

邮局作风整顿活动总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/245/2021_2022__E9_82_AE_E5_B1_80_E4_BD_9C_E9_c25_245364.htm 作风整顿，提高自我
作风整顿活动总结材料 近一个月来，××局全面开展一嘲敬业
爱局、求真务实”作风整顿活动，局长在动员大会上分6个
方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。××局要建
设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打
破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只
知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿
目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限
度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分
散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报
刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：
：一、作风方面：8月份，我作为职能部门综合考评小组的
组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问
题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这
我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也
是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以
造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会
，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班
作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，
吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，
服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基
矗 个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工
作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“

敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

二、管理方面：今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深剩作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对××站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

三、学习方面：与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻云助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。此次作风整顿只有短短一个月的时间，

总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com