

2008年申论热点指导及范文三：马路禁改限-公务员考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/247/2021\\_2022\\_2008\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_94\\_B3\\_c26\\_247379.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/247/2021_2022_2008_E5_B9_B4_E7_94_B3_c26_247379.htm)

专家指导申论热点之公务员精神 第一部分：基础理论 1. 公务员精神的内涵 公务员精神是公务员政治素质、思想作风、道德情操、工作态度、精神风貌的综合反映，充分体现了党中央对公务员队伍一贯的严格要求。它既是对长期以来广大公务员崇高精神和优秀品德的新概括，也是在新的历史条件下对公务员的新要求；既继承了中华民族优秀传统文化传统，又吸收了当代政治文明成果；既是公务员应该具备的职业道德，又是工作中必须遵循的基本准则。热爱祖国、忠于人民是公务员思想政治建设的根本。恪尽职守、廉洁奉公是公务员作风建设的关键。求真务实、开拓创新是公务员能力建设重点。顾全大局、团结协作是公务员做好工作的保障。 2. 培育和弘扬公务员精神的重要意义 公务员精神是社会主义核心价值体系的组成部分，培育和弘扬公务员精神是在公务员队伍中加强社会主义荣辱观教育的有力手段，也是建设社会主义和谐文化的重要举措。培育和弘扬公务员精神，是落实科学发展观和树立正确政绩观的需要。公务员是治国理政的主体，是公共权力的行使者。公务员队伍素质的高低，直接决定着政府的管理水平，关系着社会各项事业发展的成效。培育和弘扬公务员精神，使广大公务员树立热爱祖国、忠于人民的崇高追求，始终保持恪尽职守、廉洁奉公的作风，有利于引导和促进公务员自觉遵循客观规律，把实干精神与科学态度结合起来，切实落实科学发展观；有利于引导和促进公务员树立正确政绩观，坚持立党

为公、执政为民，把对党负责、对上级负责与对人民负责有机地统一起来，努力创造出经得起实践、历史和人民检验的政绩。培育和弘扬公务员精神，是加强党的执政能力建设的需要。加强公务员能力建设，是加强党的执政能力建设的重要内容。培育和弘扬公务员精神，有利于广大公务员坚持与时俱进、开拓创新，努力掌握与所从事业务工作相适应的专业知识，不断提高促进发展、推动改革、维护稳定的本领；有利于广大公务员不断提高管理国家事务和社会公共事务的水平，提高把握大局的能力、创造性开展工作的能力、构建社会主义和谐社会的能力，从而促进党的执政能力的提高。培育和弘扬公务员精神，是解决公务员队伍中存在的突出问题的需要。从总体上看，我国公务员队伍是一支政治坚定、素质优良、作风过硬、党和人民充分信赖的队伍。但也应看到，公务员队伍中还存在一些亟待解决的问题，如少数公务员缺乏敬业精神，不思进取；缺乏服务意识，高高在上；缺乏创新精神，安于现状；缺乏务实作风，华而不实；缺乏自律意识，以权谋私；等等。这些问题都是同全心全意为人民服务的宗旨不相符合的，是同为民、务实、清廉的公务员精神的核心内涵不相符合的，必然会损害党和政府的形象。培育和弘扬公务员精神，有利于解决公务员队伍中存在的突出问题，使广大公务员在新形势下牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，切实转变工作作风，从思想上筑牢拒腐防变的堤防。

### 3. 积极探索培育和弘扬公务员精神的有效途径

把培育和弘扬公务员精神与完善公务员管理的各项制度结合起来。公务员精神的培育和弘扬与《公务员法》的实施相辅相成：《公务员法》的颁布实施，为培育和弘扬公务员精神提供

了法律依据、制度保障；培育和弘扬公务员精神为《公务员法》的顺利实施和公务员队伍建设提供了思想保证。在实施《公务员法》的过程中，应把培育和弘扬公务员精神作为一项重点工作，与实施《公务员法》的各项工作结合起来，与完善公务员管理的各项制度结合起来。把培育和弘扬公务员精神与强化公务员培训教育和实践锻炼结合起来。应充分发挥培训教育在培育公务员精神中的先导作用，在初任培训、任职培训、专门业务培训和在职培训中增加公务员精神教育的内容。同时，把实践锻炼作为培育公务员精神的重要手段，鼓励公务员立足岗位，在日常工作和一言一行中贯彻公务员精神。探索建立公务员基层锻炼制度，把实践锻炼作为加强公务员队伍建设的根本途径，有计划地选派公务员到改革和建设的第一线、到条件艰苦和困难较多的地方、到基层和群众最需要的地方去经受锻炼和考验，增长本领和才干。把培育和弘扬公务员精神与加强公务员行为规范建设结合起来。公务员的行为及其体现出的思想境界、道德情操，对一个地方、一个单位的风气有着重要影响，是社会行为规范的风向标。公务员精神是公务员行为规范的核心。应大力培育和弘扬公务员精神，促进公务员行为规范建设，用制度规范行为，真正形成按制度办事、靠制度管人的有效机制；开展新录用公务员宣誓活动，增强公务员的责任感、使命感；加大监督检查力度，重点抓好直接服务于群众的窗口部门、行政执法部门、基层单位公务员的职业道德和行为规范，努力让服务对象满意。把培育和弘扬公务员精神与加强基层公务员队伍建设结合起来。基层公务员直接和群众打交道，他们的工作作风、精神面貌很大程度上决定了人民群众对党和政府

的看法。因此，在基层公务员队伍中培育和弘扬公务员精神显得尤为重要。必须扎扎实实地做好抓基层、打基础的各项工 作，把培育和弘扬公务员精神融入加强基层公务员队伍建设的过 程中去，使广大基层公务员牢固树立群众观点，一切为了群众， 一切依靠群众，认真研究和把握新形势下群众工作的特点和规 律，千方百计地把群众工作做深、做细、做实。把培育和弘扬 公务员精神与深入开展做“人民满意的公务员”活动结合起来。 一个典型就是一面旗帜。树立、宣传和学 习公务员中的先进典型，对培育和弘扬公务员精神具有重要的 示范作用。应充分发挥人民满意公务员的示范作用，把对公 务员的教育引导与评选表彰工作有机结合起来，进一步推 进公务员队伍建设，营造良好氛围，激励广大公务员争做 人民满意的公务员。

4. 《公务员法》是培育和弘扬公务员精神的坚实的制度保障 公务员精神不仅是对公务员的道德要求，而且更是对公务员的基本要求，是公务员必须达到的精神 状态。因此不能把培育和弘扬公务员精神看做是简单的道德 说教或公务员个人的道德自律。公务员精神的落实需要有一 套制度来保证。即将实施的《公务员法》，是我国政治体制 改革和干部人事制度改革的一项重要举措，是我国第一部干 部人事管理总章程性质的重要法律，标志着我国公务员制度 建设进入了新的阶段。该法的实施为培育和弘扬公务员精神 提供了直接的法律根据和制度保障，对造就一支奋发向上的 公务员队伍具有重要的价值和意义。培育和弘扬公务员精神 是《公务员法》立法的基本价值定位。《公务员法》立法的 核心主旨，是在明确公务员的身份地位和保障公务员合法权 益的基础上，通过规范公务员管理的各个主要环节，加强对

公务员的监督，促进公务员勤政廉政，提高公务员素质，最终达到建设一支高素质的、始终保持昂扬向上、奋发有为的公务员队伍。《公务员法》把公务员精神落实为具体的法律规定。《公务员法》第12条规定：“公务员应当履行下列义务：(一)模范遵守宪法和法律；(二)按照规定的权限和程序认真履行职责，努力提高工作效率；(三)全心全意为人民服务，接受人民监督；(四)维护国家的安全、荣誉和利益；(五)忠于职守，勤勉尽责，服从和执行上级依法作出的决定和命令；(六)保守国家秘密和工作秘密；(七)遵守纪律，恪守职业道德，模范遵守社会公德；(八)清正廉洁，公道正派；(九)法律规定的其他义务。”这一规定集中体现了公务员精神的关键性内容，从而把弘扬公务员精神的软性要求转化为公务员必须履行的义务的硬性规定，也就意味着在我国，公务员精神的培育和弘扬不再是公务员个人的道德自律，而是公务员必须达到的强制性要求，也就意味着公务员精神的培育和弘扬不再是公务员个人的事情，而是必须予以落实的重要管理问题。《公务员法》具体设计了落实公务员精神的制度机制。如，为保证公务员树立热爱祖国、忠于人民精神，《公务员法》明确规定公务员不得散布有损国家声誉的言论，不得组织或者参加旨在反对国家的集会、游行、示威等活动，不得组织或者参加非法组织，不得组织或者参加罢工，不得从事或者参与营利性活动，不得在企业或者其他营利性组织中兼任职务，否则予以相应的处罚。为促进公务员求真务实、开拓创新，《公务员法》规定公务员积极工作、成绩显著的，在工作中有发明创造、提出合理化建议、取得显著经济效益或者社会效益的，国家给予奖励；而对弄虚作假，误导、欺

骗领导和公众的行为，则予以严厉处罚。为促进公务员克己奉公，廉洁公正，《公务员法》规定在公务员辞职或者被辞退，离职前要按照规定接受审计。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)