

药监局保先教育第二阶段工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E8_8D_AF_E7_9B_91_E5_B1_80_E4_c25_248695.htm 根据中央和盛市、县委开展保持共产党员先进性教育活动有关精神及统一安排部署，我局严格按照县委指导组的要求和《实施方案》的规定，精心部署，周密安排，切实加强领导，采取有效措施，组织全局10名在职党员干部，以高度的政治责任感和良好的精神状态，积极投入到教育活动中来，不断在创新上下功夫，在结合上做文章，在突破中求发展，创造性地开展工作，较好地完成了前两个阶段的任务，并取得了初步成效，现总结如下：一、基本情况 我局在党员先进性教育第二阶段的党性分析，思想互助的过程中，积极帮助和指导党员干部实事求是地找准问题，拿起批评与自我批评的武器，开展积极的思想斗争，以达到解决各种思想问题和实际问题。1、征求群众意见工作扎实。根据局实际情况，通过召开座谈会，收集党员群众的意见和建议，走访行政相对人，制定《局保持共产党员先进教育活动征求意见表》等方法进行了意见征求，对机关15名干职下发了征求意见表，收回15份，对医院4家、药店3家、村卫生室21家、诊所4家、牙科2家，共35家征求了意见，征求到行政执法方面意见7条，对机关意见16条。第二阶段结束时，对党员先进性教育活动分析评议阶段对群众满意度进行了测评，党员群众满意度100%。2、对照检查认真有效。4月10日，局党组召开民主生活会，党组成员进行了党性分析，开展了批评与自我批评。4月11日，局召开民主生活会，党员干部对照《市先进性教育分析评议阶段领导班子

和党员个人必须对照检查的若干具体问题》的六条标准，在民主评议会上进行了党性分析。采取制定《保持共产党员先进性教育活动评议表》的方法，在个人评议意见的基础上，支部对党员干部写出书面评议意见。

3、谈心活动深入。采取局长与党组成员、党组成员与分管股室长、股室长与股室人员谈心的方法，全局组织开展了一次全面的谈心，经统计，全局15名干职工，做到了人人谈心一次以上，共谈心22次。

4、民主评议有效。局10名党员人人都写出了党性分析材料，党性分析材料做到了逐级把关，组织填写了《测评表》，作出了综合评价，支部形成了对每个党员的评议意见。

二、基本做法及特点

1、充分准备，起点高。为了防止党性分析走过场，局专门召开了第二阶段动员部署会，明确分工，加强了对全程监控和指导力度。

一是建立领导责任制。在党性分析、思想互相中，按照谁主管谁负责，对局党组成员进行了具体分工，XXX同志负责办公室和药品监督股、XXX同志负责稽查股、食品安全综合监督股，刘超众同志负责党组成员，实行了面对面的指导。

二是严格标准。针对有的同志对照检查不认真，讲问题不痛不痒，为把问题找准讲透，局规定：副局长的自我分析材料局长把关，股长以上党员干部的自我分析材料由主管副局长把关；干部党员的自我分析材料由股室长把关，并要求把关人员都做到内容不全不放过，问题找不准不放过，原因没有分析透不放过，材料不具体不放过。

三是实施分类指导。局对党员干部在保持共产党员先进性教育活动中查找到的26种问题，归纳为8种表现，根据不同单位、个人所存在的不同矛盾和问题，分别进行帮助分析原因，查找经验教训，力求把各单位存在的问题找准点透。 2

、重点突出，效果好。一是抓住党性分析这个重点。我局根据县保先教育要解决的问题，把重点放在践行“三个代表”重要思想，“立党为公、执政为民”上，要求干部根据保先对党员个人对照检查提出的8种表现查找自身问题，写出不少于3000字的剖析材料。二是突出批评与自我批评这条主线。自我剖析能不能真正触及思想，解决问题，取得成效，既要看个人检查的深度，又要看相互批评的力度。因此，我局在组织党员干部个人党性分析的基础上，积极开展相互批评，进行了严正的思想交锋，确保了教育效果。一方面在开展批评和自我批评的过程中始终坚持从团结愿望出发，本着与人为善的态度，实事求是、心平气和地指出问题。在方式上，根据问题的性质，当事人的性格和实际情况实施批评，使批评入身入心；在时机上，坚持“冷处理”，不“火上浇油”，防止矛盾扩大；在语言上，坚持和风细雨，用事实说话，批评中不讽刺挖苦，防止伤害被批评者的自尊心。另一方面，要求大家在批评中坚持原则性、战斗性，敢于思想交锋，敢于较真，指出问题一针见血，做到直呼其名，直言其事，直点其过，直道其害，见人见事见思想，让被批评者感到坐不住，思想上真正受到触动。三是突出画好“三像”。自画像：按照保持共产党员先进教育活动第二步的具体要求，端正态度，对照《党章》和“三个代表”重要思想，对照先进典型，联系自己实际，一条一条地查，使大家从内心深处深刻解剖自己，认识自己，画好自画画像。群众画像：局保先办先后走访了行政相对人67家，下发《保持共产党员先进性教育活动征求意见表》15份，征求对局党员干部意见35条，局保先办根据征求的意见和建议，召开党员干部大会，认真

分析，让党员干部对照群众的意见和建议，对照自己找差距、找问题，使每个党员干部都处于群众监督之中，自觉接受群众监督评议。组织画像：在干部党性分析的基础上，4月22日，召开支委会，集体讨论研究了对党员干部的评议意见，召开评议会，指出党员干部存在的问题。使党员干部认清自己在组织中的印象，把组织给自己的画像领回来，看清楚。

3、注重帮扶，成效明显。通过深入开展批评与自我批评，许多同志确实认识到自身存在的问题，克服了“当局者迷”、“自我感觉良好”的误区。但有些问题的提出，不一定很准确，甚至有出入；有的问题讲得很尖锐，使人一时难以接受，有些同志听了以后有一定的情绪，虽然嘴上不说但心里不舒服，感到被曲解了、被误解了。对有些问题的认识，通过短短的一两天检查也不可能马上达成共识，个别同志或多或少有这样那样的想法，如果不及时交心通气，做疏导工作，就难免留下后遗症，从而影响团结。针对这一实情，采取局长负责党组成员、副局长负责所分管股室、股室长负责股室党员的做法，及时开展谈心活动，真正达到了触及思想、提高认识、增进团结的目的。对一些有思想包袱的同志，及时进行疏导，鼓励他们放下包袱轻装前进。

三、存在的不足和下一步打算 我局自开展先进性教育活动以来，在县委的正确领导下，在督导组的具体指导下，按照既定的《实施方案》，明确责任，狠抓落实，各项工作有条不紊，扎实有效，基本达到了预期效果和目的，但与县委的要求尚存在一定差距，主要表现在三个方面：一是学习不够深入、系统，特别是在学习活动初期，由于学习资料领取过迟，致使前期教育活动不够扎实，影响了学习效果；二是学习不够平衡，个别党

员还没完全把自己摆进去，满足于一般性应付，联系实际较少；三是开展批评与自我批评的高度、深度不够。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com