

股份公司保持共产党员先进性教育活动工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/248/2021\\_2022\\_\\_E8\\_82\\_A1\\_E4\\_BB\\_BD\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_c25\\_248687.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E8_82_A1_E4_BB_BD_E5_85_AC_E5_c25_248687.htm)

XX股份有限公司现有下属基层党委15个，党总支40个，党支部95个，党小组585个。党支部（总支）书记中专职76人，兼职59人。全公司有专职党务干部144人，占员工总数的0.91%；现有党员4487人，占员工总数的28.6%。XX股份保持共产党员先进性教育活动试点工作，在党中央、中组部、国务院国资委党委、上海市委和市委组织部的领导下，按照中央试点工作方案要求，顺利完成了各个阶段的任务，于9月5日召开总结大会，试点工作告一段落。经过近半年的工作，教育活动取得了一定的成效。主要表现在：----党员学理论的热情空前高涨，党性观念和责任意识普遍增强。党员自觉学习理论的风气更加浓厚了。党员队伍中长期存在的“带头”作用较强、“带动”作用较弱的问题有了明显的转变。今年1至7月份，XX股份累计实现销售收入257亿元，实现利润63.8亿元，分别比去年同期增长41.5%和130.9%。----党员服务职工群众的意识明显增强，党群、干群关系有了新的改善。先进性教育期间先后为民办实事、办好事10000余件。最近对群众的抽样调查中，认为党群、干群关系有一定改善或很大改善的占97%，认为党组织在帮助群众解决实际困难做得较好或很好的占93%，分别比三月初上升了5个百分点和24个百分点。----党员队伍中存在的突出问题基本找准，产生问题的根源基本查清，并进行了实实在在的整改。先进性教育活动期间，党内外群众对党员提出的11751条意见和建议，目前已经整改4396条，占总

数37.4%，其余问题都逐一提出了整改措施，明确了整改的进度目标。----党内的民主空气日趋浓厚，批评与自我批评的氛围初步形成。党内组织生活普遍存在而且一直难以解决的“自我批评容易，批评他人难；私下批评容易，会上批评难；一般批评容易，有深度的批评难；上级对下级批评容易，下级对上级批评难”的问题得到了较好的解决。我们党一贯倡导的民主风气在先进性教育活动中得到了很好地体现。----党组织的管理方式有所创新，管理水平有所提升，凝聚力、战斗力有所增强。先进性教育造就了一支素质比较高的党员队伍，培养了一批党务干部，建立了一套基层党建管理制度，形成了长抓不懈的工作机制。先进性教育期间又有142名群众主动向党组织递交了入党申请。在试点工作中，我们认真贯彻中央要求，努力探索出一条在国有大中型企业开展先进性教育活动的路子来。

一、坚持用“三个代表”重要思想统领试点工作全过程，正确确立开展教育活动的指导思想，定准教育活动的基调 我们坚持把学习贯彻“三个代表”重要思想贯穿于教育活动的全过程，把先进性教育活动，作为对党员进行一次“三个代表”重要思想的普遍教育，作为对党员干部的思想、工作、作风进行一次普遍清理，作为对党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用进行一次普遍检验，以切实增强各级党组织和广大党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。我们坚持用“三个代表”重要思想武装广大党员的头脑，组织党员系统学习了《保持共产党员先进性教育读本（试用本）》和《“三个代表”重要思想学习纲要》，重点学习了党的十六大报告、胡锦涛同志“七一”重要讲话发表后，我们将兴起学习贯彻“三个代表”重

要思想新高潮与教育活动的整改工作紧紧结合起来，要求党员把“三个代表”重要思想作为查找、剖析问题和落实整改的参照系。按照“立党为公、执政为民”和“群众利益无小事”的要求，引导党组织和党员认真进行对照查找，紧密联系党组织工作和党员的思想、作风实际，切实抓好整改工作，明确改进的方向，落实整改措施，把学习的收获和思想认识的提高，转化成履行义务和行使权利、实现企业奋斗目标的实际行动。

二、在国有企业开展保持共产党员先进性教育活动，必须按照中央的精神，从企业的实际出发，发扬严格苛求认真的精神，确保教育活动真正取得实效。先进性教育活动涉及到方方面面，切实搞好这项工作，有待于上下左右各条线各部门的密切配合，有待于党员、党员干部和各级党组织在提高认识的基础上，全身心地投入。在实践中我们深切体会到，先进性教育活动要真正富有实效地开展，必须“贯穿一种精神，坚持三个到位，抓好三个结合”。“贯穿一种精神”：将“严格、苛求、认真”的精神贯穿于教育活动始终。“严格、苛求”是老一辈无产阶级革命家陈云同志在XX公司建设初期对我们提出的要求。这一精神在XX公司建设20多年来，一直成为我们的行为准则，是XX公司企业精神的核心内容。我们在开展先进性教育活动中，进一步体会到，凡是认真严格就能办好事，就能办成事。在整个教育活动进程中，我们自始至终坚持认真严格，甚至苛求，确保教育活动的每一步骤真正落实。认真，即不折不扣地按照中央的要求和部署实施，决不走样，决不马虎。公司领导小组成员坚持对联系单位的定点指导，“教育办”加强与基层单位的联络沟通，各基层党委建立工作例会制度，及时部署工作要求，

掌握工作动态，督查工作落实情况，评估工作效果，使先进性教育活动全过程受控。严格，即每一步骤都有具体的标准要求，每一步骤或阶段结束都要严格考核和验收，从定量和定性的结合上强化教育效果的组织认定，不合格的决不能进入下一个阶段。苛求，即要求各基层单位要根据自己的实际，积极主动地增加自选动作，坚持高标准高要求。一位研究生党员的自我总结被退回4次才获得通过；有一个生产单位下属14个支部的民主生活会主题上报预审时，有近三分之二的支部被要求重新确立主题。有了这种认真严格的精神，保证了教育活动的高质量。“坚持三个到位”：一是，党政领导形成合力，行政领导全力支持，坚持思想到位。先进性教育活动的各项工作，主要靠各基层党组织去实施，各级党委精心组织，狠抓落实，党政形成合力，确保教育活动教育活动顺利推进。但在企业中，行政领导是生产经营的总指挥，各级行政领导高度重视和全力支持，对教育活动的顺利推进至关重要。我们在教育活动中，从公司总经理到各基层行政一把手，高度重视这次学习教育活动，各级行政领导与党委领导一起参与思想发动、一起参与组织实施，严肃认真参加动员，利用休息日参加集中培训，业余时间抓紧撰写体会文章，并精心组织好学习培训时的生产经营工作，全力支持党委实施学习培训计划，使教育活动能在企业生产经营十分繁忙的情况下有序进行，真正做到“两不误、两促进”。二是，全方位激发广大党员内在动力，坚持认识到位。先进性教育活动涉及每个党员，充分激发党员参与教育活动的自觉性，全方位激发广大党员内在动力，坚持抓好党员的认识到位，变“要我参加教育”为“我要接受教育”，教育活动才能真

正入耳入脑。有的党员说，新世纪、新阶段，我们党面临着一系列新情况、新问题，党员队伍也出现了一些与党的先进性不相适应的现象。这些问题不解决，党在人民群众中的形象和威信将会受到极大的影响。通过集中一段时间认真清理思想，认真清理队伍、认真清理工作，可以使党员思想更统一、队伍更纯洁、组织更健全、战斗力更强。还有些党员说，党的肌体就像一架机器，用久了，难免会生锈、会发生故障，因此，经常加加油、调试调试，十分必要，为的是能够更好地运转。在党校集中学习培训期间，每期开班上课时，我们都组织党员们集体高唱《国际歌》；不少党支部在召开党员格次鉴定的支部大会时，会前组织党员唱《国歌》，会后唱《国际歌》，营造庄严隆重的气氛，使广大党员的党性意识得到升华，心灵受到震撼和净化。许多党员说，齐声高唱《国歌》和《国际歌》，使我们产生了一种热血沸腾、激情燃烧的感觉。三是，领导干部以身作则、率先垂范，以普通党员身份参加各项活动，坚持角色到位。学习教育阶段，领导干部身体力行，自觉做到“三个一起”、“四个认真”，即一起与党委领导参与思想发动，一起参与组织实施，一起到基层调研指导，并以普通党员身份参加集中培训，因出差没能参加集中培训的公司领导自觉地要求补课。在学习中做到认真听课，认真做好听课笔记，认真完成自学百题问答和2000字的学习心得，认真参加所在党支部的交流研讨。党性分析阶段，领导干部以身作则，自觉做到“三个一样”、“四个到位”，即一样征求群众意见，一样撰写自我总结、一样接受组织鉴定；坚持做到查找问题和差距“准确”到位，剖析思想根源“深刻”到位，制定并落实整改措施“扎实

”到位，开展批评与自我批评“诚恳”到位。整改提高阶段，领导干部率先垂范，自觉做到对群众提的意见，能改的马上改，不能马上改的，订出计划，向职工群众有个交待。我们感到，作为普通党员，领导干部应淡化自己的“领导”意识，放下架子，身先士卒，转换角色，领导带头有力地推动了教育活动的顺利开展。“抓好三个结合”：第一，将实施中央的试点方案与XX股份的实际相结合，既有原则要求和推进方案，又有具体规定和实施细则，才能确保先进性教育活动始终沿着正确的方向推进。按照中央的试点方案和原则要求，从企业的实际出发，把方案和原则细化，使之更符合企业的特点，教育活动才能有效地推进，没有配套措施要求就会落空。XX股份与其他生产型企业一样，具有生产节奏快、上下道工序衔接紧密，经营任务十分繁重，内部定员配置精干高效，岗位竞争压力大，专职党务干部较少等特点。根据这些特点，我们在领导体系上，建立两级领导小组、三级责任制。XX股份党委和基层党委建立先进性教育活动两级领导小组；公司先进性教育活动领导小组下设“教育办”。XX股份党委、基层党委和党支部明确各自的职责、分工和权限，形成三级责任制。XX股份党委主要抓好整个先进性教育活动的组织领导；基层党委根据我们的实施方案，结合本单位实际具体细化，提出工作推进意见；党支部按推进意见组织执行。在运作方式上，做到“三统一、三放开”。一是统一学习培训，交流研讨放开。40个小时的学习培训，其中24小时采劝集中办班”方式。其余16个小时的学习，放开由各党支部利用业余时间组织党员学习、交流和讨论。这样既便于生产一线人员的安排，又减轻了基层的压力。二是统一标准要

求，形式载体放开。公司集中制定完备的总体实施方案，并对每个阶段制定详细、具体的实施意见，提出便于基层掌握和操作的具体要求与保证措施。基层党组织根据我们的总体安排，分别制定周密详细的实施计划，进行细化落实。同时，我们坚持“自选动作”放开，给基层留有创新的空间。如有的单位结合实际探索召开跨党支部的联合民主生活会、组织群众评议小组、公开展示党员《学习手册》、开展网上教育等形式，强化了教育活动的针对性和有效性。三是统一骨干指导，过程“点检”放开。每一阶段开始前，都对支部书记进行培训指导，定期开展案例研讨，交待政策，讲授方法。推进过程中，由各基层党组织自行“点检”，使教育活动全过程得到受控。

第二，将内在动力与外在压力相结合，抓好党内发动，坚持群众参与，先进性教育活动才能有源源不断的强大动力。先进性教育活动虽然是党内的活动，但如果没有广大群众的参与，是很难取得真正成效的。职工群众的参与，职工对党员的民主评议，职工为党员“画像”，给党员提出中肯的意见，职工对党员集中学习培训的支持，是对教育活动的有力促进。针对党员征求群众意见比较难的情况，我们在自我总结时，普遍采劝面对面交流思想”、“背靠背征求意见”、“硬碰硬严格把关”的方法，认真查摆自己的突出问题和主要差距，在深入进行党性分析的基础上，明确努力方向，切实抓好整改。有一个基层领导干部，业务上是一把好手，但平时对待职工方法简单，动辄训斥。有的群众私下说，对这样的领导只能“敢怒不敢言”。在民主评议会上，这位同志主动检查这一问题，深挖思想根源。群众反映，像他这样一个平时自我感觉很好的党员，能够这样深刻

剖析自己，真是出乎我们的意料。没有这些外在的压力，没有强大的舆论氛围，没有群众的帮助和批评，先进性教育活动要想真正取得实效是不可能的。将党内发动、增强内在动力与群众参与、提高外在压力相结合，才能产生强大的推动力。第三，将提高党组织的创造力凝聚力战斗力与解决职工群众实际问题、建立长效机制相结合，先进性教育活动才能真正取信于民，得到群众的支持。把提高党组织的创造力凝聚力战斗力，保持党员队伍的先进性，与解决职工群众的实际问题、建立长效机制结合起来，是先进性教育活动取得实效的重要保证。公司党委民主生活会，根据广大党员和职工提出的意见，从解决职工最关心的热点问题、党建工作中存在的重大问题、党员先进性作用发挥存在的突出问题入手，提出了边整边改的11项内容，以实际行动体现先进性教育的成果。我们认真总结以往党建工作的成功经验和这次先进性教育活动的有效做法，加以规范和提升，从体现国有企业特色、时代特征和XX股份特点出发，提出了建立健全四个常抓不懈的工作机制，以机制创新来巩固先进性教育活动取得的成果。一是不断深化“三高一流”，建立健全党员教育管理的工作机制。通过深化和发展XX公司长年形成的“三高一流”党员管理工作机制，使党员的先进性和模范作用更充分地得到发挥；党员的党性观念和党员意识进一步得到增强；党员的权利和义务进一步得到体现；党员的教育和管理进一步科学化、规范化。二是加强党内民主建设，建立健全保障党员民主权利的工作机制。提高党员参与企业重大问题决策的自觉性和主动性，促使党员的先进性充分发挥。三是进一步推进“凝聚力工程”，建立健全服务群众的工作机制。提高



党组织的创造力、凝聚力、战斗力，提高党组织在群众中的向心力，进一步改善党群关系，增强党组织在企业中的地位和作用。四是按公司综合发展目标体系要求，建立提高全体员工素质的工作机制。从公司生产经营、治理结构、思想道德、科学文化、健康素质、技能教育和生态环境等全面发展的目标体系出发，全面提高职工素质，尤其是党员的素质。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)