

浙江十大热门专业人才需求出炉市场营销居首 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/247/2021_2022__E6_B5_99_E6_B1_9F_E5_8D_81_E5_c65_247285.htm 浙江省人才市场统计数据显示，近期人才需求基本平稳，受天气影响现场应聘人才流量略有下降，但对求职者来说，也许是一次好机会。现场可以看到，交流双方都没了高峰期赶场似的忙碌，相对有了更多的时间进行交流，单场次人才交流成功率较高。从人才专业需求来看，除了长期占据前三位的市场营销客服类、经营管理类、计算机互联网类，最主要的是行政管理类和财务金融类人才的需求有较大增加，此两大类人才需求近期持续看涨，根据职位不同，要求也有一定差距，如行政管理岗位，普通的人事管理、行政文秘等一般要求具有1至2年的工作经验，中高层行政管理人员则要求较高，须具备3至10年不等的实际工作经验和行业从业经验。财务金融类人才要求至少熟练掌握财务金融专业知识，并具备一定的从业经验，工作经验丰富和有一定行业资历的人才十分抢手。统计数据显示，十大热门专业人才需求依次是市场营销客服类、经营管理类、计算机互联网类、行政管理类、财务金融类、建筑房产类、广告会展公关类、机械工程技术类、电气通讯电力类、技工类。

五大热门专业人才需求分析

市场营销客服类：此类人才需求一直是强劲不衰的，市场需求量大，主要原因是此类专业人才稳定性不强，流动性大，企业内除核心营销人员较稳定外，其他人员配置基本是随营销计划作周期性调整。

经营管理类：目前市场上此类潜人才较多，但真正符合企业要求或具有较强经营管理能力的人才不多，人才实际缺口

很大，此类人才的成长速度跟不上浙江经济发展的速度。

计算机互联网类：作为新型行业人才计算机互联网类人才需求是目前的热门之一，此类人才已涉及各行各业，需求量大涉及面广，但技术革新也快，除少数高端人才外，大量一般性人才总是追赶着技术在拼命奔跑，发展空间大，压力也大。

行政管理类：此类人才要求事无巨细，对个人素质要求较高。中低端人才入门容易，成长快，事务繁琐工作压力较大，市场面此类人才储备量很大，但真正适合或能够做好这类工作的人才不多。此类人才发展到中层阶段，相对就遇到个体发展的瓶颈期，大部分人难以逾越成长为高端战略性人才，所以高端人才依然紧缺。

财务金融类：此类人才专业要求非常高，不仅要求具备熟练的职业素养，更重要的是要有良好的个人品质。人才成长有一个较长的过程。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com