

*法院保持共产党员先进性教育活动工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/244/2021_2022__2A_E6_B3_95_E9_99_A2_E4_BF_9D_c25_244119.htm **市人民法院保持共产党员先进性教育活动工作总结

根据**市委的统一部署，从今年8月中旬起，我院作为**市委确定的**唯一试点单位，开展了保持共产党员先进性教育试点活动。在**市委督导组 and 院党组的正确领导下，在**市委试点办精心指导下，我们顺利完成了调查摸底，制定方案，思想发动，学习培训，分析评议，整改提高各阶段的任务。由于院党组高度重视，全院上下积极努力，使这次教育活动开展的深入扎实，达到了**市委对这次活动的要求，取得了实实在在的效果。现将活动情况总结如下：一、制订目标，抓好落实，教育活动扎实开展

在全党开展保持共产党员先进性教育，是党中央做出的重大战略部署。按照**督导组 and 市委试点办的要求，我院党组结合法院工作实际，立足正面教育和自我教育，以“五个抓、五个坚持、突出五个字”为总要求，认真组织实施，严格按步骤操作，围绕中心工作，着眼长效机制建设，教育活动达到了预期的目标要求。（一）抓调查研究，坚持有备而行，突出一个“细”字。署，精心组织，专题研究贯彻落实措施，做好扎实、充分的准备工作。一是实行内外结合，把情况摸准。近年来，随着法官职业化建设的不断推进，我院干警队伍的年龄结构、知识结构发生了较大变化。为全面摸清党员干警的情况，在活动之初，我们专门抽调人员就组织建设、党员年龄文化结构、思想工作状况等进行调研，采取内外结合的形式，分别召开了中层领导干部、年轻干部、入党

积极分子、离退休干部座谈会，并向每名党员发出了征求意见建议的调查问卷；在外部，对法院聘任的执法执纪监督员发放了征求意见函，广泛征求他们的意见。从征求意见情况看，大家一致反映，法院党员队伍的主流是好的，是有凝聚力、战斗力的，但是在思想、组织、作风等方面还确实存在一些问题，有些问题还比较突出。因此，开展保持共产党员先进性教育活动，就法院来讲，具有很强的现实针对性，完全符合法院的实际。

二是认真分析查摆，把问题找准。结合调查摸底的情况，我们找到了存在的三个方面的差距和四个问题。即：在思想观念、司法理论、管理水平、执法能力方面，与新的形势任务和建设职业化法官队伍要求的差距；在执法的指导思想、案件的审判质量和效率方面，与“公正与效率”法院工作主题要求的差距；在党性观念、群众观念、大局意识、服务意识方面与实践“三个代表”要求和人民群众期望的差距。重点解决好“四个问题”，即：裁判不公的问题、效率不高的问题、执法不严的问题、形象不佳的问题。

三是科学制定方案，把思路定准。通过调查研究，我们提出了开展活动要达到“不出责任错案，不超法定审限，不出违法违纪，树立良好形象”的总体要求和工作思路。根据这一要求和思路，我们经过几上几下反复的征求意见，修改整理，制定了符合法院实际的实施方案。方案明确提出要通过教育活动达到“五个更加”，即共产党员的先锋模范作用更加突出，党群关系更加密切，“公正与效率”主题更加显现，法院整体工作更加卓有成效，党的组织更加坚强有力。

（二）抓学习培训，坚持学以致用，突出一个“实”字。在教育中，我们坚持学习贯穿始终的方针，把开展先进性教育与

兴起学习“三个代表”重要思想新高潮相结合，紧紧围绕“三个代表”重要思想的学习，从提高党员政治素质和理论水平出发，从提高党员为民服务意识出发，抓紧抓好学习这个环节。一是出课题，带着问题学。为保证学习效果，在全体党员中开展了调查问卷活动，提出部分思考题，即：“你认为保持党员先进性应如何从自身做起”、“你认为作为审判机关党员的先进性应体现在哪几个方面”、“你认为不合格党员主要表现在哪些方面”、“你认为如何将先进性贯彻体现于审判和服务工作始终”等等，使大家带着问题，以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，边学边思，有的放矢，明确目标，并要求每个党员都写出心得体会，进行交流讨论。同时，还根据市委要求，结合法院实际，研究制定法院党员8个方面的先进性标准要求及不合格党员10个方面的主要表现，让每个党员干部都结合学习，对照标准及表现，找差距、找问题、找不足、定措施，从而更深刻地了解了先进性的内涵，找出自身的不足和问题，增强了学习的针对性和实效性。二是精选教材，结合实际学。除组织学习市委指定的教育读本外，还结合法院执法工作特点，增加了相应的学习教育内容，确定了《法官职业道德手册》、《人民法院干警党纪政纪教育读本》等书籍，作为这次教育活动的必读教材。还丰富了学习内容，组织党员观看任长霞、李真等正反两方面的电教片，进行典型引导和警示教育，使学习教育内容与法院工作实际紧密结合，教育干警深刻认识“为谁掌权、为谁执法”这一根本问题，自觉用学习实践“三个代表”重要思想的实际效果检验学习教育的成效。三是坚持“五措并举”，使学习由软指标变成硬任务。一是领导带学。院

党组和党支部领导班子成员坚持率先垂范，带头参加集中学习。党组成员、支部委员亲自布置任务，带头撰写学习笔记、心得体会，带头参与研讨交流，为其他党员树立了榜样。

二是制度保学。对学习时间、形式、内容等做出硬性规定，明确要求每周二、四晚上和周五下午、周六上午为固定学习时间，并建立了考勤、请销假、补课等制度，制定了学习计划，统一配发读书笔记。总的学习时间达到了40个学时以上，其中集中学习时间达到了28个学时。每人记写学习笔记达到了15000字，特别是许多离退休老党员不顾年老体弱，坚持参加学习，发挥了良好的示范、带动作用。

三是宣传兴学。机关在大厅、5处人民法庭在庭内都开辟了“保持共产党员先进性教育活动”学习专栏，对领导小组成员、工作要求、活动配档表、心得体会等全部上墙，学习笔记轮流张贴展示，制作了先进性教育活动掠影版面，张贴照片，编写简报35期，专报15期，及时反映、展示活动开展情况，营造了浓厚的氛围。

四是辅导帮学。邀请**市委党校副校长张元聪和市里的老领导、原人大主任翟振绪同志分别作了“三个代表”重要思想和先进性教育辅导，邀请纪委领导同志作了公正廉洁执法教育，邀请**中院领导作了遵守党纪、廉洁勤政专题辅导，组织了两次集中汇报交流，深化了活动效果，党员干部反映很好。

五是检查促学。建立完善了联络员制度，7名院领导每人联系2--3个党小组，负责调度情况，督促指导，并与党员同学习、同思考、同交流，促进共同提高。举办了学习笔记集中展示活动，所有笔记统一收齐，统一展示，统一讲评，达到了激励先进、鞭策落后的目的。

（三）抓征求意见，坚持“三方切脉”，突出一个“真”字。为广泛走群众路

线，找准党员干部及党组织存在的主要问题，采纳三方切脉”，拓展渠道，开门纳谏。一是“引进来”和“走出去”相结合，请群众提问题。在机关和五处人民法庭设立意见箱、公布热线电话，在网上设立电子信箱，寄送了76封征求意见函；先后走访了58名人大代表、政协委员，召开了12家企业厂长经理座谈会，上门征求了41名党员家属、老干部的意见，同时召开了离退休老干部座谈会，回访了120多名当事人特别是被告人和被执行人，从中发现问题。二是互相摆问题。下发了包含教育方法、思想、工作、作风、纪律方面存在的问题等10个方面的调查问卷，鼓励全体党员提意见、找问题，将征求到的意见进行汇总整理，印发到每个党员。同时，各党小组召开不同形式的座谈会，积极开展批评与自我批评，相互摆查存在的问题。新老党员之间、不同庭室党员之间、干部党员与普通干警之间互结对子，从日常工作和思想动态入手，坦诚地查找缺点和不足，帮助分析原因，提出改进的意见和建议，共同提高。三是上级点问题。建立党员干部思想分析会议制度，党组、党教办、党支部发挥各自职能，在不同场合将各种渠道反映上来的意见向党员个人反馈，既点出多发的共性问题，又点出偶发的个性问题，并预警倾向性问题，做到“面上问题开会点，个别问题单独点，苗头问题提前点，重点问题重点点”，切中问题的实质和要害。征集各类意见建议163条，为搞好分析评议打下了坚实基础。

（四）抓党性分析，坚持触及思想，突出一个“严”字。党性分析是提高党员思想政治素质、增强整改自觉性的关键环节。我们对此高度重视，以“查、摆、议”活动为载体，搞好党性分析、民主评议。根据上级要求，专门下发文件，就如何

搞好党性分析，写好党性分析材料提出明确、具体、详细的要求，并对每部分的字数作了原则性的限制和规定，避免找问题“蜻蜓点水”、找原因“隔靴搔痒”、努力方向大而化之现象的发生。在活动中，坚持了“四项原则”：即自我学习，自我提高为主的原则；不搞群众运动，广泛走群众路线的原则；“三个代表”重要思想贯穿始终的原则；突出先进性和时代特征的原则。进行了“三定”：即以先进性党员的要求“定标”，把新时期共产党员的先进性标准要求做为尺子，标一标，量一量，搞好查摆剖析和民主评议；以不合格党员的主要表现“定格”，在全面评议的基础上，把不合格党员的表现作为基本依据，评议、界定不合格党员，为组织处理奠定基础；以重点查摆的问题“定位”，每一个党员都对照十个方面28种具体表现，深刻查摆，对号入座，结合自己的岗位职能，把问题找准找实。开展了四个层面的谈心活动：一是院党组书记与党组成员分别谈心；二是党组成员按照各自分工，与分管部门中层正、副职谈心；三是中层正职与本单位全体党员谈心。四是每一个党员与所在支部或相关部门的党员谈心。在谈心活动中，大家既谈工作，也谈思想，平等交流，换位沟通；既谈成绩，也讲问题，推心置腹，坦诚相待。通过谈心，确实起到沟通思想，促进交流，共同提高的目的。党性分析材料形成后，实行“三方会审”，一是党小组长审阅把关，党小组长的由分工的党组成员把关，分别提出修改意见进行完善；二是党组成员对分工联系的党小组所有党员的材料进一步把关，签署修改意见后，党员本人再行修改，党组成员的由中层正职以上集体审阅；三是将所有党员的党性分析材料装订成册，印发全体党员征求意见

，集体修改，力争通过几上几下的反复，形成高质量的分析材料。党员个人的党性分析材料形成后，市委试点办、法院党教办组织专门力量，挨个党小组、挨个党员进行初步把关，对个别剖析不深刻、甚至出现雷同的当面严肃批评，限期改正，从源头上保证了党性分析材料的质量。在此基础上，组织全院干警对全体在职党员和离退休老党员进行评议，在评议中注重加强引导，防止了两种倾向，既防止评议中“好人主义”，出现“一片红”现象，又防止掺杂个人恩怨，出现冷票现象。在确定党员评议档次时，适当掌握优秀党员比例，真正使优秀党员具备先进性，能树得起、立得住；又严格界定不合格党员，不失之过宽，全面、客观、公正的予以认定。在对评议结果的运用上，我们坚持了四条指导原则，一是从严治党，无情认定；二是重在教育，有情处置；三是处置个别，警示全员；四是严格程序，审慎稳妥。全院128名党员中，评议出29名优秀的党员、98名合格党员和一名不合格党员。在谈话过程中，这名被评为不合格党员的同志对问题认识的比较深刻，态度比较端正，表现出了较高的政治素质和思想觉悟，表示进一步吸取教训，尽快抓好整改。（五）抓整改提高，坚持步步深入，突出一个“促”字。在整改提高阶段，各党小组和广大党员能够结合评议阶段群众提出的意见和建议，认真制定和严格落实整改措施。对于党员和党组织的整改措施，我们严格执行审批制度，对于整改措施中问题查找不到位，整改措施不力的要求进行重新制定。各党小组的整改意见还以各种方式向群众公示，接受群众监督。在整改工作中，我们坚持边学边改，边查边改，边整边改的方针，突出整改工作的针对性、可操作性和实效性，把解

决热点难点问题与解决一般问题相结合；解决近期问题与解决中、长期问题相结合。对于存在这样那样问题的党员，党组分别进行谈话。同时，为真正教育帮助不合格党员，深入扎实地开展了“五带”谈心活动，即：与不合格党员带着问题谈心、带着感情谈心、带着信任谈心、带着温暖谈心、带着期待谈心，党支部和党组成员及时跟上教育，帮助不合格党员正确对待，提高思想认识水平，促其整改。在整改过程中，注重吸收群众提出的意见和建议，做到边整边改，推动了各项工作的开展。（六）解决长效机制问题，为巩固发展教育成果建立切实可行的制度保障。制度建设是法院工作的根本性建设。因此，从活动一开始，我们就坚持边查边改，注重从党员领导干部、党员自身改起，从眼前能办好的事情做起，在组织党员干部认真落实个人整改措施的基础上，立足于巩固发展教育活动成果，从适应新时期对法院工作的新要求出发，坚持标本兼治，重在治本，集中抓了体制和机制的完善创新。一是加强教育监督管理。建立了党员干部廉洁勤政档案，将近两年来党员干部的工作业绩、廉洁执法情况尤其是有无核实的当事人举报情况进行收集归档，作为党员教育管理和培养使用的依据。建立开展经常性党性教育工作制度，由党组成员定期轮流为党员干部上党课。按照省院、中院的统一部署，开展了“规范化管理年”和“司法公正树形象”等活动，组织了定期的案件评查和财务检查。在完善人大监督、社会监督和内部监督的基础上，重点强化当事人的监督，推行了廉洁执法监督卡制度，将法官廉洁执法细化为20个方面的具体要求，印制成卡，在立案之时向当事人发放。同时制订了“六条禁令”，在新闻媒体上广泛宣传，充

分发挥当事人的监督作用。二是建立防范利益驱动机制。针对有的法院干警受利益驱动，导致在经济方面犯错误，甚至违法犯罪的状况，我院未雨绸缪，进一步完善了岗位目标责任制，制定了科学合理的考核奖惩机制，实行了廉洁自律保证书制度。要求全体干警特别是党员干部要带头做到坚决不谋求规定之外的经济收入，彻底杜绝办“三案”、搞“三同”，坚决不从事违反规定的业外经济活动。对两年来的发改案件进行了全面检查，针对体制和管理上的弊端，建立了廉政档案、诫免谈话、监督检查等项约束制衡机制。三是创新工作管理机制。为从机制和管理上堵塞漏洞，从根本上解决审判不公、效率不高、执法不廉、形象不佳的问题，确保审判权的正确行使，我们突出服务这一中心，积极探索新形势下法院管理新路子，充分利用现代科技手段，把法院管理工作融入到数字考核上，通过健全干警政绩档案平台，建立完善人（员）、案（件）、物（资）、信（访）、（信）息五个机制，实行数字化管理，严格考核奖惩，提高工作效能，为审判工作提供人事、物资、后勤、信息保障和服务，逐步实现法院管理工作的规范化、制度化，使案件质量、人员素质不断提高，确保了司法公正与工作高效。

二、凝聚共识，启迪未来，教育活动的经验

我院开展的保持共产党员先进性教育活动，之所以扎扎实实、富有成效，主要在于认真贯彻执行了**、**市委的指示精神，在于院党组的精心组织和广大党员干部的不懈努力。主要体会会有以下几点：（一）领导重视是关键。这次先进性教育活动时间紧、任务重、要求高、政策性强，院党组高度重视，努力“增强三种意识，确保三个到位”，即：增强政治意识，确保思想认识到位；

增强紧迫意识，确保组织精力到位；增强责任意识，确保工作措施到位。一是建立先进性教育工作领导责任制。活动一开始，我院就把这次教育活动确定为“一把手”工程，主要领导亲自抓，分管领导靠上抓，活动办公室具体抓，层层建立了活动领导小组，安排的各项工作一级管一级，层层抓落实，使这次活动一环扣一环，保证了整个活动过程严密细致，不出纰漏。二是领导带头垂范。院领导、中层干部都能从自身做起，以身作则，不仅带头学习，带头做笔记，带头进行体会交流，而且还坚持亲自管、亲自抓、亲自督导，亲自安排各项活动事宜，以自身行动影响和带动广大党员干警参加学习的自觉性。一把手不仅亲自参加所在党小组的学习，还亲自担任督导员，经常深入到各党小组检查督促学习情况，其他党组成员也都身体力行，叫响了“向我看齐”的口号。三是保证以足够的精力搞这次教育活动。院领导和支部委员及活动办公室人员都认认真真地按照《实施方案》抓落实。为了保证质量，正常工作时间不够，利用节假日或星期天；白天时间不够，利用晚上的时间，加班加点。四是有布置有检查。院领导狠抓了各项制度的建立和落实，保证了时间、人员、各项活动全部到位。院领导小组办公室人员分派到各党小组，担任督导员，经常对学习情况进行检查、抽查，实施监督，使先进性教育活动按计划、有步骤地扎实进行。

（二）确保参与率是基础针对我院业务工作繁忙的特点，我院为确保每个党员都参与，个个受教育，出台了一系列教育措施。首先摸清党员队伍的基本状况，各党小组针对每个党员的实际情况，制订了不同的教育计划。其次，在学习形式上采取分散与集中、自学与集中相结合的方法，充

分发挥每个党员的积极性。为避免集中学习与开庭相冲突，我们实行了补课制度，对缺课的党员及时进行补课；对离退休党员采用“材料送到人，人员请进门，组织有专人”的办法组织学习；对外出办案不能集中学习的党员干部，建立出差人员登记卡，严格统计，并要求党员干部随身携带教材，走到哪，学到哪，出差回来交读书笔记。通过认真组织，党员参与率达到100%。（三）充分发扬民主是保证。坚持发扬党内民主，走群众路线，不搞群众运动，是这次先进性教育活动要掌握的重要原则和政策。在整个活动进行中，主要抓住三条：一是坚持理论联系实际。既认真读书学习，又密切联系实际，把认真学习理论，武装头脑，同整顿思想、改进作风结合起来，运用理论武器，从世界观深入剖析问题，深挖根源，分清是非，总结经验教训，真正从“三大观”上解决问题，使党员队伍保持先进性、纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。二是坚持走群众路线。充分发扬党内民主，开门搞“活动”。开门搞“活动”是把党员先进性教育活动不断引向深入的重要措施，也是教育活动不走过场的重要保证。无论是领导干部，还是一般党员干部，都生活在群众中间，有什么优点和问题，广大党员干部和群众看得最清楚。开门搞活动，既给广大干部群众提供了掏心里话的机会，又提供了党员自觉接受大家批评和监督的环境和条件。三是坚持批评与自我批评相结合的原则。针对批评与自我批评往往流于形式，效果不明显的实际，在教育活动中，尤其是分析评议阶段，每个党员干部都按照上级要求，紧密联系实际，针对突出问题，认真开展批评与自我批评，做到了动口、动脑、用心，从关心、爱护、团结的愿望出发，

相互间坦诚相见，畅所欲言，指出不足和应改进的地方，增进了共识。（四）建立长效机制是根本。发挥党员骨干作用，使法院工作再上一个新台阶，是这次活动的根本目的。在教育活动中，院党组、各党小组和每个党员都从“加强理论学习，提高思想政治素质；强化中心意识，竭尽全力为加快发展服务；发挥核心和骨干模范作用，无私奉献、干事创业；转变工作作风，加强廉政建设”等方面制定了整改措施，明确表示一定要按照上级要求严格要求自己，自觉地为人民掌好权、用好权，做到以优良作风垂范，以公正高效自勉，在各项工作中不想不先进，不能不先进，不敢不先进，能够在权势面前不攀，诱惑面前不动，利益面前不沾，威胁面前不怕，树立起了新时期党员的先进形象，法官的高尚形象和人民法院的神圣形象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com