

xx局“作风建设年”活动第二阶段总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/249/2021\\_2022\\_xx\\_E5\\_B1\\_80\\_E2\\_80\\_9C\\_E4\\_BD\\_c25\\_249020.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022_xx_E5_B1_80_E2_80_9C_E4_BD_c25_249020.htm) 按照区委、区府的统一部署，从6月份开始进入了分析评议阶段。在这个阶段中，我局

按照要求，经历了动员、征求意见和建议、谈心谈话、召开民主生活会等环节，认真查找存在的问题和不足，结合实际、深入剖析，制定整改方案，确保活动有成效。现总结汇报如下：一、广泛征求意见和建议，开展谈心谈话活动。活动中，我局通过走访、召开座谈会、下发征求意见建议表，网上征询等形式，充分发扬民主，坚持走群众路线，广泛征求意见和建议。局领导和全体机关深入实际、深入基层，主动征求基层的意见，并勇于把自己摆进去，真心诚意地征求意见，光明磊落地亮出问题，正确对待群众意见。共召开座谈会3个，发放征求意见表88份，征求到意见建议4条。同时，我局积极开展谈心谈话活动，领导班子成员之间、领导干部与所分管科室负责人之间、领导班子成员与机关干部和群众之间普遍开展了谈心活动。并在谈心中，做到坦诚相见，诚心待人，推心置腹，开诚布公，为切实研究分析问题、制定整改方案、召开民主生活会打好基础。二、思想重视，动员及时。这一阶段，是“作风建设年”的一个重要环节，只有切实找准、找实存在的问题和不足，才能明确前进的方向，才能使整个工作更完善，作风更深入，才能使工作效率更高，领导班子战斗力更强，党员干部素质更好，机关整体形象更佳，各项工作更优，人民满意度更高，才能真正实现活动的目标。所以，我局对这一阶段予以高度重视，一方面及时

召开全局会议，进行了动员，增强机关干部对做好这个阶段工作重要性的认识；另一方面及时进行商量研究，部署这一阶段的工作，确保准备充分，工作及时，目标明确，进展顺利

三、认真梳理，深入剖析，制定整改方案。从征求意见建议和谈心谈话活动征求到的意见，在认真梳理的基础上，切实对照我局在思想、工作和作风等方面的情况，深入剖析存在的问题和不足，加强研究，细致讨论，制定了整改方案。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观为统领，按照胡锦涛总书记提出的八个方面良好风气的要求，进一步改善工作作风，大力提倡审计“八种精神”，努力形成“八种风尚”，切实解决和改进领导班子、全体干部在学习、组织、管理、工作中存在的问题，确保作风有所成效，树立审计新形象。力求通过整改，实现机关工作作风明显改进，工作效率明显提高，干部素质明显增强，群众对审计工作的满意度明显提升。

四、召开民主生活会，开展批评和自我批评。从深刻分析原因，明确整改措施和努力方向，推进党员领导干部素质的提高，进一步理清工作思路，力争各项工作更上一个新台阶出发，局党组充分发扬批评和自我批评的优良作风，逐个进行了对照检查，并进行了互评，整个会议体现团结向上的良好氛围。每位领导都能正视自身存在的不足，虚心接受意见和建议，决心明确方向，努力工作，充分发挥领导带头作用，切实抓好本局的作风建设，努力促进审计加快转型，提高审计工作水平，树立审计新形象。同时，也提出了相应的整改措施：

一、强化审计监督。认真贯彻落实《审计法》，以“加快审计转型年”活动为契机，转变思想观念，以全部政府性资金为主线，加强审计监

督，注重对群众关注的热点、难点问题和政府专项资金的审计，加强建设项目绩效评价，尽快拟定《政府投资项目跟踪问效实施办法》。二、强化政务公开。进一步健全和完善内部管理制度，明确和强化工作责任，适当推行审前公示制度和审计结果公告制度，促进“阳光审计”，使审计更公开化、更透明化。三、规范组织审计工作。贯彻落实审计署6号令，出台审计机关工作规则，制订和完善党组议事制度、局长办公会议制度、审计业务会议制度、局务会议制度等；完善政府投资组织审计工作，组织参与政府投资组织审计中介机构招标，规范投资组织审计制度，增强审计工作的科学化、制度化、规范化。四、加强干部培养。分期分批组织干部参加公务员培训、市局、省厅的审计业务培训，提高业务水平，增强专业胜任能力。加强后备干部、入党积极分子的培养，从政治上、业务上、生活上关心照顾，从严要求，打造发展平台，建设一支政治坚定、作风扎实、业务精湛、勤政廉洁的审计干部队伍。五、提升工作水平。进一步开展调查研究，加强与基层的沟通和联系，认真学习省厅提高审计质量的有关精神和各兄弟县、市、区审计的先进经验，合理安排审计项目计划，强抓审计质量，降低审计风险。努力营造全局创业的氛围，鼓励和引导全局人员“创优、创新”，推进审计工作再上一个台阶。完善特约审计员工作制度，加强对基层的业务指导和服务，组织好内审人员学习培训和考察、指导，积极发展内审计协会的团体会员和个人会员，促进内审工作水平的提高。六、加强审计宣传。出台审计机关内部信息考核奖励办法，每个项目完成要及时总结归纳，积极撰写信息，促进审计成果转化和利用。开展《审计法》颁布

十三周年宣传，普及法律法规。五、立说立行，边整边改。在整个活动中，我局针对查找出的问题，强化服务功能，充挥两服务小队的作用，开展“联户联心结对帮困”活动，深入基层，解决问题：一是组织力量对\*\*办公楼装修工程结算进行了审计，便于该村早日顺利进行工程决算；二是组织落实内审人员培训两次，提高内审人员工作水平；三是联系困难家庭两户，并进行了走访慰问，了解其困难情况，给予了适当的支助，并建立了帮扶机制。六、取得的成效通过征求意见和建议、开展民主生活会等环节的实施，全局上下找准了自身的问题和不足，提出了整改措施，明确了今后的努力方向。从表现来看，主要有以下几点：1、认识进一步提高。通过活动，进一步理解了开展“作风建设年”的重要意义，进一步明确了努力方向，认识到审计机关大力提倡“八种精神”，努力形成“八种风尚”的必要性，认清了自身所应承担的责任，责任感和使命感更强，自觉付之于行动。2、工作干劲更足。由于找准了问题，明确了努力方向，认识的提高，所以，每位机关干部工作积极性、主动性更强，并将全身的热情融入到具体工作中，攻坚克难，顽强拚搏，努力创业、创优、创新，以不断推动审计工作发展。3、学习意识更强。只有提高了自身的素质，才能提高为民服务的本领，才能做先进文化的代表，也才能更有能力去创优、创新，所以，每位机关干部增强了学习的自觉性，主动抽时间、挤时间，学习的劲头更足，学习的氛围更浓。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)