

常州市人事局部署开展争做“五有”人事干部活动 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/249/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B8\\_B8\\_E5\\_B7\\_9E\\_E5\\_B8\\_82\\_E4\\_c26\\_249799.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022__E5_B8_B8_E5_B7_9E_E5_B8_82_E4_c26_249799.htm) 近日，常州市人事局部署用半年时间，通过开展争做“五有”人事干部活动，提高人事人才服务水平。一是激发学习创新活力，做有建树的人事干部。开展争创学习型机关、学习型处室和学习型个人活动，严格党员干部政治学习日制度。坚持每人全年必读1本书，撰写学习心得不少于3篇。二是保持宽厚豁达的胸怀，做有情谊的人事干部。扎实推进局领导与辖市区、企事业单位和专家“三联系”活动，广泛开展调研，着力解决基层实际困难和问题。三是锤炼清白高尚的人格，做有魅力的人事干部。四是塑造正直守信的美德，做有诚信的人事干部。严格执行首问负责制、服务承诺制，建立公务员过错和“有效投诉”问责制度。全面推行“一单式服务”和岗位“AB角”工作制。开辟高层次人才服务“绿色通道”，实行海外留学人员创业代理一条龙服务机制。五是培养健康的生活情趣，做有品位的人事干部。在全体党员中开展争当“五好”党员活动。在团员青年中开展“用我们的事，改变身边的人”主题团日活动。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)