

法院精神文明工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/244/2021_2022__E6_B3_95_E9_99_A2_E7_B2_BE_E7_c25_244126.htm 加强精神文明建设、促进法院各项工作 某某人民法院二〇〇四年度精神文明工作总结 2004年，我院在区委的领导下，在区人大和上级法院的监督下，坚持一手抓审判工作，一手抓精神文明建设。在狠抓审判工作的同时，不断加大精神文明建设的力度，努力造就一支政治坚定、业务精通、纪律严明、作风过硬、无私奉献的高素质的文明法官队伍。 一、领导重视，强化精神文明建设工作 首先，院领导班子在思想上对精神文明建设工作高度重视。通过学习，班子成员深刻认识到：作为国家审判机关的人民法院，担负着打击犯罪、保护人民、调节经济关系、促进改革开放事业的重要任务，在贯彻中央“两手抓、两手都要硬”的战略方针中，具有不可替代的作用；同时，加强人民法院的精神文明建设，是人民法院充分运用审判职能，依法秉公办案，清正廉洁、严肃执法的重要保证，对提高干警素质，促进审判工作都有重要意义。由于领导认识到位，所以工作中能将精神文明建设作为法院工作的重中之重，切实抓紧抓好。 其次，我院成立了精神文明建设领导小组，加强对精神文明建设的领导，领导小组由院长亲自挂帅，由二名副院长担任副组长，由综合职能部门的同志任成员，同时设办公室，负责日常的督查、检查、推进工作。同时，推行“一岗双责”制，要求院庭领导既抓审判业务，又抓精神文明建设，既抓案子又抓脑子。对因精神文明建设工作抓得不力，出现问题的，要按目标责任制追究相

应责任。这样，就形成了一个领导抓、抓领导，层层目标明确、责任落实的领导体制，从组织和领导上为精神文明建设工作落实提供了有力的保障。 第三是思路清晰，规划具体。在工作中，我院认真把握好法院精神文明建设的指导思想，形成符合法院特点的工作思路，即从教育和制度建设入手，以班子建设和廉政建设为重点，以群众性精神文明活动为载体，持之以恒，努力造就高素质的文明法官队伍。根据这一思路，我院不断加大精神文明建设力度，院党组坚持定期召开会议分析研究队伍现状，布置精神文明建设工作，同时专门制定了精神文明工作安排意见，对精神文明建设工作作了具体可行的规划，由于领导重视、真抓实干，本院的精神文明建设工作取得了一定的成绩。

二、以建设高素质的文明法官队伍为目标，加大队伍建设工作力度

在队伍建设工作中，我们采取了以下措施：（一）抓教育、强素质 按建设“讲政治、懂业务、作风正、能力强”的高素质法官队伍的要求，加强政治业务两方面的学习，尤其是加强了廉政教育、职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。引导干警遵守公正无私、依法办案、刚正不阿、清正廉洁的职业道德，树立爱岗尽责、勤奋高效、甘于奉献的职业精神，牢记“四条禁令”、“八个不准”等职业纪律，发扬实事求是、扎实深入、文明执法、热情服务的职业作风，做遵纪守法，严格执法的模范。学习采取集中与分散相结合，辅导与自学相结合等多种形式，坚持全院每月一次，各庭室半月一次的学习制度，并注重学习质量。建立党组理论中心组学习制度，每月坚持一次，要求环节以上干部全部参加，加大对院庭班子思想教育力度，注重日常的思想教育工作，院长逢会必讲

队伍建设，强调严肃执法、廉洁执法、文明执法等问题，这对全体干警起到了极大的鞭策警示作用。（二）抓监督、保公正 2004年，我院加大了审判监督工作力度，通过严格的监督，防止审判人员滥用审判权和执法不公正的问题出现。重点从以下几个环节，强化了监督制约机制。一是审判工作目标管理机制。年初我院下发了《岗位目标责任状》，责任状对各项审判工作的数量、质量、效率、效果等方面均提出了明确的要求，并明确了考核办法和奖惩标准。通过目标管理，严格考核，严明奖惩，调动全体干警的积极性。二是审判工作督查机制。建立了审判工作督查制度和案件评查制度，对案件进行评查，总结工作经验，查找审判工作中存在的问题。以上制度的实施保证了案件质量，增强了审判人员的责任心。在建立健全审判内部监督制约机制的同时，本院采取一系列措施，强化外部监督制约机制。首先是自觉接受党委、权力机关的监督。定期向党委和人大汇报审判工作情况，重大案件及时向党委和人大汇报，以求得支持。二是认真接受群众及社会各界的监督。坚持院长接待日制度，听取当事人对本院执法情况反映，同时，向社会公开提出确保司法公正的五项承诺制度，公布了监督电话欢迎社会各界监督。三是聘请司法监督员对本院审判工作进行监督，并定期走访有关单位及党委、纪检监察等部门及部分驻街单位及基层组织代表，听取他们的意见和建议，以便发现问题及时纠正。通过内部健全制约机制，外部拓宽监督渠道，使本院的严格执法有了较可靠的保证，审判工作水平有了明显的提高。（三）抓整顿，求突破 根据党委和上级法院的部署，我院开展了“司法公正树形象”教育活动。活动分筹划准备、学习教育、

检查处理、总结提高四个阶段。重点是学习教育和检查处理阶段。在学习教育阶段，先后召开不同层次会议宣传活动。同时认真学习中央及地方党委和上级法院的有关文件精神，在全体干警中大力开展形势任务教育，廉政勤政教育和全心全意为人民服务的宗旨教育。

三、以整洁美观为标准，加强机关环境建设

在本年度，我院克服资金紧张等困难。对院办公楼的前后环境和附属设施进行了整治，并抓了卫生等软环境建设，严格卫生管理，积极开展环境保护工作。在全院开展“禁烟”活动，走廊、会议室、公判庭严禁吸烟，同时，要求工作人员着装整齐、注重个人仪表。由于采取这些措施，法院的办公环境整洁、文明、令人耳目一新。通过以上措施的实施，本院的精神文明建设工作有了较明显的成效：

（一）行风院风有了极大的改观。主要表现在全体干警团结奋进，一种讲学习、讲政治、讲正气的院风已初步形成。院领导班子团结形成合力，领导得力，庭室环节干部承上启下作用发挥得好，全体干警爱岗敬业精神明显增强。在我院，广大干警发扬无私奉献精神，加班加点，超负荷工作的现象比比皆是，有的庭室，自今年4月份以来，没有休过完整的节假日，有的干警全年累计出差四、五个月，为了大家而舍弃了小家，还因为长期艰辛奔波，严重影响了身体健康。此外，院内的规章制度得到严格遵守，组织纪律性增强，迟到早退、工作时间娱乐的问题基本杜绝。

（二）审判效果明显好转

今年来，在审判工作中注重抓案件质量和效率的同时，注重办案效果，确保改革、发展、稳定的工作大局。对一些难度大、涉及面广、当事人缠诉的案件，处理时反复研究，多方工作，使得这类案件得以妥善解决，没有出现问题。

（三）

审判作风明显改进 在工作中，对当事人基本上能文明接待，依法以礼文明处理，不生冷横硬，推诿刁难，当事人上访告状的明显减少，以前和当事人吵架等问题没有发生一件，有的当事人在结案后还写信给法院，表扬法官在执法过程中态度平和，举止文明。（四）廉政建设得到加强 表现在全体干警的廉政意识得到强化，拒礼拒贿的事情不断涌现，吃喝当事人的问题也已基本杜绝，院内招待费用也压缩到了最低限度，治理“三乱”工作也取得明显成效，没有发现向当事人乱收费的问题。综上所述，在区委的正确领导和及时指导下，院党组带领全体干警共同努力，二〇〇四年度，本院的精神文明取得了显著成效，今后，我们一定要继续努力，在区精神文明委员会和上级人民法院的领导下，不断将精神文明建设推向新阶段。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com