

工会工作总结（邮政）PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/248/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B7\\_A5\\_E4\\_BC\\_9A\\_E5\\_B7\\_A5\\_E4\\_c25\\_248766.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BC_9A_E5_B7_A5_E4_c25_248766.htm) xxxx邮政局工会工作  
在县总工会及盛市局工会的领导下，在党的十六大精神的鼓舞下，各项工作都取得了很大的成绩。工会组织在邮政的改革、发展、稳定中发挥了积极的作用，工会工作在原有基础上又向前踊跃了一步，职工的主人翁地位进一步得到了增强，企业的经济效益进一步提高，为社会提供了优质高效的服务，为地区邮政各项工作目标的完成做出了突出贡献。现将一年来的职工之家建设活动简要总结如下：一、加强基层工会建设促进企业发展。抓好基层工会组织整顿建设工作，使工会组织建设规范化、制度化。坚持不懈地开展职工之家建设活动，增强基层工会组织活力，提高工会工作整体水平，使工会组织在改革、发展、稳定大局中更好地发挥作用，促进了邮政企业的改革和发展。职工之家建设活动深入持久，工会工作年初有计划，年中有检查，年末有总结，在深入建好“大家”的同时，建好职工的“小家”，全局共27个工会小组，好的或比较好的工会小组达90%以上，会员和职工群众对工会的信任率达90%以上。二、把维护职工合法权益贯穿到工会工作的各个方面。根据《职代会条例实施细则》，邮政工会将进一步抓好职代会各项职能的落实，坚持和完善职工代表大会制度，每年定期召开二次职代会，企业中的重大决策，均由职代会审议通过，贯彻职代会五项职权，充分行使职工代表的权力，全员参与企业民主管理，民主监督，对企业主要领导实行民主评议，在企业民主管理上实行党

政工齐抓共管。在年初的职代会上行政与工会签订了双保合同，与全局70余名劳务工签订了劳动合同，集体合同履行率达100%，较好地维护了职工的合法权益。同时推进政务公开，确保职工的知情权。在维护职工经济利益时，把职工关心的热点问题作为维权的切入点。每年为每个职工入家庭保险5000元。坚持走访慰问制度，今年为困难职工及患病职工补助1200元。在非典型肺炎流行期间，局工会拨款1000余元用于防治非典工作，并为职工购买了消毒剂、口罩、手套等防护用品，确保职工切身利益，解除了职工后顾之忧。

三、紧紧围绕企业的中心工作，针对邮政通信生产中的难点、重点，积极开展各种劳动竞赛活动。在邮政储蓄短途攻关赛中，工会配合行政领导，做到全员发动，不漏死角，并与奖金和评比挂钩，每个职工都能以企业的效益为中心，千方百计的完成任务，尤其是机关干部起到了表率的作用，使竞赛活动取得了令人满意的结果。截止到6月20日邮储累计余额达27700余万元，净增额达3912万元。到7月20日，储蓄累计余额达31,025万元，比6月20日净增3200万元，为最后在人民银行存款数稳定在26550万元，打下了牢固的基矗

四、与节日、纪念日及企业的中心工作相结合，在抓好生产经营的同时，组织开展各种有益于职工身心健康的文体活动。开展了庆“三八”女工综合知识竞赛；第四届职工排球赛；组织开展了职工春游活动，职工党员联欢会。活动的举办增强了企业的凝聚力，也充分调动了职工工作的积极性，提高了工作效率。

五、我局工会领导班子均为党政班子成员，组织健全，受党委重视，行政支持，能够独立负责地开展工作，充分发挥了经审委员会、女职工委员会和五个部门委员会的作用，分

工明确，各尽其职，团结进取，有较强的战斗力。工会领导班子在职工中享有较高的威信，主动为职工分忧解愁，职工认可率在90%以上。同时将劳动争议调解工作制度化。我局工会成立了劳动争议调解委员会，制定了一系列规章制度，认真贯彻执行《劳动法》，按章办事，使职工与企业建立了和谐稳定的劳动关系，促进了企业的稳定与发展。近年来无企业职工集访、上访事件的发生。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)