

2007人力资源管理专业知识与实务（中级）目录 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/244/2021\\_2022\\_2007\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_c49\\_244909.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/244/2021_2022_2007_E4_BA_BA_E5_8A_9B_c49_244909.htm) 第一部分 组织行为学第一章 需要与激励第一节 需要与激励概述第二节 激励的理论第三节 激励理论在实践中的应用第二章 领导行为第一节 领导理论第二节 领导风格与技能第三节 领导决策第三章 组织设计与组织文化第一节 组织设计第二节 组织设计的类型第三节 组织文化第四节 组织变革与发展第二部分 人力资源管理第四章 战略性人力资源管理第一节 战略性人力资源管理概述第二节 人力资源部门和人力资源工作者第三节 人力资源管理部门的绩效评价第五章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划的程序第三节 人力资源预测与平衡第四节 人力资源信息系统第六章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的成果第三节 工作设计第七章 招聘与录用第一节 人员选拔录用概述第二节 人员筛选方法第八章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效计划第三节 绩效监控与辅导第四节 绩效考核第五节 绩效反馈面谈第六节 绩效改进第七节 绩效结果的应用第八节 特殊群体的绩效考核第九章 薪酬福利管理第一节 薪酬管理概述第二节 奖金第三节 福利管理第四节 特殊群体的薪酬管理第五节 薪酬成本预算及控制第十章 人力资源培训与开发第一节 培训与开发决策分析第二节 培训与开发的组织与管理第三节 职业生涯管理第三部分 劳动力市场第十一章 劳动力市场第一节 劳动力供给第二节 劳动力需求第三节 劳动力市场均衡第四节 劳动力市场运行结果及政府的作用第十二章 人力资本投资及激励问题的经济分析第一节 人力资本投资理论概

述第二节 人力资本投资与高等教育第三节 人力资本投资与在职培训第四节 雇佣合同的性质与员工激励第五节 职业生涯与工资支付模式第四部分 劳动与社会保险政策第十三章 劳动和社会保险法律关系第一节 劳动法律关系第二节 社会保险法律关系第三节 劳动和社会保险法律适用第十四章 劳动力市场管理第一节 用人单位招用人员管理第二节 公共就业服务第三节 职业技能鉴定制度第十五章 劳动关系第一节 劳动合同法法律关系第二节 集体合同与集体协商第三节 劳动争议处理第十六章 工伤、生育、补充保险与职工福利第一节 工伤保险第二节 生育保险第三节 企业补充社会保险第四节 职工福利第十七章 劳动保障执法与监督第一节 劳动法律责任第二节 劳动保障监察第三节 劳动保障行政复议第四节 社会保险行政争议处理第五节 劳动保障行政诉讼标法 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)