

发展规划处2007年上半年工作总结及下半年工作计划 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/248/2021_2022__E5_8F_91_E5_B1_95_E8_A7_84_E5_c25_248942.htm

2007年上半年，发展规划处全体人员在省社党组的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕省社中心工作加强政治理论学习和业务知识学习，不断创新，积极参与社会主义新农村建设，努力完成各项任务，现将主要完成的工作、经验体会及今后工作打算汇报一下：一、主要完成的工作：半年来，发展规划处按照省社党组的部署要求，在各处室的有力支持和配合下，在组织系统考评、加强系统市场建设、推进系统行业协会建设、提高统计质量和服务水平以及外事、外贸等方面，取得了明显成效。（一）以“两个1号文件”为龙头，进一步提升规划全系统整体建设水平、规范全系统年度考核标准。组织实施了2006年度系统考评，组织制定了2007年度系统考评意见；组织编制了2007年度工作大纲，研究制定了2007年度系统目标指导性意见，制定并下发全系统2007年度考评意见。同时也认真组织了本部门2006年度考核，研究制定发展规划处2007年工作计划。（二）根据《国务院办公厅关于加快推进行业协会商会改革和发展的若干意见》和全国总社行业协会工作会议精神，大力推进全系统行业协会工作。行业协会建设对供销合作社的改革特别是联合社改革非常重要，是供销合作社职能在新形势下的一个拓展。发展规划处于7月份组织召开了江苏省供销合作社行业协会工作会议，这次会议是省社有史以来第一次召开的全省供销合作社行业协会工作会议，意义重大。省社党组十分重视，袁主任对会议提出了要

求。王永根主任亲自到会并作重要讲话，回顾总结了全系统行业协会的发展情况，分析了当前的形势任务，提出了下一阶段要努力打造行业协会的服务平台，积极发挥行业协会服务企业、服务“三农”的作用，一定要把行业协会建设作为供销合作社的一项重要工作来抓。上半年发展规划处还组织茶叶行业的有关成员参加了上海市14届茶文化艺术节，其中；组织系统内烟花爆竹协会的有关成员参加了全国总社主办的首届烟花爆竹博览会及工作会议，并为省社获得最佳组织奖。

（三）契合商务部《农村市场体系建设“十一五”规划》以及省委、省政府领导有关讲话精神，瞄准省社“十一五”规划总体目标，紧抓供销合作社系统当前的重大任务，奋力打造农村商品流通服务体系。发展规划处4月份于南通组织召开了全系统经济发展暨市场建设工作会议，会议期间，总结交流了全系统2006年经济发展和市场建设工作及落实了2007年工作任务。并在会后就当前全系统市场建设工作的现状并结合会议的成果，出台了《关于加强全省供销合作社系统市场建设工作的指导性意见》。

（五）外事、外贸工作成绩明显接待韩国农协方面有中央会李渊昌代表理事一行、韩国代表团洽谈苏果专柜事宜、韩国农协紫云英项目代表团等计8批次50多人次；办理省社有关领导的出国手续；参与接待了商品共同基金会总裁一行以及武汉、青海等诸多兄弟合作社考察团；完成海峡两岸水果经贸洽谈会的前期论证工作；上半年完成紫云英种子出口1200吨，完成该项工作全年任务的100%；韩国农协拟与省社合作连锁超市统一采购事也在进一步协商中。

（四）以全系统经济普查为契机，进一步规范和完善统计工作，不断提高统计质量和服务水平，力争为领导决

策提供具有价值和指导意义的参考数据和分析材料。及时、准确的完成各类月、季报表，做好经常性的统计分析工作，上半年共计上报统计分析6篇、统计信息9篇，并完成了《2007我省农村夏季市场走势》和《春耕农资市场行情分析》。作为今年统计工作的重中之重，围绕全系统经济普查工作，发展规划处于3月份组织召开了全系统统计工作会议，在贯彻服务业报表制度，布置系统季报、半年报的同时，对普查报表进行了讨论和收集意见，并在6月份组织召开了全系统统计普查动员及培训会议，正式吹响了全系统经济普查工作的号角。（六）团结协作、规范处室建设，进一步提高工作绩效。发展规划处作为一个新成立的处室，我处的工作面比较广和琐碎，工作要求比较严格而细致，计划安排外的突发性工作又比较多。随着建设社会主义和谐社会和新农村建设进程的不断加快，新的形势和任务对我们干部队伍的素质和业务能力提出了新的更高要求。我们深刻认识到加强自身建设的重要性，只有进一步增强政治责任感和工作紧迫感，不断提高工作能力和水平，才能适应新形势的需要。机关工作大部分是“不干有人找，干了看不见”的事情，既专业又烦琐。因此，不计名利、勇于奉献、勇挑重担、乐于吃苦、工作第一、甘于清贫，是对机关工作人员素质的基本要求。根据发展规划处实际情况，重点抓了两个方面的教育引导工作。一是要大兴学习之风，不断引导和鼓励处室人员加强对有益于做好本处室工作知识的学习，拓宽知识领域，更新知识结构，提高知识水平，从改革开放和经济建设中汲取丰富的知识和营养。同时，还注意组织处室人员（特别是新吸收的军队转业干部）加强基本技能的培养和锻炼，不断摸索做好

本职工作的规律，努力成为行家里手；二是强化奉献精神教育。发展规划处的工作忙、头绪多，有时会加班加点。针对这一情况，我们利用每周一上午的部门会议的时间加强思想教育和学习，使处室人员牢固树立不计名利、任劳任怨、无私奉献、爱岗敬业的精神，严格要求，经得起锻炼和考验，耐得住辛苦、清贫和寂寞，在艰苦的磨练中充实自身，完善自我。通过教育引导使每个人在思想和工作作风上逐步实现了四个提高：1是提高政治素质，做到了在政治上与党中央保持一致不动摇；2是提高工作素质，能够从省社大局出发，处理各方面的关系，善于把各方面的力量团结在一起，有效的开展工作；3是提高心理素质，使全体人员真正做到大事误不了，小事漏不了，难事压不倒，苦事累不倒，从容、稳重而又大胆的处理各种复杂事物，保持旺盛的精力和斗志；4是提高全体人员的爱岗奉献意识，营造了团结向上、艰苦奋斗的良好精神风貌。正是在这种“无私奉献”精神的支持下，发展规划处的全体同志们任劳任怨、毫无怨言、积极工作。为圆满完成各项工作任务，较好的发挥业务部门的作用，为新农村建设、为省社的发展贡献了自己的一份力量。半年来，我们发展规划处虽然取得了一些成绩，但距离省社党组要求、和兄弟处室的工作相比，在全面发展上，在争先创优上，都还存在一定差距。在今后的工作中，我们要认真履行处室职责，开拓创新，把我们的工作提高到一个新的水平。新形势、新任务赋予了发展规划处新的历史使命，发展规划处愿与省社所有同志一起奋力拼搏，锐意进取，与时俱进，通过不懈的努力为新农村建设和供销合作社的发展增砖添瓦。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 www.100test.com