

甘肃07公务员考试面试笔试分比1升1降10% PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/249/2021\\_2022\\_\\_E7\\_94\\_98\\_E8\\_82\\_8307\\_E5\\_85\\_c26\\_249764.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022__E7_94_98_E8_82_8307_E5_85_c26_249764.htm) 随着招考日程表的排定

，2007年甘肃省面向社会招考公务员的消息成为近期热点。省人事厅网站的访问量也首次突破了4万人次。今年报考公务员和往年有些什么不同？考试侧重于哪些方面？考生需要注意哪些问题？人事部门又是怎样看待公务员招考热的现象？

笔试注重考查考生综合能力 今年的笔试主要分为《申论》和《行政职业能力倾向测验》。笔试取消《公共基础知识》科目是今年招考与往年相比最突出的地方，“此次考试更为注重对考生综合能力的测试。”李德福副厅长介绍说，公务员考试是一种能力考试，侧重于能力的积累和知识的积累，属于综合性质的，所以仅靠死记硬背是不行的。今年的《行政职业能力倾向测试》科目中会纳入《公共基础知识》的部分内容，以此考查考生知识面的深度和广度。

面试笔试分值比例一升一降 “今年甘肃省的公务员招考中，调整了面试和笔试的比例，减轻笔试的分值比例到60%，增加面试的分值比例至40%，而以往笔试和面试成绩则分别占总成绩的70%和30%。”李德福说，这主要是更注重考查考生的分析能力、掌握知识面的情况和应变能力。面试的分值比例发生了变化，面试考生的考官们同样也要被考查。为了使公务员考试更“阳光”，招录工作更透明公平，担任面试考官的，应当持有省公务员主管部门颁发的面试考官资格证书。人事部门要求，面试考官小组中，持面试考官培训合格证书的人员比例不得低于面试考官总数的50%。目前，甘肃已有400多名考

官获得面试资格证书。注重基层经验不影响应届生报考 《甘肃省2007年考试录用公务员工作实施方案》要求，“市级机构录用计划中用于招录具有2年以上基层工作经历人员的计划数必须高于计划总数的1 / 3，省级直属机构录用计划中用于招录具有2年以上基层工作经历人员的计划数必须达到计划总数的40%。” 这项规定是否会影响应届毕业生报考呢？李德福副厅长表示，基层工作经历是指在县、区及其以下党政机关、事业单位、社团组织和各类中小企业、非公有制单位及农村工作的经历。自谋职业、个体经营的人员也可视为具有基层工作经历。注重基层经验主要是针对部分招考职位，并不影响应届毕业生报考。录取后没有基层工作经历的公务员，按照有关规定将会被安排到基层锻炼12年。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)