

xx乡镇农村党建工作汇报 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022_xx_E4_B9_A1_E9_95_87_E5_86_c25_248847.htm 首先我代表党委、政府对各位领导的到我镇检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢，下面我向各位领导汇报我镇农村党建工作情况，如有不妥之处，敬请批评指正。

一、基本情况 xx镇位于全县政治、文化、经济、交通中心，全镇国土面积xxx平方公里，有耕地面积8.7万亩，其中水田3.1万亩，旱地5.6万亩。总人口74703人，其中农业人口50987人，占全镇总人口的69.4%。居住着傣、彝、拉祜等24个民族，少数民族人口占全镇总人口的52%。有3个社区居民委会，68个居民小组，22个村民委员会，314个村民小组。2006年，全镇生产总值实现xx万元,比上年增长18.5%；工农业总产值实现xx万元，比上年增长38.1%，其中：农业总产值15586万元，比上年增长23.3%；乡镇企业营业总收入达到xx万元，比上年增长17.3%；工业总产值xx万元，比上年增长48.8%；粮食总产量实现2.3万吨，比上年增长9.2%，农民人均有粮319公斤；农村经济总收入实现1.3亿元，增长11.4%；支出完成2216.75万元，比上年增长24.79%；农民人均纯收入达到1791元，比上年增长5%；地方财政自收收入完成1726.47万元，比上年增长19.44%，完成年初计划的1.1倍；人口自然增长率为5.3‰。年末有党员1814名，设1个总支，35个支部，其中农村支部有22个、农村党员1184名；60岁以上381名，占21%；少数民族952名，占党员总数的52.4%；社区支部3个，社区党员341名。全镇党员中，有女党员359名，少数民族党员952名，党员平均年龄48.9岁，35岁以下441

名，占24.3%；流动党员48名，占2.6%；大专以上学历231名，占12.7%；中专、高中学历306名，占16.8%；初中以下学历1277名，占70.5%。农村无职党员设17个岗，683人；2006年各级优秀党员178名，占9.8%。

二、继续深入实施“云岭先锋”工程，创新机制，切实抓好基层党建工作一年多来，在县委的正确领导下，我们坚持将党建工作与农村各项工作紧密结合，紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入、维护农村稳定、建设社会主义新农村的大局，继续打牢农业、交通、科教文化三个基础，调整产业、产品、所有制三个结构，发挥区位、热区、林业三大优势，建设林、糖、畜、茶叶、蚕桑五大支柱。以广泛深入地开展实施“云岭先锋”工程、先进性教育活动和“加强作风建设、促进廉洁从政”主题活动，形成了聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围，经济和社会各项事业持续健康快速发展。

（一）采取“三抓三建设”，增强党组织的凝聚力和战斗力 班子建设是党建工作中最关键、最核心的内容，强有力的班子是各项工作上台阶的重要保证。我们采取“三抓三建设”，建设起了一支团结干事、勤政为民的战斗集体。

一是抓队伍，建设和培养一批能干事、会干事的机关干部队伍。在两个乡镇合并后，在对股所长及内设机构负责人的调整中，采取民主推荐、无记名测评、谈话等方式，严格按照选拔副科级干部的标准来做。从而选拔和培养了一批35岁左右年富力强、结构合理的年轻优秀股所级干部。通过一年多的工作，这些股所级干部能吃苦、会干事，在各站所、部门中挑起了大梁，为镇党委、政府各项工作在基层的贯彻、落实起到了积极的作用。如：7月14日凌晨7点左右，我镇公榔村小学学生在上学的路上，行走在那

木河桥时，由于桥体坍塌，致使两名女学生被洪水冲走，接到村民的报告后，我镇立即启动应急预案，迅速组织党员、民兵、干部职工第一时间赶到洪灾现场，积极组织群众进行自救，使人民的生命财产损失减少到最低限度。二是抓“龙头”，建设一支凝聚力和战斗力强的党政班子。工作中，始终坚持党委集体领导和个人分工相结合的工作原则和工作程序，重大的事情、事关原则的问题都由党委集体研究决定。充实调整了镇党委抓基层党建工作领导小组，建立了党建工作层层联系机制。党建领导小组定期召开会议研究党建工作，进一步明确强化党委书记及各村、社区支部书记是抓党建工作的“第一责任人”职责。同时，将“云岭先锋”工程的责任内容按项目分解到各支部，签订目标责任书。镇党委实行领导班子层级管理，副书记对书记负责，副镇长对镇长负责，全体班子成员对党委负责。在党政班子建设中，首先抓好党委中心理论组学习，以制度建设入手，坚持考勤，除学习有关文件政策、法规外，镇党委组织每个班子成员对近期的工作进行回顾、总结，及时沟通、协调工作中存在的问题。其次是定期和不定期组织开展“交心谈心”活动，充分调动每位副科级干部的积极性，采取既分工又合作，为每位副科级干部都提供了展示自己才能的舞台，形成了人人有压力、人人有动力、人人有干劲的工作格局。并认真组织开展班子民主生活会，提高班子及班子成员的素质。三是抓重点，建设和造就一支综合素质高、群众拥护的村干部队伍。镇村两级班子是农村稳定和发展的龙头，其凝聚力、号召力、战斗力如何，是农村工作好与坏、成与败的关键所在。镇党委把培养农村支部书记做为工作重点，大胆创新。在第三届村

“两委”换届选举工作中，把一批致富本领强、工作能力强，能为群众办事和愿为群众干事的优秀党员选拔到书记岗位或进入支部班子。目前，全镇22个村支部书记中，有种植养殖方面的大户和带头人，半数以上的两委成员也都有自己的经营项目，是本村的致富能手。为进一步强化农村支部班子的动态管理，镇党委多措并举，通过召开专门会议、印发党建工作手册、党校轮训、外出参观等形式，使支部班子进一步认清形势，提高认识，树立起抓党建就是抓稳定、抓发展的意识。村两委换届结束后，镇党委于7月2日至4日举办村级干部培训班，内容包括：理论培训、党务知识培训、农经财务知识讲座等。在河东村河湾组、新民村举办了2期党团员科技培训班，民利村开办了1期农民素质培训班，针对农村实用的科学技术进行了教育培训。又如，江东村党支部的广大党员，在产业结构调整和新产业的引种、试种中，党员发挥带头作用，为群众作出榜样，做好表率。香盐村党员在林改工作中发挥“六员”党员的先锋模范作用，促林改工作，使全村的林改工作全部完成。通过镇党政领导班子、机关干部、村两委班子的三级管理机制，各级各部门广大干部职工，坚持深入基层，深入群众，找准门路，增收致富，使干群在活动中加深感情，消除矛盾。广大机关、各村、社区、组党员干部群众在今年林改、村两委换届、农村合作医疗等中心工作中，都能吃苦耐劳，以大局为重，不计个人得失，为群众解决迫切希望办的实事好事，防范化解了大量矛盾纠纷，增强了基层党组织的凝聚力和号召力，使我镇各项工作走在了乡镇前列。（二）抓创新，促规范，全镇上下形成良好的长效工作机制和工作作风 镇党委在实施“云岭先锋”工程和开

展保持共产党员先进性教育活动中，认真贯彻了中共中央《关于加强党员经常受教育的实施意见》及省委组织部《关于印发十八项基层党建工作制度的通知》精神，结合威远实际，从以下几个方面抓了工作机制和工作作风的创新。一是在工作机制上创新。建立了《党支部实施“云岭先锋”工程考核实施细则》，党委与支部层层签定党建目标管理责任制，抓好责任管理，落实领导干部联系支部工作，创新考核机制。在各支部设立35名纪检员，协助支部组织检查贯彻党的路线、方针、政策的落实情况，监督支部各项规章制度的执行情况，以及开展党风廉政教育活动。为发挥村“两委”班子因地制宜规划，引导地方群众发展农村经济，提高服务水平，促进农村经济快速发展，在村两委实行村干部工作考核奖惩制度，今年镇财政安排20万元资金作为奖励经费，对村“两委”引导发展产业实行不封顶奖励：每新植1亩蚕桑，奖10元；每新植1亩果，奖10元；每新植1亩茶叶，奖10元；每新植1亩甘蔗，奖2.5元等产业方面的奖励机制。通过有效的奖励机制，目前甘蔗完成种植面积41597.9亩，其中新植17110.1亩，比上年增长3%；完成茶叶种植面积8229亩，比上年增长69.3%。加大了村干部抓工作、促落实的力度，提高了村干部工作的积极性，同时也为产业的发展提供了保障。二是制度上创新，使党建工作更规范化。镇党委以制度建设为突破口，严格坚持已有的好的制度，认真总结党建工作中的—些好的做法，以制度的形式固定下来，形成新的制度。一是抓好党建工作联系点制度和班子成员联系产业制度。共建立党建工作联系点35个，副科级领导联系甘蔗、茶叶、蔬菜、水果等主要产业；二是建立“周五”学习制度。在机关干部每

周学习制度上，采取以支部为主，党政办、宣传、组织办牵头，各支部轮流组织学习，相互交流，互相了解各自的工作情况，增强了部门之间的交流和联系，形成合力，共同营造和谐的工作环境；三是实行了“首问首办责任制”，使机关真正成为服务农村、服务农民的集体；四是在农村、社区实行了值班告知制度，方便群众办事，避免了出现找不到村干部办事的现象；五是制定了各级领导干部联系和服务群众“十个一”活动制度；六是设立信访办，配强了信访专干，接待来信来访。使来信来访件件有交代，事事有落实。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com