

河北省07年下半年公共卫生管理自学考试大纲 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/242/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B2\\_B3\\_E5\\_8C\\_97\\_E7\\_9C\\_810\\_c67\\_242779.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/242/2021_2022__E6_B2_B3_E5_8C_97_E7_9C_810_c67_242779.htm)

一、课程性质与学习目的 《卫生事业管理学》是河北省高等教育自学考试管理学类公共事业管理专业独立本科段的必考课程，是为培养和检验自学应考者掌握卫生事业管理的基本理论知识和应用能力而设置的一门专业课程。《卫生事业管理学》是研究卫生事业管理的基本特点，卫生事业的发展规律的科学，它是现代管理科学在卫生事业管理中的应用。该课程的任务是根据党和国家的方针政策、人民群众对卫生服务的需求，运用现代管理科学的理论、方法和技术，研究中国卫生事业管理的理论和方法；研究与中国国情相适应的卫生政策；研究与正确的政策相适应的组织管理和工作方法；研究中国及世界各国卫生事业管理的经验和教训等。通过本课程的学习，使学生了解中国卫生事业的历史、现状和发展趋势，掌握卫生事业管理的基本规律与基本理念，掌握卫生事业管理的基本方法和基本技能，以增进卫生事业管理的科学性、预见性，创建我国卫生事业的良性运行和发展机制，保证卫生安全，满足人民群众日益增长的卫生服务需求，维护和促进社会稳定与发展。

二、课程内容及考试目标 第一章 绪论 学习目的与要求 通过本章学习使学生理解卫生事业管理学的任务和概念；掌握我国卫生事业的性质和方针；熟悉我国卫生事业的环境、以及取得的成就和存在的问题；了解卫生事业管理学的发展历程及学习意义。

课程内容 第一节 卫生事业管理学概述 一、卫生事业 卫生事业的基本属性及其与其他社会事业和社会

行业的区别 二、卫生事业管理学 卫生事业管理学的概念与任务 第二节 我国卫生事业的性质和方针 一、我国卫生事业的性质 我国卫生事业是政府实行一定福利政策的社会公益事业 二、我国的卫生工作方针 50年代卫生工作的四大原则；新时期的卫生工作方针。 第三节 卫生事业的环境 一、我国卫生事业所面临的主要社会矛盾 国际范围内先进的医学技术和我国落后经济状况的矛盾；城乡矛盾；国家经济发展不平衡造成的矛盾；工农群众人数众多与自身资源稀缺的矛盾；问题的复杂性与智力资源的有限性的矛盾；卫生事业管理者的社会目标与自身利益的矛盾。 二、我国卫生事业处在一个急剧变化的社会环境之中 我国卫生事业的政治环境、政策环境、经济环境和人文环境。 第四节 我国卫生事业成就 建立了完整的卫生体系；大大降低了地方病和传染病的危害；妇幼保健工作的成就；基本满足群众需求的卫生技术队伍；药品和医疗器械生产能力的提高；群众健康状况的改善；城镇卫生改革；为深化农村卫生改革奠定了基础。 第五节 卫生事业的问题 健康事业在社会发展目标中的地位尚未确立；政府在健康事业中的职能尚待进一步调整和明确；卫生资源的配置机制尚不合理；健康和健康权利的公平性有待提高；农村卫生工作滞后；促进健康事业发展的社会信息系统尚未建立；医院产权改革问题尚待解决；政府对卫生的投入不足。 第六节 卫生事业管理学的发展历程 第七节 学好卫生事业管理学的意义 考核要求 了解：卫生事业管理学发展历程 理解：卫生事业管理的概念；我国卫生事业的环境、成就及存在的问题。 掌握：我国卫生事业的性质和工作方针 第二章 管理理论 学习目的与要求 通过本章学习，使学生了解管理学基本理论的理论框架；

熟悉并掌握科学管理、行为科学与现代管理三个阶段的代表人物及其理论；熟悉现代卫生事业管理的基本理论框架；熟悉并掌握主要的卫生事业管理理论，如机构变革理论、定位理论、公平与效率理论、市场理论、质量理论；能够结合实际，尝试运用有关的管理学基本理论与卫生事业管理理论，解决医疗卫生服务中的现实问题。

课程内容 第一节 管理学基本理论 一、科学管理 泰勒的科学管理理论；韦伯的组织理论；法约尔的一般管理理论；二、行为科学 梅奥的人际关系理论；勒温的领导风格类型理论；马斯洛的需要层次理论；麦格雷戈的人性假设与管理方式；赫茨伯格的双因素激励理论；麦克利兰的成就动机理论。三、现代管理 现代管理的特点；现代管理的主要理论 第二节 发展中的管理理论 一、机构变革理论 理论基础；机构变革。二、定位理论 定位的前提；定位的方法；定位技巧。三、创新理论 原创新理论；创新理论的发展。四、市场理论 市场流通理论；市场一般原理与机制；现代市场理论；卫生服务市场机制。五、绩效理论 目标绩效管理；项目绩效管理；绩效管理的意义与特征；绩效评价的政策框架。六、效率理论 效率差异化理论；非效率管理理论；经营协同效应理论；多角化理论；策略性结盟理论；价值低估理论。七、公平理论 公平理论基本观点；公平理论方程式；公平问题的产生原因；公平理论的启示；公平与效率。八、可持续发展理论 可持续发展思想；可持续发展内容；可持续发展理论的理论趋向 考核要求 了解：发展中的管理理论 理解：现代卫生管理的基本理论 掌握：科学管理、行为科学和现代管理的基本理论 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)