

公司上半年创建市级文明单位工作总结 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022__E5_85_AC_E5_8F_B8_E4_B8_8A_E5_c25_249064.htm

在三门峡市文明委、集团公司文明委的正确领导下，我公司创建文明单位工作始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的员工队伍为目标；以打基础强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，文秘部落人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实的创建活动，有力地推进了公司三个文明建设的协调发展，全面提升了员工队伍的文明素质和文明形象。

一、领导重视、狠抓落实，全面争创市级文明单位

公司党委十分重视文明单位创建活动，从创建伊始，就摆到党委的重要议事日程上，与生产经营工作统一部署、统一计划、统一落实、统一考核。党委一班人一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，有利于提高员工文明综合素质和文明形象，有利于促进公司三个文明建设协调发展。因此，提出了“巩固提高，提档升位，全面创建市级文明单位”的思路，全面推进创建工作的深入开展。

1、加强领导,完善机制，落实责任。在公司党委领导下，成立了创建工作领导小组和领导小组办公室。由公司党委书记、总经理任领导小组组长，党委副书记、纪委书记任副组长；机关各有关科室为创建办成员，并明确了各科室领导为本单位创建第一责任人。制定下发了《义翔铝业公司关于创建市级文明单位的工作方案》《义翔铝业文明单位考核实

施细则》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和要求。对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到人，形成一级抓一级，层层抓落实，党政工团齐抓共管的工作机制。

2、加强宣传教育，营造良好的创建氛围。为了深化干部职工对创建工作的主体意识，自觉投身到创建活动中去，结合工作实际，以厂容厂貌的不断改善和职工的满意度为标准，精心打造义翔人形象，营造了良好的创建氛围。一是通过理论学习、黑板报展等形式，提要求，抓落实，召开了创建市级文明单位动员会，使干部职工对创建工作入脑、尽心、见行动，形成了“人人重视，个个参与，全面受益”的创建局面。二是投入部分资金建立了《义翔铝业业余党校》、《公民素质教育学校》，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，使精神文明基础设施得到了进一步完善。三是在六月份，开展了“人人参与，创建绿色家园”和“环保百人签名”宣传月活动，提高广大员工的环保意识。并投入了100多万元，对现办公楼厂区及周边环境进行综合整治，使全厂绿化面积达15000平方米，绿化、美化了环境。四是完善了文化体育设施。先后投资30多万元对职工活动室、体育活动场地进行了装修。建成篮球场1个，乒乓球场1个，职工活动室3个，阅览室1个。

二、内强素质，外树形象，全面建设一支高素质干部职工队伍 打基储强素质、树形象，全面建设一支高素质员工队伍，是做好工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我们强调以人为本，求真务实，寓创建于日常工作、学习和生活之中。（一）加强班子自身建设，进一步增强创造力、凝聚力和战斗力 公司领导班子既是精神文明创建活动

的领导者，也是实践者。公司党委十分重视自身能力建设，以创建学习型企业为目标，提升领导干部的整体素质和能力，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动精神文明建设。始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，讲学习、讲政治、讲正气，增强团结，保持了奋发有为的良好精神状态，提高了科学执政、民主执政和依法执政的能力；坚持和健全民主集中制，增强党委的团结和活力，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体研究决定。为提高领导干部政治和业务素质，制定了《义翔铝业公司党委中心组学习制度》；为认真贯彻落实党员权利保障条例，制定了《义翔铝业公司领导班子民主生活会》和《党员民主评议制度》。在领导班子专题民主生活会上，班子及成员对照检查自己在加强政治建设、提高执政能力、推进各项工作、开展反腐倡廉等方面的情况，开展了批评与自我批评，并针对存在的问题，制定了切实的整改措施。职工一致反映，公司班子是一个求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁、团结奋进，值得干部职工的信赖和支持的坚强领导集体。（二）着力打造一流的干部队伍 公司党委把培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐、的员工队伍作为搞好各项工作的基础和出发点。

1、加强理论武装。组织干部职工学习了邓小平理论和“三个代表”的重要思想，学习贯彻了十六届三中、四中全会精神；开展了保持共产党员先进性教育活动和加强党的执政能力建设的学习、辅导和讨论活动。购买《保持共产党员先进性教育读本》《保持共产党员先进性教育学习问答》《精神文明建设工作资料汇编》等政治理论书籍100多本，印制学

习辅导材料50余份。班子七名成员带头参加中心组学习，上半年，公司党委中心组共组织学习22次，参学率98%。同时，结合企业发展实际和自己分管的工作，精心准备材料，给全体党员上好每一堂党课，起到了带头作用。

2、加强干部队伍建设。认真贯彻执行集团公司党委《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格按照程序，真正把那些品德好、有能力、真心干的同志选配到中层领导岗位上来。坚持凭政绩用干部，让想干事、肯干事的有舞台，能干事、干成事的有地位。提拔到中层干部岗位上的同志，团结共事、团结谋事，大家互相支持，在各个岗位上都发挥了较好的作用。

3、加强业务培训。在基层班组之间开展了《氧化铝生产工艺》《氧化铝生产设备》学习竞赛活动，加强业务培训。并鼓励员工参加自学，凡报考化工工艺相关专业，取得毕业证书的，报销一半学费。目前，公司在职员工大中专以上占40%，高级技工占53%，学技术、钻业务、岗位成才蔚然成风。为更好的培养生产技术骨干，我们还把基层单位专业技能、综合操作技能素质较高的15名员工，提拔到值班长的位置上来，让他们及早进入管理层角色，为下一步生产培养人才。

（三）加强基层党支部建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用 基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础按照集团公司党委《关于进一步加强基层党支部建设的意见（试行）》的要求，做到企业经济发展到哪里，党组织就建设到那里。建立健全了基层党组织，把一些自身素质高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到党支部书记岗位上，使其真正发挥好班子的“领头羊”的作用，激发他们做好工作的事业心和责任感，真正使基层党支部有位

、有为、有威，进一步增强党组织的战斗力和战斗力。为切实加强基层党组织的思想、组织和作风建设，实现“五好”（建设一个好的班子、锻炼一支好的党员队伍、建立一套好的工作制度，完善一个好的党内监督机制、培养一种好的工作作风）标准。公司党委从实际出发，在认真调查研究、广泛征求意见的基础上，制订了《基层党支部工作制度》《党员干部学习制度》《政工部门例会制度》等20个管理规章制度，从而使党建工作逐步走向制度化、正常化、规范化。同时认真做好组织发展工作，今年上半年有23名同志因工作表现突出被吸收为预备党员。（四）大力加强党风廉政建设，全力构筑坚强防线

- 1、认真抓好党风廉政建设。一是下发了《关于双节期间加强党风廉政建设的通知》，要求党员干部牢固树立立党为公、执政为民的思想，勤政廉洁，以严谨的工作和党员干部的模范行为，做好表率。二是公司召开党风廉政建设领导小组会议，把公司党风廉政建设工作进行总体规划和部署，对党风廉政建设工作责任落实到人。三是组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党监督条例（试行）》。要求领导干部自学和组织一般党员干部学习，掌握党的条例规定，严格用党员的标准要求自己，坚持自律与他律相结合，自觉接受群众监督。
- 2、采取多种形式，开展宣传教育活动。坚持用发展的思路、改革的办法解决党风廉政建设中出现的新情况、新问题，始终把党风廉政建设教育作为反腐倡廉的治本之策，常抓不懈。以主题教育为载体，针对党员干部的思想情况，开展了“学条规、守纪律、争做勤廉模范”等教育活动，把集团公司印制的《领导干部廉洁自律规定》手册发至副科级以上干部，做到人手一册，

坚持经常学习，时刻提高警惕，不断强化干部的宗旨观、苦乐观、廉洁观、群众观，从而提高了党风廉政建设教育实效性。

三、丰富载体，夯实基础，创建活动充满生机和活力 按照市文明单位的标准和条件，针对新时期职工队伍的精神需求和特点，精心设计载体，夯实基础，拓宽创建渠道，使创建工作充满生机和活力。

1、加强干部职工思想道德和文明素养建设。充分发挥工会的作用，以关心职工生活，解决困难，慰问困难员工，增强主人翁意识为主题，充分调动员工的积极性、主动性。在节日期间，慰问困难员工39户，发放救济金9400多元；开展了扶贫帮困献爱心活动，捐款2600多元；投入资金5万元，为职工统一购买了保温饭盒，解决了员工的班中餐问题；建立了“公司领导接待日”制度。增强领导与员工的联系，了解职工思想动态，团结带领员工更好地完成各项工作。贯彻《公民道德建设实施纲要》实施意见。深入开展世界观、人生观、价值观、社会道德、职业道德、家庭美德等教育；利用重大节日纪念活动宣传社会主义道德思想，开展道德实践活动。培养员工良好的职业道德，树立明理诚信、遵纪守法、奉献社会的良好风气。

2、进一步丰富职工业余文化生活。组织参加了集团公司建党84周年百人大合唱活动，并荣获了二等奖的好成绩。“五一”期间，先后举办了安全演讲赛、职工篮球赛、乒乓球、羽毛球、扑克、职工拔河赛等活动。丰富多彩的职工业余文化生活，展现了公司团结一致的精神风貌，培育了职工健康向上的情操，为企业精神注入了新的内涵，推进了公司精神文明建设向纵深发展。

3、加强综合治理，创造优美工作环境。一是成立公司综合治理领导小组。公司领导和科室、车间负责人签订

了《社会治安综合治理工作目标管理责任书》，明确了责任范围和工作目标，责任书的签订率达成100%。成立了帮教、防火、矛盾纠纷排查、安全保卫等领导小组，制定和完善了规章制度80多条，制作了五块喷绘牌板上墙。上半年，共调解和制止各类矛盾纠纷、违规违纪事件13宗，避免了刑事案件的发生。由于工作措施防范到位，被集团公司综治委评为先进单位。二是落实计划生育目标责任制。举办计划生育知识黑板报展，开展计划生育、优生优育教育，认真兑现各项独生子女奖励政策，落实优生优育措施。公司计划生育、晚育、综合节育率保持100%，晚婚率100%，荣获了集团公司“计划生育先进单位”称号。文明单位创建活动是一项全面提高本单位整体素质的基础性工作，我们在上半年虽然做了一些工作，但由于机构不太健全、干部配备不到位，特别是技术人员缺少的情况下，既要保证一期达产，又要做好扩建工作，在人员、技术、管理上仍存在不少矛盾和问题，很多工作仍在摸索和逐步完善阶段。同时创建的基础设施和规章制度还要进一步完善，与创建活动要求还存在一定差距。我们决心在下半年的工作中，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进公司创建工作再上新的台阶。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com