

办公室调研工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/245/2021_2022__E5_8A_9E_E5_85_AC_E5_AE_A4_E8_c25_245367.htm 围绕生产加强调研 为领导当好参谋和助手 谢健 近年来，我公司办公室改进工作策略，从“三贴近”出发，即贴近中心、贴近领导、贴近实际的思路，组织办公室人员，围绕生产，加强调查研究，及时为领导决策提供有价值的调研报告。一年来，共拟写调研报告6篇，受到领导或相关部门的关注，有的调研报告已转化为领导决策，较好地发挥了参谋助手作用

一、紧扣中心，把握重点，强化超前性调研 我们总是紧紧围绕公司中心工作，超前选择带全局性、方向性的问题，提前半拍开展调研活动。去年是“管理增效年”，公司实行了钻井成本单井承包，但是，由于钻井定额不合理，招投标利润只有3%，要节约钻井成本，只有在安全的前提下，提高钻速，节约周期，节约油料和材料，而节约周期与钻井定额写实又互相矛盾，为此，我们办公室组织调研，拟写了题为《钻井成本承包与钻井定额实写的矛盾及建议对策》的调研文章，受到有关部门重视。

二、贴近领导，把握意图，强化及时性调研 我们也非常注重根据领导意图及时深入基层了解下情，有的放矢地开展调研。去年，我们根据矿区党委白书记到井队调研基层干部队伍情况提出的“基层干部实行竞聘上岗”的问题，通过向公司领导、机关干部、井队队长指导员、井队职工四个层次调查了解，拟写了《对钻井队干部实行竞聘上岗的调研与思考》的调研文章，分析了井队干部固定管理的利弊，剖析了管理层、职工对干部实行竞聘上岗的不同心态，提出了井队

干部合理流动的几点建议。三、深入实际，把握关键，强化问题性调研 要使调查研究有效地为领导决策服务，关键要抓住工作中，特别是职工中的“热点”、“难点”问题，有针对性地开展调研活动；要研究新情况，解决新问题，为领导工作排忧解难。一年来，我们围绕加强基层队伍管理、稳定职工队伍、基层队职工身体状况等热点问题开展调研，及时向公司领导和矿区反馈情况、提出建议和对策，适时地发挥了参谋作用。一是抓热点问题调研。企业重组改制后，前线职工减少了近100人，近几年由于钻井工作任务重，前线人员少，劳动强度大，收入偏低，影响了职工队伍的稳定，我们通过问卷调查，了解到影响前线职工不安心工作，多数职工想调到后勤，前线与后勤职工收入差距不大，前线职工收入只是后勤的1.07倍，在此基础上拟写了《影响前线职工稳定的因素及建议》的调研报告，受到有关部门重视；二是抓住新问题调研。企业重组改制后，前线多数基层队缺政治指导员，对队伍的管理，井队与甲方、与地方政府及相关单位的沟通，基层党建工作、群团工作都有一定的影响。为此，我们通过深入细致的调研，拟写出了《前线基层队设置专职指导员的调研及建议》，对比分析了设置专职指导员的六大好处，提出了专职指导配备及相关待遇的建议，受到矿党委和矿区的高度重视，矿党委出台了《一线基层队政治指导员管理办法》，公司按照矿党委的文件要求，条件成熟一个，配备一个。从年初到现在，已配备了5个前线基层队的指导员，有1个井队正在考察配备。目前，我公司11个前线基层队，已配备了7个指导员。实践证明，配备了专职指导员的井队，指导员在队伍管理、现嘲三标”管理、党的基层建设、与职工沟

通、稳定职工队伍等方面都发挥了积极作用。在新问题调研方面，今年，在前线职工每年一次的体检中，发现前线职工的身体状况不容乐观，于是，经深入调研后，拟写了《前线职工身体状况堪忧》的调查报告，已刊登在四川石油报上，受到广泛关注。三是寻找潜在的问题调研。针对女职工受国际、国内大环境影响，女性在就业、再就业等方面受歧视，她们在工作、生活中都存在不小的压力，对此，我们拟写了《女职工的壓力及排解对策》，获矿女工委2003年组织的女职工干部征文比赛调查报告类一等奖。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com