

燃气公司党风廉政建设和反腐败工作总结 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/241/2021_2022__E7_87_83_E6_B0_94_E5_85_AC_E5_c25_241363.htm

市建设局纪委：今年上半年，我司在上级党委、市企廉办和局纪委的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六大和中纪委、省纪委第二次全会以及市纪委六次全会精神，坚持把党风廉政建设和反腐败工作列入公司重要议事日程，采取了新的措施，文秘部落加强组织领导，结合企业实际，加大工作力度，圆满实现了上半年工作目标，现将情况总结汇报如下：一、认真执行“新五不准”规定，切实搞好廉洁自律工作 我司围绕企业改革和发展，深入贯彻落实中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定。公司党总支从讲政治的高度，制定了2005年党风廉政建设和反腐败工作意见，我们按照上级党委、市企廉办的要求，深入贯彻中纪委二次全会、市纪委六次全会和市企廉工作会议精神和上级召开的党风廉政建设会议及有关文件精神，组织全司党员、干部反复学习中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定，并认真落实了“国有企业领导人员执行廉洁自律规定情况向职代会报告”制度。公司从抓班子建设入手激励全员廉洁自律。班子成员必须做到：一是带头学习贯彻中央、盛市和上级党委、纪委有关党风廉政建设的文件和会议精神，自觉抓好党风廉政建设；二是带头搞好廉洁自律，严格执行中纪委各项规定，带头做到不贪、不占、不以权谋私，真心实意的为用户、为职工服务，在党风廉政建设中，进一步落实了“领导成员抓片、职能部门跑面，职能科室包点”的办法，

建立了全方位工作网络。一是工作形成了制度化，公司党政领导班子逐月制定有党风廉政建设工作月要点，为确保各项制度执行逗硬，公司党风廉政建设领导小组把监督检查作为落实制度的重要一环，即每季度对领导班子成员和各窗口部门负责人执行党风廉政建设责任制与廉洁自律情况进行一次抽查，如发现问题及时通报，维护了制度和严肃性；二是把好费用开支权，如何管好用活有限的资金，公司领导十分重视，一方面制定了严格的管理制度，对大额费用从严审定，日常费用由财务部门负责审核，克服了多头开支和突出花钱现象，业务招待费明显下降，比去年同期减少50%，公司购买大宗办公用品坚持两人参与购买，发票必须经两个经办人签字后才能报销。另一方面，公司领导不乱开口子，乱挥大笔，不该开支的坚决不支，始终坚持用好费用管理权；三是防控严。公司坚持以制度管人，用制度约束人，为防止腐败行为发生，今年元月上旬，公司逐级签订了《党风廉政建设责任书》、《廉洁自律保证书》，将每个环节的责任分解落实到岗位工作人员，同时加大监督力度。对内实行窗口部门人员“一岗双责”，相互制约，机关科室之间、相关岗位之间、相互督促制约，公司纪检监查部门对各岗位、各部门、各项业务活动进行监督反溃今年5月26日，公司党委在全司党员中开展了以“弘扬理论联系实际的学风是党风建设的基幢为题的党课教育，受教育面达100%。5月22日，组织召开了2005年第一次全市用户代表座谈会，，参会全体代表对我司行风建设、廉洁服务工作评议，其满意率达100%。二、强化企业管理，深入开展效能监察工作 我司进一步健全了“行政领导挂帅，财务审计先行、纪检监察机构协调、有关部门

参与”的效通监察工作机制和领导体制。今年以来，一是对西外CNG加气站拆迁、新建进行了效能监察立项，重点对站内设备搬迁完好率进行监察和督促，确保了拆迁工作的顺利进行，设备无丢失、损坏现象，完好率达100%。二是对物资采购和管理进行立项；三是对安全供气进行了立项，全面开展了对物资供、管、销的专项治理，增定了物资管理办法16条，有效地杜绝了库存积压现象。今年上半年，无一例吃里扒外，以职谋私现象。今年4月，我司被授予市效能监察工作先进单位荣誉称号。三、从抓党风廉政建设入手，在“建、权、严、防、不”五字上下功夫

- 1、规范行为，落实一个“建”字公司党政领导班子十分注重制度建设，坚持以制度管人、约束人，用制度治司。先后制定了《公司领导干部“十不准”》、《领导干部议事规则》、《“三公开”办事制度》等五种制度。为了确保各项制度逗硬落实，公司党风廉政建设领导小组把监督检查作为落实制度的重要一环。即每季度对领导班子成员和窗口部门负责人执行政策原则和廉洁自律情况进行一次抽查，半年进行一次全面检查，发现问题及时通报，同时对违背“约法三章”的行为也进行严格检查，维护了制度的严肃性。
- 2、为政清廉，用好一个“权”字首先，正确用好人事权。上半年来，接收商调人员调进调出10余人，提拔、调整公司中层干部9人，公司领导班子始终坚持政策原则，按计划和政策规定接收、安置，按条件和程序选拔任用，不考虑任何关系，一律按条件进行严格考察，择优录用，受到全司职工的一致好评。其次，把好费用开支权。公司新一届领导班子接任期间，正值公司资金紧、家底薄，费用开支大，环保用气项目多如何管好用活有限的资金，公

公司领导十分重视。一方面制定了严格的管理制度，对大额费用从严审定，日常费用由财务部门负责人审核，实行“一支笔”审批，克服了多头开支、审批不严等弊端。业务招待费开支情况按季在全司职工会上公布。购买大宗办公用品坚持双人购买，发票必须有两人以上经办人签字后才能报销。另一方面公司领导不乱开口子，乱挥大笔。不该开支的坚决不支，始终坚持用好费用管理权。

3、内部管理，坚持一个“严”字

一是抓作风整顿，严格执行工作纪律。凡是要求职工办到的事，公司领导总是率先做到。特别是在工作纪律上，不仅带头遵守，而且上班从不离岗办私事，对违犯纪律者严格追查，不留情面，按制度处罚，从而使公司工作严格有序。

二是坚持严格考核。公司领导班子成员在工作上坚持讲“认真”二字，做到言必行，行必果。在公司机关和各部门实行了严格的工作考核制度，制定了职工考勤登记表，由各科室逐日登记，职工每月必须在本科室例会上汇报自己的工作，科室负责人每季度根据其每人的工作表现写出书面工作鉴定，连同工作考勤汇总表报人事部门审定，财会部门商量根据人事部门出据的通知发放每月工资，对各直属单位、分公司的工作，分月下达任务，定期检查，年终考核，兑现奖惩。形成项项工作有目标，人人头上有任务，充分调动了干部职工的工作积极性和创造性，促进了燃气建设各项工作任务顺利完成，职工中呈现出自愿加班加点从不计较报酬的人员增多，受到企业好评。

三是防控严。在工作中，公司始终坚持一条原则，以制度管人，用制度约束人，以法治司、以德治司，用制度治司。把执行制度作为开展一切工作准绳，为了防止腐败行为发生，今年2月中旬，公司各科、室、分公

司、站、所、队、中心、部逐级签订了《澡风廉政建设责任书》、《廉洁自律保证收》，将每个环节的责任分解落实到岗位工作人员。同时，加大监督力度。对内，实行窗口部门人员双人、双职、双责相互制约；机关科室之间、相关岗位之间相互监督制约；纪检监察等监督部门对各岗位、各部门、各项业务活动进行监督反溃对外，设立了总经理服务热线电话、举报电话、用户信箱，向社会增聘了36名地风义务监督员，形成了从上至下，内外结合的监督机制。

4、吃苦奉献，坚持一个“不”字。

公司领导自觉严格要求，做到廉洁自律。下基层，到场站不打电话事先通知，不吃超标准的工作餐，不喝招待酒，给基层干部职工树起了一面镜子。公司领导干部的一言一行为职工做出了表率，在职工中树立了良好的形象。

四、从抓教育入手，启迪全员清正廉洁

为了把廉洁教育落到实处，公司党政一班人一是警钟长鸣，教育经常化。每月召开一次座谈会，分析党员思想状况，及时理顺和解开党员思想上的“疑团”；每季度由公司领导给职工工作一次形势报告，引导职工认清形势；每半年开展一次党的优良传统作风教育、反腐倡廉教育、公民道德建设教育、新形势下党员形象大讨论，以增强干部职工对腐败危害性的认识。今年以来，共开展党风党纪、廉政教育6次，受教育人员2051人次。

二是突出重点，教育具体化。根据职工不同岗位来制订学习计划和内容，规定机关人员学习公司制订的“十不准”规定；党员职工学习《廉政守则》；窗口部门职工重点学习“行业纪律的暂行规定”；会计、出纳人员学习《关于违反财纪纪律的暂行规定》。联系实际，开展了“领导树形象、部门严纪律、身边无不廉行为”活动。三是内容生动，教

育形式多样化。针对燃气行业特点和职工思想反映，主要抓好“八个教育”，即：“三个代表”学习教育，邓小平理论教育、法制教育、基本制度教育，反腐倡廉教育、艰苦创业教育、形势任务教育、正反典型教育，使干部职工自觉做到在金钱面前眼不红、心不动、手不痒。四是责任明确，教育现实化。建立了“领导干部责任区”，及时宣传党的路线、方针、政策，把党员、干部职工的思想引导到高兴邓小平理论伟大旗帜，坚定不移走社会主义道路的信念上来，对职工进行革命传统教育，使干部职工受到启迪。为了给职工营造一个良好的工作环境，还采取关心职工疾苦，“以换廉”，解决具体困难，“以情养廉”等措施，收到了明显效果。五、从抓作风入手，督促全员清正廉洁 公司领导与纪检监察部门，主动与上级纪委配合，按照中纪委、省纪委六、七次全会精神及要求，结合燃气行业实际，抓住工作重点，确定阶段目标，使纠风工作卓有成效地开展起来：一抓组织领导。公司成立了以总经理为组长的纠风工作领导小组，经常组织职工学习有关廉政建设、纠正行业不正之风的文件、会议精神，加深职工对纠风工作重要性、必要性、长期性、艰巨性的认识，重点放在领导干部率先垂范抵歪风，坚持工作中不接受影响执行公务的专场舞会，不进用公款开支的营业性歌舞厅、夜总会，不吃、拿、卡、要、报。二是抓纠风制度建设。先后制定了《纠风工作百分制考核细则》、《创“四好”班子实施办法》、《纠正行业不正之风的若干规定》、《领导班子成员双重组织生活制度》，向社会公布了《燃气行业窗口人员服务守则》、《首问责任制》和举报电话号码。同时，每年6月上旬分别向市内各届用户发送《行风情况征求

意见书》，主动接受用户监督。切实做到了“三无”：无违反“违法三章”现象；无以气谋私行为；无吃、拿、卡、要、报现象，据统计，全司各服务部门干部职工拒吃请59人（次），拒收礼金、香烟36人（次）。六、从抓服务入手，搞好廉洁服务公司纪检监察工作立足于实际，寻找与业务经营发展的最佳结合点，在服务上做好文章，充分发挥职能作用。直接参与抓业务经营。纪检监察部门根据公司工作重点，积极参与各窗口服务部门的业务活动。同他们一起制定工作目标、措施和考核办法，纪检干部今年先后5次深入地调研、制定方案，落实任务，为完成公司廉洁服务新增建了行风自查措施。通过这次制度措施的实施，收到了明显的效果。七、深化厂务公开工作成效显著 我司根据企业改革发展和稳定的需要，不断充实和丰富厂务公开内容，把企业减员增收、内部改革措施、职工分房方案、集资建房价格、工资分配方案、奖金发放情况、生活福利费的使用情况、社会保险基金缴纳情况、企业领导干部廉洁自律情况、企业业务招待费用使用情况、领导干部收入情况、民主评议情况、公司投资决策、财务管理、物资采购、产品营销、人事管理、劳动安全卫生、质量成本管理、经营管理、民主管理等方面实行了全方位企务公开，充分发挥了民主管理、民主监督的作用。八、全面落实“双廉”责任制 公司党政主要领导先后分别与企廉办、市建设局党委签订了《党风廉政建设责任书》，班子成员明确了分工，各负其责，公司内逐级签订了党风廉政建设责任书，按照公司制定的责任考核办法逐月考核，严格执行各项责任追究制度，有力地促进了企业领导人员廉洁自律和廉洁服务工作。九、切实加强了纪检监察队伍建设 我

司紧密围绕企业发展和效益的提高抓党风廉政建设，既认真贯彻党纪条规，又做到具体情况具体分析，坚持纪检工作为企业发展保驾护航，为企业生产经营营造良好环境，为加强纪检监察工作，我司配备有相应的专兼职纪检监察人员，把政治素质好、原则性强、作风正派的党员干部充实到纪检监察岗位，并加强了政治思想教育和业务培训，提高了纪检干部的政治素质和业务水平，公司党政为纪检干部提供了必要的工作条件和学习机会，充分调动了纪检干部的工作积极性，我司纪检监察工作成效多次受到上级的好评。

十、存在的问题

上半年来，我司党风廉政建设工作取得了较好的成绩，但也还存在一些问题和差距：一是规章制度出台多，但贯彻落实的力度不够；二是个别职工服务意识不强，办事效率不高的现象依然存在；三是个别服务部门行风建设方面，行动上有时存在不同步现象，缺乏全局思维方式；四是规范化服务工作仍需加强，个别干部职工宗旨观念淡薄；五是作风建设仍需进一步加强。这些有待于下半年认真克服和改进。

为进一步加强党风廉政建设和作风建设，努力提高公司全体党员、干部职工自身素质，我们要继续实施“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的工作方针，采取各种有效措施，进一步深入学习贯彻党的十六大精神，全面贯彻江泽民同志“三个代表”重要思想。在实施新的计划和安排等一系列工作方面，做出不懈的努力，以新的精神风貌，抓住机遇，明确责任，转变作风，振奋精神，开拓奋进，扎实工作，以高标准、严要求、高质量地完成上级党委赋予我们的各项工作任务，创造新业绩，为实现##新跨越和公司2005年各项工作目标做出新的贡献。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直

接下载。详细请访问 www.100test.com