

组织人事部2007年上半年工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E7_BB_84_E7_BB_87_E4_BA_BA_E4_c25_248849.htm 2007年上半年，我们充分发挥组织人事部门工作职能作用，以凝聚党心、密切党群关系为核心，以提高党员干部队伍素质为关键，以为园区经济发展提供坚强有力的组织保证和人才支持为目标，努力创新、与时俱进、开拓进取，狠抓各项任务的落实，各项工作得到了全面提升。

一、通过落实四个保持共产党员先进性长效机制的文件文件精神，进一步加强党组织建设和党员队伍建设。

1、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思想认识问题、基层党支部的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

2、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，

目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

3、抓好机关政治学习。

围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。

二、以强化三服务意识为核心，推进园区和谐发展

1、建立党员干部联系帮扶群众机制。

为进一步改进机关作风，加强与基层党员干部的联系，加大对弱势群体帮扶的力度，推进和谐园区建设，组织实施了“321”亲民工程，7月将组织集中走访帮扶对象，进一步落实帮扶措施。完善了领导干部和部门联系基层场村、企业、社区制度。按照市委组织部《关于以加强领导干部作风建设为主题开好县处级党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的通知》，召开了县处级领导干部民主生活，向园区广大党员干部群众征集意见和建议五大类共56条。为深入贯彻落实中央纪委七次全会、省纪委二次全会和市纪委二次全会精神，加强领导干部作风建设，组织了(本文摘至:范文大全)县处级领导干部集中下访活动，通过下访活动共收集基层单位意见建议19条，并对反映问题的处理实行跟踪，达到交民心、知民情、

解民忧的目的，化解了基层、群众和进区企业最关心、最直接、最迫切需要解决的问题。

2、做好人事相关保障工作。严格按照国家和省、市的统一部署，做好机关事业单位工资制度改革的各项准备工作，积极稳妥地做好组织实施，为园区名干部职工办理了工资改革、地方津贴调整、职岗津贴调整手续。积极推进部分干部职工提前退休手续的办理。办理了住房补贴报批，为园区节约资金万元。做好农业、建筑、科普等系列职称的申报的宣传、审批工作。理顺了在职干部和退休人员的人事代理、工资和退休费调整等问题。加大养老保险等收缴工作的力度，确保广大干部职工干有所得、退有所养，免除后顾之忧，全身心地投入园区的建设。

3、做好招商引资工作。上半年，我部门共收集到有效信息7条，并对收集到的信息进行定期跟踪。发挥自身优势，切实履行联系各方、沟通协调的职能，积极做好化解矛盾、理顺情绪的工作，对挂钩联系场村经常走访，对客商在投资兴业过程中遇到的困难，及时会同有关部门单位协调解决，努力营造亲商、扶商、富商的良好氛围。

三、树好形象，自身建设有新面貌

1、开展向祁爱群、艾买尔·依明等先进典型学习活动，把他们作为旗帜、镜子和尺子，激励自身学先进、找差距，赶先进、创业绩，并在部门内开展“加强组工干部能力建设”讨论活动，使大家自觉提高自身素质，主动适应工作需要。

2、以建设“学习型”部门为目标，加强政治理论和业务知识学习。加强对执政党的建设、公共管理、人力资源管理等的学习，不断提高政治鉴别、政策运用、知人善任、组工业务和拒腐防变能力，以适应农业开发区新机遇和新挑战并存的局面。

3、在部门工作制度化、规范化建设上

下功夫，建立健全各项规章制度，用制度保证组织人事部门公道正派长效机制的形成，形成堂堂正正做人、干干净净做事，谋公不谋私、谋事不谋利的氛围，树立良好的组工干部形象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com