

经济师考试中级工商管理专业测试题八 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/243/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c49_243603.htm 169、 [单选] 如果影响企业的外部环境因素瞬息万变，难以预料，那么环境就比较 () A . 复杂 B . 简单 C . 稳定 D . 不稳定 答案： [D] 170、 [单选] 在低度不确定的环境中，企业预测和适应环境 () A . 容易 B . 比较容易 C . 不容易 D . 比较难 答案： [B] 171、 [单选] 在中低度不确定的环境中，企业预测和适应环境 () A . 容易 B . 难 C . 不是很难 D . 不是很容易 答案： [C] 172、 [单选] 某些专业化生产的包装容器企业，如啤酒瓶、氧气瓶等生产企业，如果从环境的复杂性和稳定性来衡量，其环境属于 () A . 低度不确定 B . 中低度不确定 C . 中高度不确定 D . 高度不确定 答案： [A] 173、 [单选] 许多生产、加工食品的企业，如果从环境的复杂性和稳定性来衡量，其环境属于 () A . 低度不确定 B . 中低度不确定 C . 中高度不确定 D . 高度不确定 答案： [B] 174、 [单选] 电子计算机制造企业、家用电器企业、时装生产企业等，如果从环境的复杂性和稳定性来衡量，其环境属于 () A . 低度不确定 B . 中低度不确定 C . 中高度不确定 D . 高度不确定 答案： [D] 175、 [单选] 环境的中低度不确定性是指 () A . 外部因素的数量少，且各因素保持不变或变化缓慢 B . 外部因素的数量多，但各因素保持不变或变化缓慢 C . 外部因素的数量少，但各因素变化频繁，不可预见，并会产生反作用 D . 外部因素的数量多，且各因素变化频繁，不可预见，并会产生反作用 答案： [B] 176、 [单选] 环境

的中高度不确定性是指（ ） A．外部因素的数量少，且各因素保持不变或变化缓慢 B．外部因素的数量多，但各因素保持不变或变化缓慢 C．外部因素的数量少，但各因素变化频繁，不可预见，并会产生反作用 D．外部因素的数量多，且各因素变化频繁，不可预见，并会产生反作用 答案：[C]

177、[单选] 柔性组织结构的特点包括（ ） A．有正式规定的组织机构 B．有明确的领导体系 C．明确规定各部门的任务、职责和权限 D．管理权力高度集中于企业的上层 答案：

[A] 178、[单选] 企业组织结构的刚性是指（ ） A．其领导、指挥关系不太明确，且常有变动 B．有规范化的规章制度和工作程序，管理权力高度集中于企业的上层 C．各部门间，岗位间的任务、职责分工比较笼统，常需要通过横向协调而加以明确和调整 D．组织内部主要依靠横向沟通 答案：

[B] 179、[单选] 对中低度不确定性环境的组织设计对策是（ ） A．刚性结构，部门少，无综合部门，业务向导 B．刚性结构，部门多，有一些综合任务和计划 C．柔性结构，部门少，有一些综合任务，计划向导 D．柔性结构，部门多，专业化高，有很多综合任务，强化计划和预测 答案：[B]

180、[单选] 对高度不确定性环境的组织设计对策是（ ） A．刚性结构，部门少，无综合部门，业务向导 B．刚性结构，部门多，有一些综合任务和计划 C．柔性结构，部门少，有一些综合任务，计划向导 D．柔性结构，部门多，专业化高，有很多综合任务，强化计划和预测 答案：[D]

181、[单选] 一般地，与集权的职能制结构相适应的战略是（ ） A．单一经营战略 B．相关型多种经营 C．非相关型多种经营 D．相连型多种经营 答案：[A]

182、[单选] 实行相关型

多种经营战略的企业的组织结构应采用（ ） A．集权的职能制 B．分权的事业部制 C．混合型 D．母公司型 答案：[B]

183、[单选] 实行非相关型多种经营战略的企业的组织结构应采用（ ） A．集权的职能制 B．分权的事业部制 C．混合型 D．母公司型 答案：[D]

184、[单选] 实行相连型多种经营战略的企业的组织结构应采用（ ） A．集权的职能制 B．分权的事业部制 C．混合型 D．母公司型 答案：[C]

185、[单选] 实行风险型经营战略的企业的组织结构应采用（ ） A．集权的职能制 B．分权的事业部制 C．混合型 D．母公司型 答案：[B]

186、[单选] 汽车装配生产线以及棉纺织联合企业等的技术类型为（ ） A．单件小批生产 B．大批大量生产 C．连续生产 D．固定生产 答案：[B]

187、[单选] 化工厂和炼油厂等企业的技术类型一般属于（ ） A．单件小批生产 B．大批大量生产 C．连续生产 D．固定生产 答案：[C]

188、[单选] 企业的各个部门具有不同的技术和工作特点，其中多样性可分解性程度都高的工作是（ ） A．事务性工作 B．技能性工作 C．工程技术性工作 D．非事务性工作 答案：[C]

189、[单选] 企业的各个部门具有不同的技术和工作特点，其中多样性程度高和可分解性程度低的工作是（ ） A．事务性工作 B．技能性工作 C．工程技术性工作 D．非事务性工作 答案：[D]

190、[单选] 当自主危机得到解决后，企业进入的新的发展阶段是（ ） A．集合阶段 B．精细阶段 C．正规化阶段 D．创业阶段 答案：[C]

191、[单选] 管理者所管辖的下属人员或部门的数目叫（ ） A．管理层次 B．管理人数 C．管理幅度 D．管理扁平度 答案：[C]

192、[单选] 管理幅度宽的好处是（ ） A．可以培养和锻

炼下属人员的独立工作能力、积极性和创造性 B . 便于更加严格地控制下属人员的活动 C . 可用更多的时间来协调下属人员的工作 D . 能够满足某些下属人员的要求 , 这些下属人员要求上一层的管理者管得具体、详细 答案 : [A] 193、 [单选] 基层组织的管理、者主要承担 () A . 决策职能 B . 控制职能 C . 承上启上的职能 D . 协调职能 答案 : [B] 194、 [单选] 管理幅度和管理层次的关系是 () A . 成正比 B . 成反比 C . 不一定 D . 没关系 答案 : [B] 195、 [单选] 确定组织层次多少的目标是 () A . 企业规模的扩大 B . 职工的满意度 C . 提高组织效率 D . 有利于组织变革 答案 : [C] 196、 [单选] 企业组织结构设计的核心内容是 () A . 企业组织职权的规定 B . 企业组织层次的设计 C . 组织授权 D . 企业职能结构与部门结构的设计 答案 : [A] 197、 [单选] 授权的实质是职权流动 , 其方向 () A . 总是向上的 B . 总是向下的 C . 总是扩散的 D . 是无序的 答案 : [B] 198、 [单选] 在高层管理作决策方面有明显优势的领导制度是 A . 委员会制 B . 个人负责制 C . 民主集中制 D . 集权制 答案 : [A] 199、 [单选] 在执行决策的效率方面有绝对优势的领导制度是 () A . 委员会制 B . 个人负责制 C . 民主集中制 D . 集权制 答案 : [B] 200、 [单选] 一般情况下 , 企业的小型委员会组织以 () 人为宜 A . 3-4 B . 5-6 C . 6-7 D . 7-8 答案 : [B] 100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com