

工作稳定职位吃香给公务员热降温需多重反思 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/249/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B7\\_A5\\_E4\\_BD\\_9C\\_E7\\_A8\\_B3\\_E5\\_c26\\_249852.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/249/2021_2022__E5_B7_A5_E4_BD_9C_E7_A8_B3_E5_c26_249852.htm) 前日上午，全省2007年考试录用公务员报名工作在全省12个报名点拉开帷幕。前日有2万人参与报考，据人事部门估计，今年可能有4万多人参与报考。近年来整个社会显现就业艰难，公务员职位很吃香，因为工作相对更稳定，医疗养老有保障，当然地成为许多人梦寐以求的人生选择。公务员热的背后有以下原因，第一，公务员相对于垄断行业之外的企业，收入相对稳定，并且享有完善的社会保障，养老、医疗等都不存在问题，大多数还能享受国家法定假日，而其他企业员工往往工作很不稳定；第二，社会地位高，体面。中国人自古就有官尊民卑的思想，一个公务员，尤其是上级机关的公务员，即使在其单位内部无权无势，但在社会上，尤其到了基层，却享受着人们尊敬的眼光。其二，公务员热的背后还有着更加深刻的经济原因，说明我们社会创业环境和企业生存环境的现状。每年这么多的人参加公务员考试，说明许多人畏惧市场竞争，不愿投身直接为社会创造财富的企业，这不得不引起我们深思。与此相辅相成的是，政府的财税收入在逐年提高。今年上半年，也超出去年同期的增长水平。与国家税收增长同步的是政府消费支出也在上升，近年来财政收入占GDP的比重，从上个世纪90年代中的10%稍多，增加到2005年的超过17%。这样的环境下，公务员热也就是人们的理性选择了，因为进入公务员队伍能得到更多的好处。从这个意义上说，是该给公务员热降点温了。首先要转变政府职能，扩大创

业空间，提高市场的吸引力。争当公务员的不仅是大学毕业生，还有很多已经就业的人员放弃现有职业竞争公务员。这是市场吸引力正在迅速流失的一个明确预兆，其本质，是中国人对市场的信任正在急剧下降。它提示我们，在市场化范围不断扩大，GDP不断增长的表象之下，市场的内部却出现了问题。人们纷纷争考公务员所彰显的，正是人们对市场的恐惧。同时，政府要给企业创造良好的生存环境，给创业者以出路，只有加大创业空间，降低创造的门槛，从而公务员自然会减少吸引力。这就要求政府要进一步改善创业环境，减免税费，在税收等方面给创业者减轻负担。只有人们从企业就业或者通过创业也能得到更多的财富，有着更美好的未来，公务员热才会降下来。其二，要完善社会保障制度，解决青年就业的后顾之忧。公务员热的背后，还折射出社会保障体制方面的问题。在我国，还有大部分劳动力缺乏社会保障，经济的市场化，社会保障体制的不健全，使得青年学生就业的后顾之忧非常严重。虽然近年来政府已经意识到了社会保障缺失的问题，但到目前为止，做得还远远不够，因此，进一步健全和完善社会保障体制，是目前的当务之急。如果真正做到了这一点，那么公务员在福利方面的特殊优势就成了全社会劳动者所共同享有的待遇，在工资收入水平并不太高的情形下，公务员职业在经济方面就不再具有明显的优势。随着社会保障体制的健全和完善，各种基本社会保险的全方位覆盖，就能对公务员热产生一种自然冷却的效应。其三，鼓励人们就业观念向创业观念转变。在目前的社会大环境下，通过创业来解决就业的问题无疑会是一种可行而且有效的办法。一个人创业可以吸引许多人参与，创业成功就可

解决一批大学生或者其他人员的就业问题。要通过各种可利用的教育方式来培养学子们的创业意识。其四，要加强公务员队伍建设，让新陈代谢机制充分发挥作用。公务员队伍“只进不出”肯定不正常，只有公务员也能上能下，这个职业的吸引力自然会降下来。一个社会中，只有在创造财富行业中就业的热情高过公务员职务的吸引力，只有在企业工作也能为人们的生活创造良好的未来，这个社会才是正常的，否则，就应当进行深刻反思。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)