

湖南龙山县：这里的优秀教师是怎样“炼成”的 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/241/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B9\\_96\\_E5\\_8D\\_97\\_E9\\_BE\\_99\\_E5\\_c38\\_241559.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/241/2021_2022__E6_B9_96_E5_8D_97_E9_BE_99_E5_c38_241559.htm) 这是湖南省一个交通极其不便的国家级贫困县，从省会长沙坐10个小时火车，再坐汽车在盘山公路上转5个多小时才能到达。但就是这样一个名叫“龙山”的偏僻贫穷的少数民族县，教师队伍建设近年却捷报频传：2006年12月，一小的蒋贻俊老师荣获第七届“全国十佳少先队辅导员”称号，成了3年来唯一获此殊荣的湖南籍少先队辅导员；2007年2月，国家“汉办”组织赴新加坡支教人员评选，龙山高级中学教师刘冬梅从众多人选中一举胜出；2007年5月，县第四小学教师向莉莉被团省委、省青年联合会授予“湖南省青年五四奖章标兵”……这些优秀教师是怎么脱颖而出的？骨干教师评选点燃工作激情“23名本科毕业的骨干教师都‘飞’了，英语骨干教师就有5名，当时的教学分工都顾不上专业了”，谈到两年前的教师外流情况，龙山高级中学负责人今天还心有余悸。2004年，县委书记曹世凯到龙山任职，一到龙山，他就与几名县领导分头到学校调研。结果令他心惊：短短几年全县竟有41名骨干教师外流，还有20多名中小学校长要求辞职！2005年2月，龙山县召开了高规格的科教兴县大会，在这个会上《关于加快教育改革与发展若干问题的决定》制定出台了，其中一条是：在高中教师中评选“学科带头人”，每人每月享受500元的特殊津贴，在初中和小学教师中按教师总数5%的比例评选“骨干教师”，每人每月给予100元的特殊津贴。对校长按照任职年限、学校规模和工作业绩进行任职定级，共分6等11级，由县财

政给予每月100元至960元不等的校长津贴。“县里每月给我们500元的特殊津贴，我们工作可有劲啦！”龙山县高级中学教师田顺江，两年前因为“政治上没奔头，经济上没想头，工作上很压头”，差点加入“外流大军”。没想到正要离开时，自己被评为学科带头人，不仅仅是每月多500元津贴，更重要的是一种崇高的荣誉。这一年，有26名“学科带头人”和218名“骨干教师”获此殊荣。“还是留下来干得有劲。”如今那些“远飞”的老师倒时常有些羡慕地对他发表感慨。在职教师稳定了，龙山人又把眼光放得更远，要吸引更多优秀的新生力量来充实教师队伍。从2005年起，县里每年向社会招聘录用100名教师，编委给编，财政给钱。并规定凡愿来龙山任职的硕士研究生、重点大学毕业生，经审查合格录用的，一律发给1万元安家费，其配偶有教师资格的，同时安排。去年，16名重点大学毕业生，享受了这一优惠政策。“培训下乡”促进专业成长 伍子福，石羔镇一位普通农民，他做梦都没有想到自己的孩子参加电脑比赛在州里获了奖：“电脑这个高科技，莫讲细伢子，原来学校里的老师都不晓得啊。”2006年3月，教育局局长田富荣到干溪乡牙龙村小调研，陪同人员告诉他，由于学生人数少，学校就一名代课教师，身兼数职。虽然该老师尽心尽力，但由于专业素质所限，除了语文、数学外，科学、音乐、美术、信息等课程没法开。田富荣走进教室问学生：“电脑是什么？”孩子们把眼睛睁得大大的，把头摇得像拨浪鼓。田富荣在校园里东看看、西看看，一语不发。最后，才说了一句话：“我们得想办法提高教师的业务素质。”于是，一场场培训送下乡来了，一个个培训机会送到农村教师手中来了：教育局挤出23万元经费，

组织22名信息技术教师，编写了《农村中小学现代远程教育校本培训教材》，利用星期六、星期日，按划片定点包干到校的办法，开展了为期4个月的师资大培训活动。县教科所组织了16名教研人员下到学校进行了近100场新课程通识培训。教育局又抽出20余万元经费，全面开展了全员教师参与的校本研修。县教科所聘请专家进行了18场分片巡回校本研修理论讲座，并对全县教师进行了校本研修管理。全县建成远程教育站点401个，配备远程教育站点服务教师401人，下载教学资源达30000多次。两年来，全县农村教师外出考察学习达1000余人次，邀请专家讲学近20次，参训教师达10000余人次。教师整体专业素质得到大幅度提高，45岁以下70%的教师都能独立完成PPT课件制作，能独立操作多媒体设备上现代信息技术观摩课。农村教师有近200人次在省、州业务比赛中获奖。“教师公转房”解除后顾之忧 内溪小学教师彭青龙，近20年来，一家4口挤在近20平方米的小屋里。近日，他只交了17000多元公转房建设金，就圆了20年的住房梦。“我们的困难，组织都帮我们解决了，没有顾虑了。”据悉，今年全县将有617名教师与彭青龙老师一样，通过“教师公转房”圆住房梦。“教师公转房”，就是由县里组织学校统一划地，县财政和无房的教师各出一半的资金集资建房，教师在岗时无偿使用，调离或退休时教师退房学校（财政）退钱，房屋产权公有。这种方式，解决了住房困难教师的后顾之忧。2005年，全县筹措资金800万元，在咱果小学、洗车中学等20多所农村学校，建了344套公转房，今年，龙山按照“两年规划，一年实施”的要求，准备投资2000万元再建4000平方米公转房，基本解决农村教师住房问题。而城区教师住房

问题，县政府无偿划拨土地100亩，在县城兴建了教师新村。目前，156套新居交到了教师手中。据了解其房价比市场每平方米低300多元。如此为教师着想，如此花大力气提高教师素质，记者希望龙山教育如祥龙一般，腾空而起，跃上新台阶！

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)