

管局工会年终工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/241/2021_2022__E7_AE_A1_E5_B1_80_E5_B7_A5_E4_c25_241345.htm 管局工会年终工作总结

2005年，管局工会在管局党委上级工会和机关党委的领导下，以“围绕中心、立足维护、提高素质、依法治会”为基本工作思路，充分调动、保护和发挥了广大职工的积极性和创造性，为促进北京邮政全面协调发展做出了应有的贡献。现就2005年工作总结如下：一、深入开展“发展杯”、“创新杯”和“全夜航”劳动竞赛活动，动员广大职工为企业发展献计出力。2005年，组织全局职工紧紧围绕企业适度加快发展的目标，以促进企业效益增长和职工业务技能提高为重点，深入开展劳动竞赛、岗位练功、合理化建议和选树劳模等群众性经济技术创新活动，激发了广大职工为发展企业建功立业的责任感和岗位成才的自觉性。开展“发展杯”劳动竞赛活动，以函件、储蓄、速递、发行业务为重点，进一步完善了考核内容，增强了考核的可操作性。开展“创新杯”劳动竞赛活动，以提高职工业务技能和加快职工经济技术创新成果转化为重点，进一步细化了考核标准。开展EMS“全夜航”劳动竞赛活动，以提高质量、时限、效益为重点。年初管局召开了2005年劳动竞赛动员大会，总结了在竞赛活动中取得突出成绩的13个先进典型经验，编发了《营销典型经验材料汇编》。各基层工会积极组织职工开展了合理化建议活动，一年来，职工提出合理化建议5045件、经济技术攻关课题77项，其中1901件合理化建议、57项攻关课题得到实施，创收创效约4222万元。为了促进全年经营任务的完成

，2005年第四季度，我们组织开展了以国际、集邮、物流、保险专业为重点的“冲刺四季度，实现‘两个确保’、争创百名营销能手”的短程劳动竞赛活动；配合业务部门开展了“邮政职工绿卡消费伴我行”竞赛和“关爱绿衣使者，海航温馨奉献”机票优惠活动，促进了绿卡消费和机票销售的明显增长。2005年我们加强了竞赛过程管理，开展了季度考评，推动了竞赛措施的落实，调动了参赛单位和广大职工的积极性，提高了广大职工营销创收的主动性，各专业涌现出一批创收百万元的营销员和营销能手。促进创新成果的转化是加强过程管理的重要内容，57项攻关课题的实施，涌现了一批管局创新标兵和北京市创新标兵。职工技协开展的“六小”活动取得了较好成绩。中心局技协开展的降本增效“六小”活动，促进了企业经济效益的增长；东区局、南区局、汽运局技协参加了“第十五届全国发明展览”，其中东区局“邮政智能移动营销系统”获得全国发明金奖。

二、认真做好劳模的选树和宣传推广工作，积极培育企业崇尚劳模、争当先进的良好氛围。在管局党委领导下，认真履行劳模评选程序，经全局自下而上推荐，我局东四邮电局营业员沈智慧同志被授予“全国劳动模范”；田洪珊、韩伟、李梅、孙沂、郑广顺、赵树柏同志被授予“北京市劳动模范”；百万庄邮电局、航空邮件交换站被授予“北京市模范集体”；永安路投递部投递员韩伟同志被授予“全国邮政十佳模范投递员”；赵东方、邹诗虎同志被授予“全国邮政百名模范投递员”。

为充分发挥先进典型的作用，我们制定并组织实施了关于做好2005年劳模大会期间对先进典型宣传的工作方案、劳模事迹报告会准备方案、劳模事迹展方案、劳模座谈会方案、

劳模事迹巡回报告会方案等系列宣传方案；提出了劳模宣传“六个一”活动，即总结一个经验、制作一套光盘、抓好一次交流、下发一个决定、举办一次报告会、组织一次集中宣传报导，使劳模宣传工作有计划、有组织的开展。管局召开劳动模范事迹报告会后，我们先后在18个单位组织了17场劳模事迹巡回报告，使3200多名职工受到了劳模先进思想和道德风尚的教育；我们还将劳模事迹制成20块展板，在8个生产单位的8000多名职工中宣传展览；各基层单位积极开展了形式多样的“学劳模、比干劲、促发展”的学习交流活动；我们在工会信息网站编辑了《劳模风采》网页，发布了劳模活动信息24篇，将五位劳模的先进事迹录制成光盘对外宣传。广泛深入地宣传活动，弘扬了劳模精神，培育了企业崇尚劳模、争当先进的良好氛围，促进了企业精神文明建设。为加强劳模管理，完善劳模信息，我们开展了劳模享受一次性补偿的调查，按时完成了北京市政府劳模荣誉津贴的发放工作和每年一次的劳模体检工作。

三、维权工作不断深化，维权效果更加显著

北京市第五次厂务公开工作会议明确了厂务公开、民主管理工作新的领导体制和工作机制，管局党委认真学习了北京市的有关文件，分析了我局现状。根据“党委统一领导、行政主体到位、工会主动配合、纪委监督检查、职工积极参与”的新体制和新机制，提出了我局《2005年局务公开民主管理工作意见》，目的在于逐步实现“行政主体到位”，把我局的局务公开民主管理工作推向规范发展的新阶段。管局和各二级单位，根据新体制和新机制的要求，相继调整了局务公开民主管理工作领导小组及其办公室，全局已基本形成由党委书记任组长，行政主要领导和工会主席任副

组长的领导体制，强化了党委在局务公开民主管理工作中“第一责任人”的地位，推进了行政“第一执行人”逐步到位。2005年的局务公开、民主管理工作，以建立健全新体制、新机制为重点，进一步完善局务公开制度，加大监督考核力度。根据北京市《落实厂务公开“行政主体到位”和“两书一查”制度的实施意见》，我们配合纪委制定了《北京市邮政管理局实施局务公开民主管理责任考核和责任追究办法（试行）》，积极参与了纪委组织的检查活动。管局和各二级单位把大宗物资采购及其招标作为局务公开的重要内容，接受职工监督。2005年，招投标工作取得了显著成绩，管局仅1-9月组织招投标40次、召开领导小组会12次，审核41个项目，节约资金1千余万元。招投标结果通过会议纪要和北京邮政局局域网向干部职工公开，接受职工的监督，维护了职工的知情权和监督权。管局八届三次职代会增加了三项议程，一是向职代会报告教育培训经费提取使用情况；二是管局领导向职代会述职并进行了民主评议；三是报告2004年为职工办实事情况和2005年为职工办实事项目。这三项议程成为管局和各二级单位职代会的“三大亮点”，进一步维护了职工的民主政治权利，推动了我局的民主政治建设。为切实履行集体合同，提高实效性，管局工会下发了《关于开展集体合同工作自检自查的通知》，各单位对集体合同的履行情况进行了自检自查，管局工会进行了抽查。《北京市集体合同条例》颁布后，我们加大了宣传力度。管局工会召开专题会议布置了学习、宣传、贯彻《条例》的工作；组织全局工会干部、劳资干部共计89人参加市总工会举办的《北京市集体合同条例》辅导培训班；组织全局7000多名职工参加了《条例》知

识竞赛活动，管局领导干部和集体合同领导小组成员带头参加竞赛活动；管局工会在《邮政周报》开辟专栏，宣传《北京市集体合同条例》和相关知识，为广大职工提供法律法规服务。11月初，我们举办了有全局劳资和工会干部参加的《北京市集体合同条例》培训班，为贯彻落实《条例》，把我局集体合同工作推向法制化发展新阶段创造了必要条件。维护女职工特殊权益，发挥女职工的聪明才智。我们在全局女职工中开展了“邮政迎奥运、巾帼创佳绩”活动，在管局召开的“三八节”座谈会上，对东区邮电局东四邮电局营业组等22个集体被评为2004年度巾帼文明示范岗和西区邮电局新街口邮电局任寰等59名同志巾帼文明标兵进行了表彰奖励。开展了创建先进女职工委员会活动，组织开展了女职工委员会性质、职责的大讨论和征文活动；举办了“心系女性”系列讲座。通过一系列活动，进一步增强了女职工的自尊心、自信心，引导女职工自强、自立、岗位建功。四、以“创争”活动为载体，积极推进职工素质工程的实施 实施“职工素质工程”是管局党委“一四三一”总体思路中的三大工程之一，推动职工素质工程的实施是工会的重点工作。我们制订下发了《北京邮政2005年实施职工素质工程工作计划》，提出了坚持一个载体（即以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体）；建立两项机制（即职工教育监督保障机制和职工素质工程激励机制）；强化“三员”培训（即邮政窗口人员培训，营销人员培训、中高级经营管理人员培训）的具体要求。按照《北京邮政职工素质工程实施意见》的阶段目标，我们组织制定了《北京邮政职工素质工程五年（2006年-2010年）规划》。2005年我们重点开展了以“精一

会二学三”为主题、以业务技术、服务礼仪、邮政（奥运）英语为主要内容的群众性岗位练功活动，各基层工会结合在职培训，开展了专业赛、工种赛、岗位赛等全员练兵活动。全局共开展业务技术比赛502场，在重点业务、关键岗位中选拔了一批技能高超、一专多能的业务尖子和技术能手，推出全局10名“十佳岗位能手”，进一步引导职工不断提高营销能力、创效能力、服务能力和创新能力。我们组织全局职工参加“纪念中华全国总工会成立80周年”知识竞赛活动，18个基层工会全部按要求完成答题，共收到答卷4000份，参与率达25%，北京邮政工会获北京市总工会“优秀组织奖”。各基层工会以“五月鲜花”活动为载体，以自编自导自创自演的各种艺术形式为主要内容，丰富了职工的文化生活。我们组织举办了2005年北京邮政职工保龄球比赛和处级干部乒乓球比赛，组队参加了全国通信职工桥牌比赛，分别获得领导组第七名和职工组第八名的成绩；组队参加了由国家邮政工会主办的中国邮政职工首届棋牌大赛，我局职工赵东方（机要局）、刘百顺（物流局）取得桥牌双人组冠军。组织基层广大摄影爱好者参加了由中国通信体协主办的“全国邮电职工摄影比赛”，共收到14个基层单位精心挑选报送的98幅摄影作品，我局选送的参赛的作品中获得铜奖三幅、优秀奖四幅、佳作奖十九幅。我局实施职工素质工程得到上级的充分肯定，北京邮政被国家邮政工会授予“全国邮政系统优秀组织单位”；南区和平门邮电局营业组被国家邮政工会授予“全国邮政系统学习型班组”；速递局国际分拣科田洪珊同志被国家邮政工会授予“全国邮政系统岗位成才能手”；西区阜成门支局熊宗彪荣获“北京市知识型标兵”，并被北京市总

工会授予“首都劳动奖章”。汽车运输局被北京市总工会授予“北京市职工体育先进单位”；投递局、西区局、发行局被中国通信体协授予“全国通信行业体育先进单位”；赵利（东区）、张克云（国际）、吴子全（汽运）被中国通信体协授予“全国通信行业体育先进个人”。

五、实施送温暖工程，建立为职工办实事的长效机制 2005年管局和各二级单位把为职工办实事列为职代会审议通过的内容。初步建立“党委领导、行政支持、工会推动、职工参与”的长效机制。继续开展送温暖活动，为困难职工分忧解难。2005年全局共筹集送温暖资金678.14万元，其中，走访慰问劳模89名；特困职工7人；市困职工12人；局困职工11人；病困职工44人；生活困难的党员15人；离退休人员86人；工亡遗属3户；科技项目组2个；基层单位27个。年中，对全局特困职工、生活困难的劳动模范、受灾职工以及因公伤亡职工进行调查，完成北京市困难职工档案升级工作。目前全局享受低保待遇的职工共有9户、困难职工8户、局困职工15户。在困难职工的调查中突出了“助学”和“单亲女职工家庭”。进一步做好女职工特殊疾病保险的宣传动员、投保理赔工作，2005年理赔4人，赔付金80000元；慰问9人，慰问金1800元。圆满的完成了职工疗休养和处级干部疗休养工作。

六、工会组织自身建设得到进一步加强 进一步修订了2005年基层工会工作考核标准，增加了基层工会自主活动空间；对2005年工会理论研究论文进行了评选；开展了基层工会经审工作联查互审活动；加强了对工会财务管理和信息宣传工作的考核。按照国家邮政工会信息化建设的要求,管局工会进一步加强工会信息化建设，完成了网站改版，网站栏目从10多个增加到25个、60多个子栏

目；制定了《北京市邮政工会网站管理办法》；统一申请了管局工会和基层工会电子信箱；为全局工会工作和广大职工提供了新的交流平台。在基层工会组织建设中，2005年有五个基层单位换届和一个单位建会，其中有三个基层工会顺利完成换届工作。管局工会撰写的《关于组织我局劳务工入会的基本做法和体会》和《建立健全职工医疗保障体系》在国家邮政工会一届六次委员扩大会上作了交流。各基层工会把“建家”活动的重点放在支局（科、队），深入开展建设“职工小家”活动，及时总结“建家”活动的新经验，推动“建家”活动常建常新。东区邮电局被全国总工会命名为“全国模范职工之家”。管局工会还推荐了机要通信局为中国国防邮电工会“模范职工之家”。七、深入开展保持共产党员先进性教育活动，推动工会工作不断发展。按照管局党委的安排，从7月开始全局启动了保持共产党员先进性教育活动，管局工会始终坚持以学习和实践“三个代表”重要思想为主要内容；坚持以中央提出的“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为共同努力的目标。历时近三个月的教育活动，使党员的思想认识得到提高，制订了“五提高、五增长”的具体要求；找出了思想工作差距，明确了努力方向；做到了“两不误两促进”，各项工作有了新的起色。在开展“先进性教育”活动中，我们对职工生产生活中的热点、难点问题进行了调研。管局党委召开了专题会议，对职工反映强烈的问题进行了研究，要求相关部门对能够解决的问题限期整改，对暂时不具备解决条件的向职工解释清楚，充分显示局领导对维护职工合法权益的高度重视。在保持共产党员先进性教育活动中，结合工会工作的特点，

认真学习全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决议》，制订了支部和党员个人的整改方案，支部整改方案明确了责任部门、责任人和时间进度，整改措施均按时间进度落实。2005年，我们的工作取得了一些成绩，但仍存在着思想观念、管理体制、工作机制和活动方式不完全适应形势发展要求等问题。2006年我们要在上级党委和工会领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观和党十六届五中全会精神，动员和组织全局职工，为实现北京邮政“十一五”发展目标做出更大的贡献。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com