

人民大学研究生导师招生不再“平均主义” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/242/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E6\\_B0\\_91\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_c73\\_242132.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/242/2021_2022__E4_BA_BA_E6_B0_91_E5_A4_A7_E5_c73_242132.htm) 中国人民大学将采取措施，避免研究生导师在招研数量上的平均主义，将主要根据导师的科研能力来确定其招收研究生的数量。中国人民大学有关负责人介绍说，现在由于导师每招一个研究生，就会分得相应培养经费，造成了导师招研的积极性很高，而培养研究生的积极性并不高。“所有的博导都有研究生带，各自相安无事，但这是平均主义。”据介绍，现在设计的制度就是考虑到学科差异和导师能力差异。有的导师科研项目多，就应相对多招，但有些导师甚至科研成果也很少，就应少招。该负责人强调说，导师跟学生不是雇用关系，“那是非常糟糕的，我们希望研究生能加入导师的科研中去，是导师的科研助手，学生能从这里了解到科研前沿。”该负责人还认为，目前通过研究生入学考试来确定公费生和自费生的做法不合理。如果入学考试考得分高，那在未来两三年的时间里仍享受计划内的待遇，而计划外的自费生无论有多少科研成果仍要自费，“没有动态的激励机制”。该负责人说，其实在研究生入学考试前五名的考生做出突出科研成绩的很少。目前人大在研究生培养的制度设计上，要对研究生的科研能力、科研成果进行评估。入学考试考得好的，入学第一年可以给全额奖学金，但以后则根据科研能力来定。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)