

发展党员工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E5_8F_91_E5_B1_95_E5_85_9A_E5_c25_248741.htm

一、发展党员工作的基本情况 我县共有14个基层党委(其中乡镇党委12个)，10个党组，15个党总支，372个党支部，9114名党员，其中女党员1447名，占15.9%；农村党员5381名，占59%；35岁以下党员2480名，占27.2%；高中以上文化的3903名，占42.8%。

自2001年以来，我们坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有计划地搞好党员发展工作，三年来全县发展新党员966名，其中女党员240名，占发展党员数的24.8%；35岁以下的725名，占发展党员数的75.1%；高中以上文化程度的528名，占发展党员数的54.7%；农村527名，占发展党员数的54.5%。在发展党员工作中，我们的主要做法是：（一）提高认识，加强领导 县委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，努力形成了职责明确、上下合力的发展党员新格局。1、更新观念，变“等上门”为“领进门”。为适应新时期发展党员工作的需要，改变一些基层党组织坐等入党积极分子交了入党申请书后再培养的传统做法，我们从提高认识、转变观念入手，采取会议、培训等形式，帮助基层党员、干部从巩固党在农村执政基础的战略高度，充分认识做好发展党员工作的重要性和紧迫性。2001年以来，我们每年都专门召开一次研究发展党员工作

的会议；每次的党支部书记和党务干部集中培训、党员轮训，也都把如何做好发展党员工作作为一个专题列入培训内容。通过教育引导，基层党组织都能自觉站在党的事业发展的高度，不断改进工作方法，把培养教育工作做在入党积极分子递交入党申请书之前，积极引导他们向党组织*拢。

2、落实责任，变“一般号召”为“与奖惩挂钩”。在统一思想认识的基础上，为强化各级党组织的责任意识，县委加强了对党员发展工作的宏观领导和具体指导，制定了发展党员工作规划，先后制作下发了《关于做好在非公有制经济组织中发展党员工作的通知》、《关于做好在农村致富带头人中发展党员工作的通知》，自觉把发展党员工作列入农村“双培双带”工程和单位党组织的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划，半年有检查，年终有总结。县委成员普遍建立发展党员工作联系点，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为党建目标责任考核的重要内容，与经济、精神文明建设一起考核，与年终奖惩兑现挂钩，大大增强了各支部做好发展党员工作的责任感，确保发展党员工作得到扎实的开展。

3、充分发挥群团组织作用，变“党组织单独抓”为“党群组织共同抓”。为了开阔视野，拓宽渠道，使更多的入党积极分子向党组织*拢，我们注重发挥群团组织的优势。一方面，明确分工，要求团组织负责30岁以下青年的培养和推优工作；妇联组织负责30岁以上妇女的培养和推优工作。结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。另一方面，建立了党群组织联席会制度，定期沟通培养教育

工作情况，共同分析党员发展工作中存在的问题，研究制定解决办法，使发展党员工作形成了党组织牵头抓总、群团组织齐抓共管的工作格局。（二）狠抓培养，保证质量把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班，增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质，县委建立了入党积极分子集中培训制度，以县、乡党校为主要阵地，每年举办1-2次为期一周的集中培训。为增强学习效果，重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际，按需培训。每次培训开班前，召集不同类型的入党积极分子座谈，了解他们对党的认识和现实思想状况，有针对性确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式，力求实效。在培训过程中，注重了“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，对入党积极分子进行生动形象的教育，收到了良好效果。2001年以来，全县共有2500多名入党积极分子接受了培训。三是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员每人至少联系一名入党积极分子，经常交流

思想，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。目前，全县已有775名支部委员与入党分子结成对子1357对，通过支委联系培养，已有1260人向党组织递交了入党申请书。同时为了加速入党积极分子的成长，各支部有意识地把他们放到艰苦环境和关键岗位经受锻炼和考验，在实践中考察其政治立尝思想品质、入党动机和现实表现，通过实践培养考察重点培养对象。（三）突出重点，改善结构针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，县委认真分析研究，明确了“三个重点，一个难点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；突出解决在全县非公有制经济组织中发展党员难的问题。提出了“三个以上”的工作目标，即：每年发展的新党员中35岁以下的青年党员要保持在70%以上、高中以上文化程度的要保持在50%以上、发展的新党员数与入党积极分子人数之比要达到1：3以上。在具体工作中，还坚持了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于从村干部和村民小组长中发展党员；倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员；倾向于从知识分子、非公有制管理人员和退伍军人中发展党员。通过三年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多。2001年以来，发展生产、工作一线的党员821名，占新发展党员数的85%；其中企业生产一线207名，占21.4%，教学科研一线93名，占9.6%。二是妇女党员多。发展妇女党员240名，占新发展党员数的24.8%；三是发展党员中知识分子党员多。发展大专

以上文化程度的133名，占新发展党员的13.8%；发展中专文化程度的192名，占新发展党员的19.9%。四是在青年中发展党员多。新发展党员中35岁以下的725名，占发展党员数的75.1%。

（四）坚持标准，慎重发展 在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一，防止突击发展。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内，也不把符合条件的人拒于党外，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“三关”和坚持“六个不发展”，即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对《入党志愿书》和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立“预备党员考察表”，严格考察制度，全面衡量，慎重对待。“六个不发展”是：没有经过党的基本知识学习培训的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不

发展。2001年以来，延长预备期的18人，取消预备党员资格的13人。在发展党员工作中，没有出现任何违纪现象。总结三年来的工作，在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。2003年全县共有党员9114名，其中，农村党员致富带头人1100人，占农村党员数的20.5%；非公有制经济单位党员437名，占4.8%；新的社会阶层党员313名，占3.4%；专业技术人员、企事业单位管理人员党员831名，占9.1%。二是入党积极分子队伍不断壮大。目前，全县拥有一支846人的入党积极分子队伍，有1260多人向党组织递交了入党申请书。在入党积极分子中，35岁以下的543名，企业、农村、教学、科研生产工作一线的731名，女性200名，高中以上学历448名，分别占入党积极分子人数的64.2%、86.4%、23.6%和53%。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。2003年，连续2年未发展党员的村党支部有6个，比2000年减少6个；在非公有制经济单位中发展党员34名，发展个体劳动者党员11名。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务能力的关系。在新的历史时期，要实现党的各项任务，应该吸收那些有知识、有能力、业务素质好的优秀分子入党。但这决不意味着可以轻视政治素质和思想品质。在发展党员工作中，我们始终注重考察发展对象的政治素质、思想觉悟和道德品质，既反对只看业务能力和社会声望，忽视政治素质的倾向，又防止了那种脱离经济工作和业务能力空洞强调政治素质的倾向。二是正确处理了数量和质量的关系。在发展党员工作中，要始终坚持质量第一，数量服从质量的原则，衡量一个党组织发展党员工作做得

好坏，不仅要看数量，更重要的是要看质量，在实际工作中，我们始终做到了对那些违背发展党员程序、入党手续不完备的坚决不批。积极克服因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。三是正确处理了需要与可能的关系。党的事业的不断发展，需要党组织经常不断地补充新鲜血液。但这种需要必须以保证质量为前提，以入党积极分子的成熟程度为基矗因此，我们既反对不积极主动工作的倾向，又反对不顾条件和可能盲目发展的倾向；既注意了解决薄弱环节存在的问题，又没有放松其他方面的工作。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党积极分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，只有切实提高了入党积极分子的质量，才能确保新党员的质量。因此，我们把发展党员工作的着力点放在对入党积极分子的培养教育上，坚决克服那种轻培养、重发展的倾向，扎扎实实地做好工作，为保证发展党员的质量奠定坚实的基矗五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的，但在执行中，我们不搞绝对化“一刀切”。一方面强调新党员的年龄、文化结构，另一方面，坚持从实际出发，对那些虽然学历较低，但有实际能力和工作经验，年龄虽然较大，但确已具备党员条件的同志，也及时地吸收到了党内。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com