

工作总结：青工工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/245/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BD_9C_E6_80_BB_E7_c25_245375.htm

在企业改革不断深化的情况下，青工的思想政治工作往往与实际问题联系在一起。思想政治工作如果不关心青工的冷暖，不认真解决青工的实际问题，就难以取得成效。我们经过长期调查和实践验证，有些青工某些心理问题和思想问题产生，往往与某些现实问题得不到解决有着直接的关系，如常见的恋爱婚姻、家庭、住房、求学深造、业余文化、调动、提升等问题，如得不到解决，就会产生心理压力和思想负担，影响工作情绪和生产积极性的发挥，甚至阻碍企业的发展。企业要稳定发展，就必须形成一种合力，即凝聚力，而这种凝聚力也就是一种解决职工总需求的能力。解决得好，就能使思想政治工作事半功倍，促进企业快速发展。因此，进行青工思想政治工作的同时，要想方设法创造条件，尽最大努力帮助青工解决实际问题，把二者有机的结合起来，才能收到良好的效果。因此，我们在抓好对青工的正面理论灌输同时，主要侧重于以下几个方面：一、帮助青工增强适应和参与市场竞争的能力。市场经济，优胜劣汰，适者生存，给企业青工带来了紧迫感和危机感，若不思进取，就很难跟上企业发展步伐，时刻都有被淘汰的危险。我们抓住青工这一需求，从提高青工整体素质入手，联合教育科等部门，举办青工高中培训补习班，对公司内近300名初中学历的青工进行为期二年的高中补习，截止到99年底全部通过考试，拿到高中文凭。采用请进来走出去的办法，请有关专家、学者来公司为青年讲授现代

知识，组织青工外出参观学习。联合工会等有关部门每半年组织开展一次青工岗位的优胜者，给予一定的物质奖励，授予公司级青工岗位能手称号，并与岗位工资挂钩。大力选树典型，以点带面，营造学先进，赶先进，争当先进的氛围，我们每二年一次评选公司十大杰出青年，每年一次评选优秀团员及先进集体。每年利用过“五、四”青年节之际，召开隆重的表彰大会，授予荣誉称号并给予丰厚的物质奖励。十杰青年公司一次性发给500元奖金，并在分房时加10分；优秀团员每人100元物品。以上措施，有效地调动了广大青工学技练艺、钻研业务的积极性。比学赶帮超，立足岗位成才，建功立业，蔚然成风。促进了青工整体素质不断提高，增强了适应市场竞争的能力。

二、帮助临时下岗青工重新上岗，我们xxx集团有限公司，近几年来，进行了一系列卓有成效的改革，使企业在激烈竞争中不断发展壮大。为降低成本，实行精简机构，减人增效，全公司压缩人员300余人，大都是临时工，只有少数固定职工，按照公司政策，被临时安排下岗的固定工要尽快重新安排工作，保证每个职工都有饭吃。我们积极协同工会做好被临时优化下岗的青工的思想动态及时反馈给公司领导，会同公司工会、人事部门组织他们进行学习、培训、待其业务素质考核合格后再重新安排上岗。对个别业务能力较强，因不会处理和协调各种关系，被临时安排下岗的青工（多半是知识分子），我们经过调查了解情况后。有的放矢，进行专门知识教育，待其思想转变后，重新安排工作。由于我们的努力，保证了企业改革的顺利进行，维护了青工的利益，到目前为止，公司没有一名青工下岗。广大青工队伍稳定，工作勤恳，企业呈现出勃勃的生机。

三、努

力创建服务青年的工作项目和载体。青区思想活跃，可塑性强，知识水平高，易于接受新鲜事物，处于体力、脑力活动的最佳时期，这些特点决定了青工是企业经济建设的主力军。青工思想觉悟、精神状态和整体素质的好坏，直接关系到企业发展和成败。我们深刻认识到，团组织只有服务好青年，才谈得上团结和带领青年，才能从根本上代表和维护青年的最大利益，才能更加广泛紧密地把青年凝聚起来，更好地为企业改革和发展助力。服务青年不是一句空话，必须有务实的东西，即工作项目和载体，这是硬件。在硬件建设方面，我们建立了青工读书俱乐部1个，青工新世纪书屋3个，其中两个建在一线车间，方便了青工读书学习。公司16个团支部，90%都设有自己的活动室，定期组织青工开展各项文体、娱乐活动，每年都组织开展象棋比赛、乒乓球比赛、书画学习班等，寓教于乐，陶冶情操，帮助青工树立正确的世界观人生观和社会价值观。用丰富的业余文化生活同法轮功邪教组织作斗争。到目前为止，全公司1000余名青工没有一人参加“法轮功”修练。针对企业青工社会交往面窄，出现交友难及部分大龄青年找对象的问题。我们在团市委领导和公司党委的大力支持指导下，联合xxxxx厂、xxx商厦、xxxx等单位，开展青年联谊活动。通过填写联谊卡、外出参观旅游、开联谊会等形式，为青工牵线搭桥，扩大青工的社交面，增进了各单位青年之间的相互了解，互相交流，为青年婚恋需求提供服务。该项活动深受青工大力支持和热烈欢迎，经过两年来的努力，公司20名大龄青年婚恋问题基本上得到解决，消除了青工的后顾之忧，使其一心一意扑在生产上，集中精力为企业做贡献。另外，我们深入实施送温暖工程。建立

了走访青工制度，对因工负伤的青工，我们组织团干部去医院探望。对家庭有特殊困难的青工，我们积极会同工会等部门，发动广大干部职工伸出援助的手，奉献爱心，扶弱济贫。近三年来，公司共有8名青工得到帮扶，总捐款额达5万余元，被救助的青工都能珍惜情谊，爱岗敬业，扎实工作，用实际行动和优异的工作成绩回报广大职工的一片爱心。成为一线的生产骨干，大都被评为公司先进生产者。由于我们注重解决青工的实际问题，使青年真正感受到了组织的尊重、理解、关心、爱护和帮助。公司青工思想政治工作进展顺利，有力推进了企业改革与发展的进程。实践证明，要做好新形势下企业青工的思想政治工作，必须解决好青工的实际问题，围绕服务青工作文章，使青工心服气顺，才能收到良好的效果。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com