

2007年上半年法院党建工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/248/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_8A\\_c25\\_248927.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E4_B8_8A_c25_248927.htm)

2007年以来，随着xxx区经济的飞速发展，特别是国家农业经济政策调整、机场东扩和奥运场馆建设，法院面临的形势和任务也发生了很大的变化，主要表现为：一是要求更高。今年三月初，我院被北京市高级人民法院命名为北京市先进法院，上级领导、人民群众和社会各界给予极大的关注，对审判质量、工作效率和司法形象等方面的要求也非常高；二是任务加重。案件数量大幅度攀升，今年上半年，收案7936件，同比上升12.3%，净增805件，有限的审判资源和不断扩张的审判任务间的矛盾十分突出。面对挑战，如何保持荣誉，实现法院的可持续发展，成为我院党建工作的一项历史性的课题。经过深入的思考，我们认为，司法公正是审判工作的生命和灵魂，影响公正的因素很多，但人是审判工作的主体，党员是干警这支队伍的主体，审判是否公正，根本的、决定性的因素是党员主体的素质和能力，因此审判工作必须坚持以人为本的思想，始终把党建带队建作为一项统领全局的工作。我们将工作的着眼点放在素质的提高上，工作切入点放在自找问题上，工作的落脚点放在力求实效上，坚持在继承中创新，在创新中实干，在实干中发展，重点做了以下几工作：一、规划目标定位，明确工作方向，增强队伍的凝聚力和战斗力 建一流队伍，创一流业绩，是我院长期的工作指导思想，也是凝聚队伍的思想力量所在。今年上半年，新一届党组上任伊始，正是我院获得各项荣誉之时。喜悦之余，队伍中出现了“船到码头车到站

”的思想，部分人员对前途感到满足和迷茫，客观上需要有一个新的发展目标和建设规划，统一思想，凝聚力量，成为引导法院继续前进的座标和航向。为规划设计一个科学的、能为全院上下自觉认同的工作目标，我们改变自行研究决定的工作方法，发动群众，依靠群众。召开了党员、中层干部、高学历人员等不同层面人员座谈会，各支部进行了广泛的研讨，动员大家立足现实寻差距，着眼发展找不足，思源思进，研讨法院下一步发展。整个过程，就是一个集群力、聚群智、凝群心的过程，个人的价值追求和法院的前进方向不断协调，个人的具体工作和法院的整体事业不断统一，党组、中层干部与广大党员之间加强了沟通，增进了信任和理解，整个队伍形成新的共知和内在的合力。XX区是全国文明区，我们在集中大家意见的基础上，将建设目标明确定位于“建设与全国文明区发展相适应的人民法院”，并从队伍建设、审判质量、审判机制、物质建设四个方面进行了具体规划，其中在队伍建设上是要建设一支高学历、高能力、高道德品行和高社会公信度的法官队伍。我们提出以全国文明区发展的步伐作为法院发展的步伐，以全国文明区建设的标准作为法院建设的标准，力争使XX法院早日进入全国一流法院的行列。这个目标得到了区委、区政法委和全院干警的认可，大家认为，这种定位从现实的角度看具有前瞻性，从发展的角度看具有持续性，从实践的角度看具有可行性。它既是凝聚力、号召力，也是励志力，客观上使各方面的力量聚合，形成对法院工作的整体支持。上半年，区广电中心、两办信息科、区机关工委等部门从不同角度对法院工作进行了大力宣传，区电视台制作的六集专题片《铸就金色天平》在

七一期间连续播放，为法院工作创造了一个良好氛围，促进了各项工作的不断发展。二、改进教育培训，以系统化的培训制度和开放性的培养模式，造就高素质的法官队伍。长期以来，我院在改善学历状况和优化知识结构的基础教育方面作了很大的努力，取得一定成绩。面对新形势，我们提出，要改进教育培训的方式和内容，建立能力型、素质型的高层次教育方式，使学历转化为素质，知识转化为能力。一是强化法官的岗位培训。重点是提高法官主持庭审的能力和制作裁判文书的水平。在全面落实公开审判制度的过程中，推行了“审判操作实务公开”，将审判工作全过程中一些与群众权益密切相关的审判操作规程向社会公示，组织邀请人大代表、政协委员对公开审判活动进行明查暗访，请旁听群众为法官测评打分，增强法官提高庭审水平的自觉性和针对性。我们一直把裁判文书制作作为提高法官业务素质的一个重点，通过定期的评比、优秀裁判文书上网、讲评、专题研讨、举办法律文书展览等活动，提高裁判文书的制作水平，增强裁判文书的说理性和公信度。今年，有三起案件因裁判文书叙事清晰、论理严谨而被最高人民法院审判案例要览刊登。特别是今年5月份，后沙峪法庭庭长助理、党支部委员XXX公开审理的原告北京美驰建筑材料有限责任公司诉被告北京世纪春天房地产开发有限公司名誉权纠纷一案。受到了社会各界的广泛关注，众多媒体对该案进行了跟踪报导。5月16日，清华大学法学院教授、博士生导师崔建远，中国政法大学民商经济法学院教授、博士生导师杨振山，中国社会科学院法学研究所所长助理、研究员刘俊海，北京大学法学院教授河山等在北京友谊宾馆共同对该案进行了专家论证。专家们对该

案的判决给予高度评价。《中国青年报》、《北京晚报》、《人民法院报》、《检察日报》、《北京晨报》《中国经营报》等众多媒体均刊载了相关报导，一个基层法院的一起民事案件能引起众多专家学者和媒体的如此关注，在全市法院也属罕见。二是建立和完善了教育培训制度。明确规定对全员进行定期培训和定期考核，上岗、任职、晋级和续职都要进行专门的培训和考核，法官、书记员、法警等不同人员的教育培训实行分类管理，并制定出了教育培训三年规划，力争到2008年，从事审判业务的法官全部具有法律本科学历，其中具有研究生学历要达到10%。目前，全院本科以上学历的达到92%，其中具有硕士和研究生学历的12人。我们还组织司法警察开展警务技能培训，组织后勤服务人员进行专项服务技能培训，培训工作体现出全方位、多层次，突出了岗位特点。三是拓展法官提高的空间。今年，我院和中国政法大学等大专院校进行合作，开展研究人员和审判人员的双向交流，采取法官到大学旁听和针对审判实践中的问题聘请大学教师来院专题讲座等形式，提高法官的法学水平。为教育培训工作的开展提供了强大的智力支持。我们力争通过几年的努力，培养出一批高素质的法官。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)