

社区企业党建工作汇报 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/241/2021_2022__E7_A4_BE_E5_8C_BA_E4_BC_81_E4_c25_241356.htm 我区现有22个党（工）委，14000多名党员。近年来，我们认真贯彻党的十六大精神，以“三个代表”重要思想为指导，切实加强党的基层组织建设，积极探索社区、企业党建工作的新路子，有力地促进了社区建设和企业发展。

一、社区党建工作的基本情况及做法

我区有4个街道党工委，60个社区党支部，市区有41万多人口，3万多名党员。今年来，我们按照做大、做优、做美、做强城市的要求，确立“抓基储育典型、创特色、促提高”的社区党建工作思路，初步形成了以街道党工委为核心，社区党支部为基础，社区全体党员为主体，社区内其他党组织共同参与的社区党建工作新格局。我们的做法是：

1、创新工作机制，构建开放式社区党建工作新格局。

一是与社区组织体制调整同步建立社区党组织。今年3月，我们将原有的103个居委会整合为60个社区，建立了60个社区党支部，实现了“一社区一支部”的目标。并把社区党支部班子建设放在突出位置，注重选优、配强党支部书记，按照“交叉兼职、双向进入”的原则，实行党支部书记和居委会主任一肩挑，采用面向社会公开选拔一批，从街道机关选派一批，从原有居委会留用一批等方式，建立了一支政治素质较好、文化程度较高、热心社区工作、奉献精神较强的新的社区党组织领导班子。目前，60个社区党支部书记平均年龄为41.5岁，比过去下降了4.5岁；高中以上文化的达100%，其中大专文化的占33%。

二是整合社区资源，初步形成兜边盖底的社区党建

的组织网络。区委于7月份成立了社区党建工作指导委员会和社区党建工作协调委员会，强化了全区面上社区党建工作的指导和协调。在加强对街道党工委及其所属社区党支部党建工作实施纵向领导的同时，根据“自愿、协商”的原则，加强与辖区单位党组织、在职党员的横向联系，建立了“点、线、面”三个层次的社区党建载体。“点”：在居民小组、小区、单元、楼道中明确党员负责人，落实“党员责任区”，使在职党员在社区中亮出党员身份，接受群众监督。“线”：以社区区域为单位，在社区成立社区党建工作联席会，根据区域实际，因地制宜地开展共建活动，目前已有11个社区建立，年底前将全部建立。“面”：以街道社区党建工作为覆盖面，街道建立了社区党建工作协调委员会。目前已在城东、亭湖建立。由街道党工委书记任主任，每季召开一次碰头会，每半年召开一次列会，每年召开一次经验交流会，确保社区党建工作的经常化，9月份，文峰、先锋也将相继建立协调委员会。形成以“三会”为龙头的新的社区党建工作领导体制和组织网络，跳出封闭的“小天地”，形成开放的社区党建“大循环”工作格局。

2、创新管理方法，全方位发挥社区党员先锋模范作用。为切实加强社区党员的教育管理工作，在部分社区建立在职党员联络站、流动党员活动站，针对社区不同类型的党员实行分类管理，落实社区党员责任区。按照“社区支部党员，居住社区的在职党员，下岗、外来流动党员”三种类型，对社区党员实行“三证”管理，印发了《社区支部党员参与社区活动情况登记证》、《社区在职党员参与社区活动情况登记证》、《社区下岗、流动党员参与社区活动情况登记证》和《社区党员登记表》各2万多

份。对社区在职党员实行双向管理，要求每名社区在职党员要积极参与社区党支部组织的各项活动，认领一个社区党员责任区，每年参与社区志愿活动不少于16小时、为社区办12件实事。社区党支部对党员参与社区活动情况进行记载，每季度向所在单位反馈一次，每年组织一次评议。“七一”前，60个社区党支部向社区3万多名党员发出一封公开信，号召大家积极参与正在开展的社区党员责任区认领活动，在广大社区党员中形成居住在社区，服务在社区，奉献在社区的浓厚氛围。目前，全区已有8000多名社区党员签订了认领责任区协议。亭湖街道各社区根据党员认领责任区情况，将在职党员分为社区服务、社区治安、城市管理、社区卫生、社区文化等9支党员志愿者队伍，组织开展活动。同时，各社区还对社区内新经济组织和各类社会团体的进行调查摸底，对符合条件的建立党组织或选派党建工作指导员，实现有党员的地方就党的组织领导。目前，全区在社区各类新经济组织和社会组织中建立党组织18个。

3、创新服务载体，不断满足社区居民物质文化需求。

一是开展形式多样的便民利民活动。坚持民思我想，民需我办，民困我帮，民忧我解的服务宗旨，为社区居民提供全方位的便民利民服务。目前，全区建立了4个社区服务中心，60个社区服务站，3000多个社区服务网点，方便了社区居民的日常生活。城东街道雅和社区创立了“社区服务110”，服务站聘用了40多名兼职技术工人，开通热线电话，为居民群众提供清洁、维修等7大类30多种服务项目，服务对象覆盖市区，深受居民的广泛好评和欢迎。二是开展“四进社区”活动。各街道、社区以“同在一个社区，共建美好家园”为主题，与辖区单位党组织广泛开展“科技

、文体、法律、卫生”四进社区共驻共建活动。定期开展各类寓教于乐的时事政治、道德法规、科普文明、健康卫生的教育活动。社区创办的老年公寓“银发俱乐部”、“老少同乐室”等，为社区老年人提供了养老、健身、娱乐的活动场所。三是实施“凝聚力工程”。“七一”前，区四套班子领导深入社区，开展察民情，听民意活动，每人联系帮扶一名社区贫困居民；机关党组织开展了“机关党员干部进社区”活动，机关党组织与社区党组织进行了结对共建、机关党员干部与社区特困户结对帮扶，帮扶城市特困户和特困下岗职工650多户。各社区还设立了再就业指导站、援助站，为下岗职工提供就业信息，培训就业技能，组织就业洽谈活动，先后为1000多名下岗职工办理了《再就业优惠证》，帮助3000多名下岗职工实现了再就业。城东街道党工委大力实施“得人心、暖人心、稳人心”的“三心”工程，组织党员干部进百家门、知百家难、解百家愁，积极帮助社区群众排忧解难、办实事，先后帮助社区60多户居民解决了就业难、生活难、子女上学难等问题。

4、创新工作方式，全面提升社区党建工作水平。一是规范社区党建工作机制。在借鉴外地先进经验，总结我区已有做法的基础上，制定下发了《关于加强社区党的建设的意见》，明确提出社区党建工作的指导思想、目标要求、工作措施等。在社区组织体制改革中，下发了《关于在社区体制改革中加强社区党组织建设的实施方案》，提出社区党组织建设要做到“三有四统一”。在规范社区干部队伍建设方面，出台了《关于加强社区干部队伍建设的意见》，突出以社区党支部书记、社区居委会主任队伍建设这一重点，选好配强管活社区领导班子，建立与党管干部原

则和市场经济体制相适应的、充满活力的社区干部选拔、培训、监督、激励机制，提高社区干部队伍整体素质。二是大力开展“社区党建工作示范点”创建活动。为了培植典型，推动全区面上的党建工作，今年初，提出了创建社区党建工作示范点活动，围绕“组织机构健全，领导班子作用好；分类管理到位，党员队伍建设好；服务体系完善，社区服务功能好；创建工作规范，社区文明风气好；基础工作扎实，管理制度执行好”的“五好”目标要求，明确创建标准、制定了相应的考核办法和细则，细化各项创建目标要求，落实了创建工作责任制。还带领街道、社区干部到南通、扬州等地学习考察，指导、帮助解决创建工作中的困难和问题，提高创建工作水平。今年“七一”，区委对朝阳、雅和等6个社区党建工作示范点进行了命名，每个点发放了1000元奖金。贯彻落实市社区党建暨市区结对帮扶特困家庭工作会议精神情况：7月22日，全市社区党建暨市区党员干部结对帮扶特困家庭工作会议在我区召开。会后，我们立即将会议精神向区委常委会作了专题汇报，并通过层层召开会议，传达学习市会精神，特别是俞部长的讲话。一是分三级召开会议传达学习市会精神。市会后，我们将市部近期下发的几份文件进行了翻印，下发到各社区党支部。并组织召开了社区工作委员会成员、街道领导班子、社区党务干部三个层面的会议，讨论、学习市会的精神。二是召开全区街道工作暨社区党建工作会议。8月7日，区分管领导，区委社区工作委员会全体同志，各街道党工委主要负责同志、各社区党支部书记（居委会主任）110多人观摩了6个社区党建工作示范点和4个社区新经济增长点；8月8日召开大会，街道党工委、社区党支部分别

交流了近年来社区党建工作的做法，区委书记徐超同志到会并作了重要讲话，对全区今后一段时期社区党建工作的目标、任务提出了明确的要求。三是举办了一期全区社区、城郊村党组织书记（居委会主任）培训班。8月9日，我们会同区民政局、司法局等部门，利用一天时间，对社区支部书记进行专题培训辅导，培训内容社区建设管理服务、法律基本知识、城市经营与发展、社区党建等知识，还观看了社区党建专题片。四是对下一阶段社区党建工作计划进行过堂。8月15日，区委组织部召开了各街道党工委、城郊党委分管书记、组织委员例会，交流各家贯彻落实市、区社区党建工作会议情况以及下一阶段社区党建工作的打算；区委组织部对今后社区党建的几项重点工作进行部署，要求各街道党工委指导各社区制定下一阶段的社区党建工作计划，并逐一进行过堂，把加强社区党建工作的措施落到实处。五是扎实做好“双挂”工作。各社区主动与市直单位进行登门、电话联系，先锋、亭湖街道以党工委牵头召开对接座谈会，文峰街道党工委同志逐一登门拜访“双挂”单位领导，74个社区、城郊村与市直单位签订了联建共建协议书。有的市直单位领导多次到社区走访了解，帮助社区解决实际困难。市民政局、市地税局等单位已为社区协调阵地问题。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com