

08公务员名师备考指导：十招帮你申论得高分-公务员考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/247/2021\\_2022\\_08\\_E5\\_85\\_A\\_C\\_E5\\_8A\\_A1\\_E5\\_91\\_c26\\_247166.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/247/2021_2022_08_E5_85_A_C_E5_8A_A1_E5_91_c26_247166.htm) 申论考试“主要侧重考查应试者对给定资料的阅读理解能力、分析归纳能力、提出和解决问题能力以及文字表达能力。”考试形式既严格又灵活，要求考生摒弃套话、闲话，要求分析、论证和解决问题透彻、全面、清晰，同时又保证考生能充分发挥自己的潜力，施展自己的真才实学。2000年，国家人事部开始在中央、国家行政机关面向社会公开考试录用国家公务员笔试首次尝试。通过近两年的实践取得了良好的效果。《申论》既区别于古代科举考试中要求就给定的题目论证某项政策或对策。撰写论文的策论形式，也有别于以往公务员录用考试中的命题作文形式。《申论》考试的内容、方法及其要达到的测评功能，实际涵盖了策论和作文这两种考试形式的基本方面，把阅读理解和写作有机地结合起来，形式新颖、灵活，能够更好地测评考生的综合素质；有效地防止“高分低能”现象的产生。《申论》的题目具有很强的针对性。虽然《申论》考试题目的背景资料涉及面广，内容复杂，但重点突出。针对性和可行性是《申论》考试的精髓，找准了答题的突破口，就能较好地构建答题的思路和完成论证。因此，专家提醒考生：应仔细地阅读给定背景资料，不要匆忙作答和写作。只有在把握背景资料本质内容的基础上，抓住重点，条分缕析，使回答和论证更富有表现力和说服力。否则，只能是四处出击，尽管洋洋洒洒，长篇论道，但却不得要领，事倍功半，下面总结备考复习经验，总结申论“万能十条”，供考生参考

： 1、加扩法---对原资料的段意进行增加式扩展； 2、缩减法--对原资料的内容进行删减增找出精华。用于概括案件、案例、领导讲话等； 3、搬移法--找现成的总起句、总结句、中心句、过度句作段意； 4、合并法--先分段进行结构分析，再进行同类合并，串联成文； 5、分层法--先划清语段的层次，提炼各层的要点，然后加以整合组织； 6、变代法---用文字变代数字、图形、图表、图画、图示； 7、五WH法从何时、何地、何人、何事、何故六个方面入手，逐一寻找，再根据写作目的和表达需要有所取舍； 8、归纳法归纳是根据对某类事务中具有代表性的部分对象及其属性之间必然联系的认识,得出一般性结论的方法。归纳则是对个别事务、现象进行观察研究,而概括出一般性的知识； 9、演绎法演绎是从一般性知识引出个别性知识,即从一般性前提得出特殊性结论的过程。演绎推理的前提与结论之间存在着必然联系,只要推理的前提正确,推理的形式合乎逻辑,则推出的结论也必然正确。作为演绎的一般性知识来源于经验,来源于归纳的结果,归纳则必须有演绎的补充研究； 10、分析法通过对整体中各个部分的单独研究,以了解整体的本质的思维方法即分析法。定性分析：回答“有没有”、“是不是”；定量分析：回答“有多少”；因果分析：原因引出结果,回答“为什么”；可逆分析：结果成为反过来的原因分析；系统分析：动态的、多层次的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)