

供电公司领导班子届中个人任职总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/243/2021_2022__E4_BE_9B_E7_94_B5_E5_85_AC_E5_c25_243192.htm 根据省公司党委的要求，现将新一届领导班子成立以来个人的工作情况汇报如下：

：2001年日公司领导换届以来，作为党委书记，一班之长，同党政领导和各位班子成员全力以赴、精心组织，围绕第一要务，牢记“两个务必”、实践“三个代表”，较好地发挥了党委政治核心和保证监督作用，确保公司的两个文明建设在原有的基础上得以新的提高。自2001年5月以来，公司党委先后获得了全国精神文明建设先进单位，全国“五一”劳动奖状，全国“五四”先进红旗团委，全国巾帼示范岗等四大全国性的荣誉，保持了省市级多项荣誉，使公司党建、精神文明建设和思想政治工作原有的基础上得以新的突破。回顾两年多来的工作，具体体现在以下六个方面：一是班子整体功能得以较好地发挥。两级领导班子，尤其是公司班子团结协调、和衷共济，有一个浓厚的民主氛围，为公司的改革、发展、稳定提供了坚实的组织保证和领导保证；二是公司党建工作得以较好提高。两年以来，公司党委做到两级中心组学习坚持不懈，党员干部和职工的两个主题教育切入点准确，针对性有效。确保了党的路线、方针、政策在企业得到及时的贯彻落实，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。公司党委中心组连续三年七年荣获江苏省委宣传部、组织部授予的“县以上党委中心组理论学习先进集体”称号，保持了盛市先进基层党组织称号；三是精神文明建设得以进一步提升。按照党委确立的把创建工作作为

“一把手工程定位、作为系统工程实施、作为基础工程管理、作为形象工程塑造”的工作思路和创建工作要“高人一等、先人一步、快人一拍、好人一等”的工作要求，在求实、求新、求精上做文章，在求绩、求效、求好上下功夫，连续四届获镇江市文明行业、2001年又获江苏省文明行业、江苏省文明单位标兵、全国职业道德建设先进单位。四是思想政治工作敌意进一步加强。重视并切实做好思想政治工作，保持队伍稳定、企业稳定。强化思想政治工作生命线意识，确立思想政治工作的重点在基层、焦点在班组、关键在支部的工作方针。确保了思想政治工作的针对性、适时性和有效性，从而统一思想、理顺情绪、凝聚力量，激发了职工的积极性和创造性，使企业的各项工作稳步推进、顺利实施，荣获了江苏省思想政治工作先进单位。五是领导干部勤廉得以进一步重视。勤政廉洁、执政为民已成为领导干部的自觉行动。两级领导干部严格按照中央企业工委、中组部《关于中央企业领导人员廉洁自律若干规定的实施办法》和省公司党委的“十不准”要求，规范自己的工作行为和生活行为，公司党委还结合实际制定完善了诸如领导干部要算好“六笔帐”等党风廉政建设方面的规章制度，使党员干部在职工中树立了良好的形象，收到市纪委和企廉办的好评；六是群众团体工作得以进一步推进。真心诚意依靠职工办企业，坚持以人为本，以企业为本。加强民主管理，重视局务公开，关心职工生活，充分发挥职工代表参政议政的作用，使全心全意依靠职工办企业的方针落到实处，共青团工作以“号、手”为抓手，较好地发挥了教育、团结和服务青年的职能。总结并回顾两年来的实践，我着力抓好了以下五个方面的工作：1、

坚持党建工作服务于公司经济建设这一中心。企业必须以经济建设为中心，企业任何活动都必须有利于企业发展，有利于生产经营活动的开展。企业党建工作也必须围绕企业中心任务，找准切入点、选准结合点，做好服务和保障工作。确立了公司党建工作的“四项基本原则”：务虚和务实相结合，以务实为主；理论和实践相结合，以实践为主；宏观与微观相结合，以微观为主；动机和效果相结合，以效果为主。依据这“四项原则”，在党内开展的党员工程、二联三带、党员标准（示范）岗均较好地发挥了党建工作的引道、保障和服务作用。特别是在开展党员工程活动中，既注重于形式，但更注重于内容。本着宁缺勿滥的原则，使党员工程真正成为展示党员风采、引导职工争先、树立企业形象的有效载体。为了提升党建工作水平，一是注重抓好党务干部的素质培养。二是坚持“三会一课”制度，自己坚持双重组织生活。三是完善制度建设，使党建工作制度化、规范化。

2、坚持文明建设服务于职工队伍素质这一根本。

社会主义精神文明建设，是一项为国、利企、利民的重要举措。为此，在企业精神文明建设中，自己既务虚又求实，既求间接有求直接。始终把精神文明建设的着眼点和落脚点放在职工素质提高上，以职工素质的提高作为衡量精神文明建设的唯一标准。为此，努力在统一职工思想上做文章。在改变职工的观念上下功夫，在提高职工素质上求实效。确保了公司职工心往一处想，劲往一处使，大事讲原则，小事讲风格，工作协调，相互团结，关系融洽的战斗群体，文明职工率达到98%以上。在这方面，还特别加强了城市供电营业厅和农村供电所精神文明建设，广泛开展文明供电所和营业规范化服务达标活动

，在历年的文明供电所创建中，公司的创建率均高于省公司平均水平。到2002年上半年，经省公司考核认定：文明供电所100%。规范化服务达标供电所达88.3%。经华东公司考核认定，公司6个城市供电营业全部达到规范化服务标准。

3、坚持班子建设服务于公司改革发展这一关键。始终把党员干部的勤政廉政放在重要的突出位置，突出抓好教育、制度、监督、自律这四个环节，形式多样地开展反腐倡廉教育，组织党员干部收听、收看案例教育，组织党员干部和分管人、钱、物的同志到监狱听犯人讲教训。对发现的苗头性问题，及时进行戒勉谈话。制定并完善了党风廉政建设的各项规章制度，其中农村供电人员行为都“十不准”被省公司推广。围绕“靠得住有本事”和“想干事、能干事、干成事、不出事”的要求，先后成立了县（市）公司和公司本部中层的换届调整，以及微调，使干部工作有利于发展、有利于公司稳定、有利于干部成长。此外，还在在抓好党员干部廉政工作的同时，自己也十分注意发挥“班长”的榜样作用。不该去的地方坚决不去，不该拿的东西坚决不拿，不该做的事情坚决不做。只要是要求所属做的，自己首先做到；要求所属不做的，自己坚决不做。

4、坚持思政工作服务于维护企业稳定这一重点。思想政治工作是党的生命线。也是企业改革、发展、稳定的生命线。为此，一是注重抓好队伍建设，明确了各单位党政领导是思想政治工作的第一责任人。班组长是思想政治工作的直接责任人。确保了思想政治工作有组织、有队伍。二是坚持定期分析职工思想动态。在月度支书例会和季度政工例会上，都有思想政治工作的内容，并每年汇编一本职工思想政治工作论文集，对以后的工作起到了较好的指

导作用。三是积极探索思想政治工作的新方法，确立了政工干部要做到“三个主动”：即主动深入生产经营第一线，及时了解和掌握职工思想动态；主动与行政干部沟通情况共同研究生产经营中的思想政治工作；主动向行政干部介绍思想政治工作的方法。行政干部要做到“三个自觉”：即自觉把思想政治工作作为自己的重要职责；自觉学习和掌握思想政治工作的新方法；自觉做好生产经营过程中的思想政治工作。四是积极实施理论创新。广泛开展学术研究活动，努力探索思想政治工作的新方法和新途径。各基层党支部每年都撰写有思想政治工作方面的论文，有许多文章分别被盛市、部级刊物录用。其中《思想政治工作如何处理继承与创新的关系》由《中国电力政工》杂志加编者按语刊出，该论文被省公司确定为2002年理论创新成果奖向国家电力公司申报。

5、坚持凝心聚力服务于公司发展战略这一保证。在社会，群众看干部；在企业，职工看领导。如果班子成员不能相互配合就会在职工中造成不良影响，企业也将是一盘散沙。作为党委书记，深知肩上的责任重大。一是坚持以情感人。在考虑工作、部署任务时充分考虑党政工的不同特点，事先通气，对重大人事调整，坚持个别酝酿、集体研究。对制度的制定与实施，也广泛征求行政和工会的意见。二是有为有位，摆正位置，积极支持行政领导放手工作，主动与行政领导密切配合，多补台、不拆台，多通气、不呕气，多沟通、不专制。只要是行政领导范围内的事不指手划脚，不妄加评论。三是按照“理论联系实际好，团结协调配合好，勤政廉政表率好，民主决策成效好，联系群众形象好”的要求，积极开展五好班子建设，使班子空前协调，成为职工信得过的领导班

子。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com