

深化改革强化管理确保稳定--计划科工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E6_B7_B1_E5_8C_96_E6_94_B9_E9_c25_248752.htm 在局党委的政府领导下，产业科结合国营场所、工商企业的实际情况，在狠抓目标责任制落实的同时，因场（厂）制宜，分类指导，强化企业内部管理，加速企业改制进程，巩固现有经营成果，扩大招商引资范围，解决历史遗留问题，确保工作程序稳定，确保职工收入增加，确保改革改制顺利进行，做了一些工作，取得了一定的成绩，下面将工作情况总结汇报如下：一、国营场所方面 现有国营场所系六个法人单位，有职工总人数2153人，其中在职1382人，退休453人，其他空挂、自动离职等318人，总面积为35500亩。上半年，国营场所主长生产形势有一个良好的开端。青龙山林场所属桔园茶园、板栗园、苗圃的管理都做到了无草荒、无板结、无病虫害危害，特别是130亩板栗园，经过精心管理，除草、施肥、打药等措施，目前长势特好，叶绿、花多、果盛、产量有望比去年翻一番。1万多亩马尾松纯林，全部进行了松毛虫防治，效果十分明显，没有出现松毛虫危害迹象；113亩茶园，已产茶3500斤，其中高档芽茶500斤。今年元月至5月份全场已完成产值370万元，占全年场计划420万元的88%。园艺场柑桔、茶叶都是一派丰收景象。种苗场今年大搞引进名、优、新、特小杂果，品种六大类（大五星枇杷、杏子、枣子、李子、桃子、石榴等），面积达40多亩，楠竹场今年楠竹生长旺盛。今年上半年，产业科在国营场所管理方面，主要做了三件事。第一，深化改革，进一步推进，完善改制工作。根据武政

办[2000]102号文件精神，要求中小型国有企业在全面放开搞活，用两年左右的时间，基本完成全市中小型国有企业的产权改革，使国有资产全部退出或退出控股地位，企业转变为民营企业或混合所有制企业，职工改革国有企业职工的身份，通过过去几年的努力，国营场所应改制的五家，已改制了四家，已改制的四家都有待于完备手续。株山茶尝楠竹尝林科所差劳动仲裁认可手续，此项工作我们已与劳动仲裁部门取得了关系，目前，这三个单位正在积极筹措仲裁资金；园艺场改制对家暂未签字，目前正在清理承包土地，核对改制面积和习断金额，对照有关政策，完善各类手续，巩固改制成果。青龙山林场虽然改制工作起步晚，但今年可以圆满完成企业改制和养老统筹及医疗保险。截止6月中旬已召开了两次职工代表大会，近期将出台一系列改革改制方案，该场计划筹资800万元，彻底解决职工的后顾之忧，现已与改制办、统筹办、医保办进行了协商，达成了初步的运作方案。第二，深入调查研究、摸清，化解历史遗问题。历史遗留最大问题是债务问题，国营场所累计债务达1000多万元，其中银行债务占70%，内部债务占30%。债务问题是抑制国营场所经济发展速度的一个根本问题。如何帮助国营场所处理好历史遗留问题，是我们产业科目前一项很重要的工作新任务。今年已开始启动的有青龙山林尝园艺尝楠竹常我们的工作方法是先从清理入手：一是清理债务，审计财务，建章建制定；二是清理历年土地承包费上交额。清理自认为是开荒地的承包面积，清理不交费的承包地面积；三是把清理出的面积，重新定价承包。通过这三个清理，从而可以减轻内部债理的压力，还可以调动一些有利于发展生产的积极因素。第三，主

动配合场所，扩大招商引资。青龙山林场凭着得天独厚的地理优势，在招商引资方面，已起在了前头，也尝支甜头，见到了成效。新的招商项目也在进行。今年，园艺尝楠竹场在招商方面已开始起步，按照局党委的精神，偏运地区可以把招商条件放优厚一点的原则。一是租赁年限可以放长到50年；二年租金出让可以放低一点，根据这个原则，楠竹场已签订了30.8亩的土地承包合同，开发商已先期付款8万元，还有100多亩正在洽谈中。园艺场也有200亩面积正在洽谈。茶尝林科所也在积极找商家。我们的工作原则是：掌握情况，中会客户，积极配合，参与洽谈，通报党委。

二、工商企业方面 现有工商企业有12家，其中畅迪电线电缆厂、绒布厂、家俱公司、金属厂、综合门市部、昌林公司。能生产和经营的只有4家，对在生产的企业，我们采取一是强化管理，重点放在产值、利润、税收等几大经济指标上，督促兑现退休人员的基本生活费的发放；二是强化服务，保持稳定，保持正常生产秩序，提供宽松的经营环境，解决历史遗留争端。对已出让、出售的企业我们主要是督促租金到位，检查租金使用范围，防止国有资产流失。对已破产和暂未注销的工商企业，在法律上我们又负有连带关系的有关事情，我们采取的是沉着、冷静、分清是非，积极应对的方法，基本上做到了矛盾不上交，事情且办了。

三、稳定工作方面 上半年，接待来信来访案例31起，其中市级2起、区级6起，局级23起、有书面文字材料案例4起，上访人次达120人次之多，处理法院官司3起，已解决1起，还有2起正在调解中。今年的上访案例、人次、法院官司比去年日期分别增长30%、50%、30%，今年稳定工作的特点是：“三多四没有”，三多是：上访案例

多、上访人次多、法院官司多，四没有是：没有发生冲突和事故、没有影响机关正常工作秩序、没有找主要领导的麻烦、没有发生无理处闹现象，其主要原因有三占：一是党委重视，主要依据经常亲自接待来信来访者；二是具体办事人员工作做得细，做得耐心，解决问题不拖拉、不推诿；三是接待人员深入实际，多方面地掌握了第一手资料，做到情况明、心里明，处处在主动地位。从市人大、市政府转来的两件督办案件的办理中，就是以说明问题。一件是2月11日市人大信访办转来的《关于相成县畜牧局拖欠陈海亭同志工资的情况反映》信函，另一件是2月25日市政府市长专线电话2004年第022513号督办件，反映内容是：“楠竹场一干部为个人利益撕毁山林合同修路，在与村民协商未果的情况下，带领10多人，上门殴打村民组长一家人事件”。我们接到这两件案例后，一方面及时作出了回告，一方面深入实地，调查处理，找准备解决问题的突破口，经过5天的细致工作，这两件事都解决得到非常彻底上访者和被告者都能够签字认可。半年来，我们产业科主要在以上三个方面做了具体工作，取得了一定的成效。我们认为：与党委的正常领导分不开，与我们的辛勤劳动了分不开，与各科室的配合支持分不开。我们有决心，在今年的工作中，给党委交上一份完善的答卷。

四、工作不足方面

- 1、抓国营场所，力度不够，经济复苏步子缓慢。
- 2、抓招商引资，门道不够，成效很校
- 3、抓工商企业，精力不中，效果不明显。
- 4、抓稳定工作，解决老问题，办法少了一点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com