

考试大：第十一章负债知识点精讲及答案解析 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/240/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_A4_A7_EF_c45_240027.htm

知识点测试 一、单项选择题

1.企业按照辞退计划条款的规定，合理预计并确认辞退福利产生的应付职工薪酬并确认为负债，同时全部记入（ ）科目。

A.生产成本 B.管理费用 C.制造费用 D.营业外支出

2.以现金结算的股份支付在可行权日之后，应付职工薪酬的公允价值变动记入（ ）科目，企业不再调整等待期内确认的成本费用。

A.生产成本 B.管理费用 C.公允价值变动损益 D.营业外支出

3.职工薪酬义务的确认时间是在（ ）。 A.职工提供服务的会计期间 B.款项应付或实际支付期间 C.在职职工是提供服务的会计期间 D.退休职工是款项应付或实际支付期间

4.企业发行的可转换公司债券，应当在初始确认时将其包含的负债成份和权益成份进行分拆，将负债成份确认为应付债券，将权益成份确认为（ ）。

A.股本 B.留存收益 C.公允价值变动损益 D.资本公积

5.因债权单位撤销或其他原因无法支付，企业无法或无需支付的应付款项应记入（ ）科目。

A.补贴收入 B.资本公积 C.营业外收入 D.公允价值变动损益

6.A企业2006年1月1日发行的2年期公司债券，实际收到款项193 069元，债券面值200 000元，每半年付息一次，到期还本，票面利率10%，实际利率12%。

采用实际利率法摊销溢折价，计算2006年12月31日应付债券的账面余额（ ）元。

A.193 069 B.194 653 C.196 332 D.200 000

二、多项选择题 1.下列内容属于职工薪酬的有（ ）。 A.解除与职工的劳动关系给予的补偿 B.非货币性福利 C.以权益工具结算的股份支付 D.给员工购买的商业保险

E.以现金结算的股份支付 2.下列内容属于职工薪酬的"职工"范畴的有()。 A.与企业订立劳动合同的全职人员 B.与企业订立劳动合同的临时人员 C.企业正式任命的独立董事 D.与企业订立劳动合同的兼职人员 E.企业提供了清洁服务的人员 3.下列关于职工薪酬计量的叙述正确的有()。 A.国家规定了计提基础和计提比例的,应当按照国家规定的标准计提 B.没有规定计提基础和计提比例的,企业应当根据历史经验数据和实际情况,合理预计当期应付职工薪酬 C.在职工提供服务的会计期末以后一年以上到期的应付职工薪酬,企业必须选择恰当的折现率,以应付职工薪酬折现后的金额计入相关资产成本或当期损益 D.租赁住房等资产供职工无偿使用的,应当根据受益对象,将每期应付的租金计入相关资产成本或当期损益,并确认应付职工薪酬 E.企业以其自产产品作为非货币性福利发放给职工的,按照该产品的公允价值,计入相关资产成本或当期损益,同时确认应付职工薪酬 6.下列项目中,应作为"其他应付款"核算的有()。 A.应付商业票据利息 B.应付存入保证金 C.应付短期借款利息 D.售后回购方式融入资金 E.应交住房公积金 7.下列有关负债的论断中,错误的是()。 A.以现金结算的股份支付外,授予日不进行会计处理 B.非货币性福利不一定通过"应付职工薪酬"科目核算,但在附注中仍应将其归入职工薪酬总额内披露 C.对于可转换公司债券的负债成份在转换为股份前的会计处理与一般公司债券没有区别 D.企业董事会或类似机构通过的利润分配方案中拟分配的现金股利或利润应确认为负债。同时应在附注中披露

100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com