

广东深圳光明新区公开选调75名公职人员 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/249/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B9\\_BF\\_E4\\_B8\\_9C\\_E6\\_B7\\_B1\\_E5\\_c26\\_249822.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022__E5_B9_BF_E4_B8_9C_E6_B7_B1_E5_c26_249822.htm) 获悉，备受社会各界关注的市光明新区党工委、管委会首次面向全市机关事业单位，公开选调75名在编公职人员工作有了具体进展。据统计，共有671人报名参加竞争75个职位；其中324人通过资格审查将参加9月1日由深圳市考试指导中心组织的笔试。8月16日，光明新区在深圳特区报、深圳政府在线、深圳市人事局网站、深圳市考试指导中心网站、深圳人才网站等媒体、网站上公布面向全市机关事业单位公开选调科以下（含科级）公务员和事业单位职员消息，开始选调人才工作。光明新区刚一成立，就一次性选调如此规模的公职人员，自然备受社会各界人士关注。光明新区崭新的发展前景自然吸引了有志创业干事的优秀人才。至8月26日报名工作结束，短短的11天，有效报名人数达到671人。本次公开选调报名人数中，光明新区党工委、管委会已经过严格的资格审查，其中324人将参加9月1日由深圳市考试指导中心组织的笔试，另有33人因报考岗位合格人数不足3人，光明新区将采取考察的方式进行选调。光明新区党工委书记、管委会主任田夫在接受记者采访时谈到，8月19日正式揭牌投入运作，选调一批优秀人才实为当务之急。光明新区首次公开选调工作人员是贯彻落实市委、市政府的战略部署，拓宽选人视野，创新用人机制，实施“精兵”策略的举措。田夫说，光明新区机构精简，但工作事多面广，一个部门的工作要对应多个职能部门，因此选用人才将特别注重“一专多能”和丰富的“实战”经验，进来

的人既要是专业人士，又要是工作中的多面手；既能“独当一面”、又能“以一当十”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)