

县药监局上半年工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/241/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_BF\\_E8\\_8D\\_AF\\_E7\\_9B\\_91\\_E5\\_c25\\_241348.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/241/2021_2022__E5_8E_BF_E8_8D_AF_E7_9B_91_E5_c25_241348.htm) 今年以来，我局在市局及县委、政府的正确领导和大力支持下，坚持“以监督为中心，监、帮、助相结合”的工作方针，团结一致，扎实苦干，锐意进取，开拓创新，内提素质，外树形象，在机关内部建设和药监中心工作上都取得了较好的成绩。现将上半年的各方面工作总结如下：一、周密部署，保持共产党员先进性教育活动取得明显成效。我局党组根据县委先进性教育活动领导小组的统一安排部署，紧密结合本局实际情况，周密安排我局的保持共产党员先进性教育活动。我们以高度的政治责任感，饱满的精神状态，扎实有效的措施，先后经过学习培训、分析评议、整改提高三个阶段扎实细致的工作，顺利完成了先进性教育活动的各项工作任务，取得了实实在在的成效，做到了开展活动和日常工作“两不误、两促进”。在先进性教育活动中，局领导班子带头学习，带头查摆问题，带头整改提高，为广大党员做出了表率。通过开展教育活动，我局党员素质有了很大提高，先锋模范作用进一步体现，党员意识明显增强，工作作风进一步转变，工作积极性明显提高，我局全体党员在工作中涌现了强大的动力，推动各项工作有了新进展。我局市场股股长XXX同志，在市局以工带学期间，非常珍惜来之不易的学习机会，努力学习执法程序和办法技巧，在短时间内办案水平和识别假劣药品的能力就有了很大提高，学习结束后的一周内，通过细心观察药品包装，就成功破获了多起假药案，得到了局领导的充分肯定

。二、认真学习，依法行政能力迅速提高。今年以来，我局进一步修订了局机关学习制度，规定在每周五下午为集中学习时间，在半年的时间里，我们着重学习了省市局药监系统工作会议精神以及有关法律、法规和《药品监督案卷示范文本》等，进一步树立依法行政观念，增强了依法行政的能力和水平，尤其是深入学习了《“混日子”公务员将被问责》后，在我局公务员队伍中引起了强烈反响，每人都写出深刻的学习体会。大家一致认为，在我国全面建设小康社会的今天，政府行为逐步走向规范化，每个公务员的具体行为不但代表着本单位本部门的形象，同时也代表着政府的形象，所以，作为药监系统的一名成员，应努力提高自身素质，熟练掌握办案程序和技巧，在严厉执法的同时依法办案，增强责任心，杜绝错案和执法过错，提高我局执法水平。

三、严格执法，药品违法行为得到遏制。今年来，我局以农村药品医疗器械市场监督管理为重点，加大了对涉药单位的监管力度。为确保对农村涉药机构监管到位，把监管任务分解到股，责任到人，整合了监管资源，调动了行政执法人员的工作积极性。今年上半年，我局把执法人员分为两个小组，把全县分成两个责任区，每个小组负责一个责任区的日常监管工作，遇到大案要案，打破小组界限，形成合力。上半年，我局共出动行政执法人员540人次，加强药品、医疗器械经营、使用情况的监督检查，办理违法违规案件147件，其中一般程序案件10件，简易程序案件137件，罚没款到位5.6万元，较好地规范了药品、医疗器械经营使用行为，打假治劣工作取得明显成效。

四、查找不足，行风和机关效能建设取得进展。为使我局行风和机关效能建设取得实效，我局对照机关效能建

设的标准，深刻检查自身存在的问题，并通过各种形式征求群众及管理相对人对我局的意见和建议，通过对照检查后认为，由于我局新组建不久，在建局之初局领导班子就狠抓机关建设和队伍建设，严格规章制度，所以在遵守上下班时间、廉洁自律、办事效率、服务态度方面还是比较规范，但是也存在三个方面的问题与不足：工作作风不实、干部素质不高、履行职责不够。为改正以上不足，我局决定采取强有力措施，大力开展创建“四型机关”活动，一是提高素质，创建学习型机关；二是密切联系群众，创建服务型机关；三是改进工作作风，创建创新型机关；四是搞好中心工作，创建实干型机关。通过开展行风和机关效能建设，转变作风，提高工作效率，最终达到树好形象、促进工作的目的。

五、热情帮促，药品经营企业GSP认证准备充分。今年我县共有六家零售药房进行GSP认证，这些药房由于设在乡镇，无论硬件设施还是人员素质都相对比较落后，进行GSP认证困难比去年大，我局为了不使一个药房遭到淘汰，对这六家药房逐一进行指导、帮助，多次采取走下去、请上来的方法进行面对面地指导，同时为了掌握各零售药房GSP认证准备情况，我局适时组织召开了GSP认证调度会，由各药房负责人分别汇报本药房准备情况，主管局长\*\*\*同志针对各药房在申报过程中存在的突出问题，对认证工作的细节事项进行了详细的讲解，并对部分药房负责人的疑问进行了解答。通过对各药房进行帮促，使各药房负责人克服了畏难和轻视两种错误思想，在认证准备上下了苦功夫，现在这六家药房的GSP认证准备工作已全部完成，申报资料已通过审核，将在7月中旬接受认证。上半年已经结束，我局领导班子对照市局的要求，

在和其它兄弟县局比较后认为虽然我们做了一些工作，但也有不少差距与不足。一是在执法队伍建设上力度还不够，执法人员在执法细节上还不够严谨，日常检查中发现违法行为的敏锐性还不高；二是在履行药品监管职责方面，只满足于完成上级布置安排的工作，没有主动思考本县药品市场存在什么问题，应采取哪些措施来解决，造成个别方面还存在监管的盲区；三是工作创新意识不够，发挥主观能动性不够，工作只停留在一般化的水平上，没有结合县情采取相应的措施和办法；四是在医疗器械及药品广告监管上力度还不够。针对上半年存在的问题，我局领导班子经过认真研究，对下半年的工作做出如下安排：1、改进工作作风，打造一流药监队伍。大力开展机关效能建设，进一步提高干部开拓创新、求真务实的精神，以提高思想、增强能力、改进作风、改善形象为重点，做到团结协调，配合默契，凝聚力强，努力打造一支与时俱进、朝气蓬勃、奋发有为的药监队伍，进一步发挥集体智慧，提高班子决策水平。为确保各项工作措施落到实处，建立健全各项规章制度，按照年初目标任务和市局《千分考核办法》，将各项任务层层分解到科室及个人，督促全体干部职工认真履行工作职责，增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，勤于思考，切实转变思想作风和工作作风，提高工作效率，以务实的实干精神，努力完成各项工作任务。2、继续强化日常监督，搞好农村药品市场检查。为保证我县广大农民用药安全有效，我局计划在上半年日常检查的基础上继续对农村药品市场进行检查。重点检查乡级医疗机构、乡镇个体诊所及农村卫生室，检查的内容集中在购销记录建立情况、购进渠道是否合法、过期失效药品及

一次性医疗器械是否重复使用等。不但查处制售假劣药品违法行为，还要强化基础性建设，使农村村级卫生室成为广大农民用药安全的阵地。在检查中要认真执行市局《衡水市药品经营企业和医疗机构日常监督指南》，明确监管内容、程序、标准和责任。争取年底前做到村村必到，每个村卫生室必查，检查率达到100%，对使用假劣药品的单位和个人坚决依法查处，保证广大农民群众用药安全有效。

3、加快农村药品供应网点建设。积极探索和规范乡镇卫生院代购药品的管理办法，积极发动，严格标准。谋划发展农村零售药房的设置，本着布局合理，方便群众购药，鼓励连锁，唯条件不唯成分的原则，争取在较大的村庄全部设置药房，从根本上解决农民购药难的问题，保证农民群众用上安全药、放心药。

4、健全农村药品监管网络。要坚持“严格标准、积极努力、稳步推进”的原则，借鉴和吸取其他县局的工作经验，争取县委、政府的大力支持和卫生部门的合作，健全乡级和村级药品、医疗器械监管网络，充分发挥社会力量的作用，弥补药监力量的不足，扫除农村药品监管的空白点，提高监管成效。努力形成政府监督、社会监督、企业自我监督、新闻舆论、四员一体（信息员、监督员、检查员、宣传员）相结合的监督机制，进一步完善城乡三级药品监督网络。充分发挥举报电话的桥梁和纽带作用，认真办理群众举报，提高群众举报工作的质量和效率。

5、进一步规范药品经营企业行为，巩固GSP认证成果。加强对通过GSP认证企业的跟踪检查，完善药品质量管理制度，对经营企业及医疗机构药品从业人员进行培训，提高从业人员综合素质，杜绝假劣药品流入，积极倡导诚实、守信的职业道德。严格药品分类管理工

作。按照药品分类管理和《河北省零售药店设置暂行规定》等有关规定，组织人员对辖区内零售药店进行督促和检查，争取全部达到分类管理要求；零售药店销售抗菌药、二类精神药品、粉针剂、大小容量注射剂和其他必须凭处方销售的药品必须做到凭处方销售，对不按规定销售处方药的药品零售企业，一经发现严厉查处。在下半年里，我们决心继续以“三个代表”重要思想为指导，加强执法队伍建设，提高干部素质，改变工作作风，依法行政，文明执法，认真贯彻落实国家食品药品监督管理局电视电话会议精神，进一步规范好药品流通市场，同时搞好其他各项中心工作，积极完成药监工作的各项目标。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)