工会组织更充满生机与活力，进一步优化和壮大了工会会员队伍。注重对广大员工思想观念的引导，提高员工的职业素养，把广大员工的思想 and 行动统一到努力为企业发展作贡献上来。主要通过教育和引导，利用宣传窗、企业报等舆论载体，宣传企业动态，弘扬厂区优良风尚，使广大员工认识自身与企业发展的关系，增强了员工对企业的凝聚力、归属感和认同感，使员工队伍的综合素质得到整体提高。。配合行政开展重大庆典活动。工会与党、政、团等群团组织一起，积极配合行政，在庆典筹划、组织工作、文娱活动等方面，积极参与，确保庆典系列活动顺利有序地展开。

三、关心职工生活，创建“职工之家”工会密切与员工群众的关系，切实做到“员工利益无小事”，从员工群众最现实、最关心、最直接的问题入手，通过发展生产，提高效益，来不断提高员工的物质文化生活水平，真正做到心为员工所想，情为员工所系，责为员工所尽，利为员工所谋。关爱员工，营造“家”的氛围。今年工会组织员工向职工基金会捐款X次，有XX名员工参加，募集资金XX元，有X名困难员工接受救助，金额达XX元。增加了员工的互助意识，有效地解决了困难员工的后顾之忧；还通过社会保障渠道为工伤员工办理工伤理赔，当好员工的“娘家”人；二

是积极帮助XX位住房困难户申请经济适用房，主动为住房困难户创造条件，设法解决实际问题，目前这X位员工已经通过了慈溪市住房资金管理中心的公示，作好员工的“贴心人”；三是积极做好职工慰问工作。联合工会认真做好伤、病、产（妇）等人员的慰问工作。一年来工会组织人员上门慰问XX余人次；在高温季节，工会组织人员会同行政深入工场车间、部门，检查防暑降温工作和安全生产情况。各分工会在高温期间积极开展防暑降温工作，为一线员工送冷饮、准备绿豆汤、供应清凉果汁，加班加点发放夜宵，及时发放防暑药品等等，使工会成为员工的“保护人”。四是关心员工生活，创造良好生活环境。生活区内为员工开放了浴室，特别是在冬季，由专人管理，长期开放。为配合生产，浴室开放时间随机调整，有时甚至凌晨开放来满足员工需求；对于食堂后勤的管理也多方面积极探索，为让外来务工人员吃好，食堂开动脑筋，变换花样来满足地域员工的不同口味，可谓煞费苦心，比如外请糕点师傅为外来务工人员做花样繁多的点心，不断调整菜单，菜肴品种由原来的十几种增加到现在的二十几种，以此来满足他们的需要；积极为职工宿舍安装网线、有线电视，丰富员工业余生活，为广大的员工送去实实在在的生活关爱，使XX成为员工的“家”。五、作好年终困难职工的慰问工作，通过基层工会组织的摸底调查，了解疾困员工，并适时送上公司的关爱，使员工体会到厂区“家”一般的感觉。四、建设和谐XX，丰富员工生活构建和谐XX是工会05年的主要工作目标之一，为达到这一目标，我们通过各种渠道、利用多种载体丰富员工业余生活，树立了XX良好的形象，增强了厂区凝聚力。1、倡导正确的舆论

导向，作好沟通、宣传工作。通过多种形式拓宽信息渠道，掌握员工思想动态，及时发现和化解员工中的不稳定因素，做好下情上传，上情下达的工作；利用网络、电影、企业报、宣传窗、宣贯资料等宣传载体，对厂区及所属部门、分公司的生产经营、发展目标进行广泛宣传，今年共播放电影专题片15余次，登企业报稿件60多篇，出宣传栏20余期，反映XX建设与管理，展示XX员工精神风貌。

2、开展丰富多彩的文体活动，促进企业文化建设。“平时是工，战时为兵”，在各级领导和各部门的关心支持下，开展了有益于员工身心健康的丰富多彩的文体活动，寓教于乐，陶冶员工情操。今年我们举办了一次新员工座谈会，确定新员工岗位“教练”，为新员工尽快完成角色转变、融入公司团队创造了必要条件；举行了一次升旗仪式，提高了保卫人员及团员青年使命感与责任感；举办国庆、厂庆文艺晚会、圣诞舞会及迎新晚会，既为员工提供了一展才华的舞台，又为员工创造了交流的平台。职工文艺活动多姿多彩，参加人数多、活动面广，深受广大员工喜爱，即树立了良好的企业形象，又创造了厂区和谐的工作、生活氛围。

3、积极推优入党。一年来，XX的经济效益和社会效益令人瞩目，员工的生活福利也明显得到改善和提高，这些成绩，离不开各个工会小组及广大员工的艰苦创业和无私奉献。在这个过程中，工会积极引导、推荐，做好推优入党工作，有重点地向厂区党组织推荐XX位思想稳定，工作表现积极，群众反映好的工会先进分子，把优秀员工输送到党员队伍中去，充实了党的新生力量，增强党的生机和活力。通过上述这些形式多样的活动，内增凝聚力，外增吸引力，增强了团队精神，提升了企业文化的品

位，促进了和谐厂区的建设与发展。回顾一年工作，虽然取得了一定的成绩，但也有许多遗憾。余姚厂区联合工会由于新成立不久，工会工作面对新形势下出现的新情况、新问题的研究和探讨有待开拓创新，在为员工说话、办事、维权上离员工的愿望和工会的职能要求还有一定的差距。劳动调解争议委员会、劳动安全监督委员会、女工委员会，虽然开始履行着各自的职责，但因为刚刚起步，今后的工作更是任重而道远。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com