

日语人才吃香培训渠道不足 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/241/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_A5\\_E8\\_AF\\_AD\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_c105\\_241813.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/241/2021_2022__E6_97_A5_E8_AF_AD_E4_BA_BA_E6_c105_241813.htm) 去年3月，中专学历的小李在市内一家培训机构报名学习了日语；今年3月，他已在市内一家日资企业的呼叫中心找到了工作。今年7月就要毕业的某知名大学英语系的本科生小王，奔波数月，工作却一直没有着落。近几年来，在我市的外语人才市场，不管是纯语言类的还是兼修其他专业的，日语人才似乎都比英语人才要“吃香”得多。记者从多种途径了解到，最近几年，学习日语已成为一些中低学历者的求职“捷径”；与此同时，较高的日语水平也已成为软件、金融等热门行业的日企员工职场晋升时最重要的砝码之一；而倘若你能考个商务日语之类的职业资格证书，基本上就可以加入“金领”一族了……日语人才格外“吃香”的背后，是日语培训渠道的相对不足。中低端日语人才多靠社会培养 来自市外经贸局的统计数字显示，截至去年12月，我市已有日资企业3486家，几乎是全国日企总数的1/10.众多日资企业的进驻，以及与日本日益频繁的经贸、文化往来，为我市创造了众多的日语类就业机会。但是，我市各大高校每年所能培养的日语人才总数不足1000人，其中还有不少人不能在大连就业。“科班”毕业的日语人才远远满足不了市场需求。日语人才的紧缺给社会培训机构带来了商机。但是，由于社会上的日语学习者以零基础居多，加上高端日语师资紧缺，大多数培训机构只能培养中低水平的日语人才，从事商务日语等高端日语人才培养的培训机构只有中日友好大连人才培训中心等少数几家。尽

管如此，它们还是作出了重要贡献。据几家日资企业的人力资源主管介绍，他们所需要的日语人才，尤其是中低端日语人才，多数是从社会培训机构招聘来的。同时，由于社会培训机构少有介入，我市高端日语人才的瓶颈，一时还难以打破。软件人才为日语“买单”最多在大连的众多日资企业当中，软件企业占有相当大的比重，它们对既懂软件、又懂日语的人才的需求非常迫切。不仅如此，一些欧美软件企业因为与日资软件企业业务往来密切，也需要不少日语人才。此外，我市的民营和私营软件企业，做的多是对日外包业务，员工同样需要掌握一定水准的日语。但是，据相关部门介绍，我市计算机专业的大中专毕业生中，以日语为外语的不到10%；全市仅“日语软件蓝领”的缺口，每年就接近万人。因此，很多软件企业不得不为员工的日语培训“买单”。

而从软件人才的职业发展路径来看，一个软件工程师工作三五年后，能否在技术和管理水平上“更上一层楼”，很大程度上也取决于其日语水平的高低。因此，在日资企业，即便企业不组织，员工自己也不得不抽出大量时间学习日语。中日友好大连人才培训中心是日本政府为解决我市日语人才不足而无偿提供的专项援助项目，中心副主任郭宇明介绍，该中心成立一年来，累计教授学员6000余人次，其中软件行业的集体和个人报名约占8成，其次是金融和电子、制造行业。不妨将日语引入中小学课程众所周知，部分英语人才之所以较难就业，是因为我市英语人才在某些领域已供大于求。而英语人才的足量甚至超量供给，又是因为早在十几年前，英语就已被列为中小学必修课程，并一直开到大学二年级。即使英语专业的毕业生没有那么多，具备一定英语水平的人才

基数也已经相当的大。一旦工作需要，这些人才稍加培养就可胜任。相反，有关数据显示，大学教育以前，我市仅有三所高中开设日语专业。我市一位教育界的专家认为，“金字塔”底端的狭小，从根本上限制了日语人才的后期培养规模和最终的人才数量。在英语人才已经饱和甚至过量，而日语人才仍然严重缺口的情况下，如果我们选择一部分中小学，以日语课替代英语课，或者日语、英语二选一，并将这项制度一直贯彻到大学阶段，或许能够在不久的将来，逐步缓解我市日语人才的缺口，同时解决部分英语人才就业难的问题，进而更好地支持我市特有的区域经济的发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)