

2007年北京市公务员录用考试《申论》考前预测试卷二-公务员  
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/25/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_8C\\_97\\_c26\\_25189.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/25/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_8C_97_c26_25189.htm) 2007年北京市公务员录用考试《申

论》考前预测试卷二 金路公务员与时事出版社 满分：100分  
时限：150分钟 题号123总分核分人 一、注意事项 1.申论考试，与传统作文考试不同，是对分析、驾驭材料的能力与对表达能力并重的考试。 2.作答参考时限：阅读资料40分钟，作答110分钟。 3.仔细阅读给定的资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。 二、资料 王洋(化名)是法律专业学生，2006年7月已经通过了国有大型企业中国港湾工程有限责任公司的笔试和面试。但毕业前在该公司实习时，由于过分关注薪酬而丧失了工作机会。事情的起因是因业务需要，公司员工需要加班，王洋依法提出要加班费。中国港湾总经理胡建华日前在中国对外承包工程商会主办的“全球建筑峰会”上接受记者专访时介绍，王洋这样做本来是件好事，说明员工已经懂得依法维护自身权益，但此举却引起了周围同事的反感。一些人怀疑他对企业的忠诚度万一在海外代表企业开展业务时，到了关键时候企业没满足他的个人条件，他不干了怎么办？“这是一个典型的因过分关注收入而丢失工作的案例。”胡建华认为，大学生应聘过程中应表现出一种责任感和事业心，只有企业做好了，个人才会好，否则个人连发展的机会都没有。国家发改委的有关资料显示，预计今年城镇可新增就业岗位约1100万个，但劳动力供给将达1400万人，年年飘红的高校毕业生人数也预示了日益严峻的就业形势。应届大学毕业生为了找到理想的工作，使出了浑身解数，但

也有毕业生不知道用人单位真正的需求是什么，把劲儿用错了地方。记者日前采访了两家特大型国企和两家知名外企，请他们就对大学毕业生的一些具体要求，以及一些应聘环节和社会热点谈了看法。学习能力综合素质都重要“渣打在招聘应届毕业生时，不仅仅看重他们金融经济方面的专业知识，更看重他们的学习能力。”英国渣打银行中国区人力资源部总监劳坤仪女士告诉记者：“一个人的知识总是有限的，而且总有一天会落伍过时，但不变的是他的学习愿望和能力。想学习、会学习的毕业生才最有发展潜力”。这是劳坤仪在渣打银行担任此职务后第一次接受媒体专访。据透露，今年，渣打在中国招聘的应届毕业生将占其全年招聘计划的20%左右。劳坤仪的观点得到了西门子(中国)有限公司人力资源部招聘中心经理柏良睿的认同。他说，西门子在校园招聘过程中，主要考查应聘大学生的知识技能、实践经验和综合素质，希望加入公司的毕业生是积极主动的、有创造性的、热爱学习的，同时希望他们有良好的团队合作精神，敬业，有很好的客户意识。两家国企对应届毕业生的要求则稍有不同。中国化学工程集团公司是中央直属的大型企业，国内90%以上的化工项目、60%以上的石油化工项目、30%以上的炼油项目都是由该集团承建的。该公司总裁金克宁告诉记者，来求职的应届毕业生必须先满足4个条件：专业领域相近，知识面广；热爱这份工作，不能来回跳槽；思路新，反应快；动手能力强，对一件事要有解决方案，哪怕这个方案是非常幼稚和简单的。“一间房子到底有多少功能？有的人可能只能想到几项功能，而有的人却可能说出几十种。我们每年到全国高校招聘250~300名应届毕业生，需要的正是后者。”金

克宁说。“想到中国港湾工程公司工作的大学生，一定要有国际化的视野，还要有较高的外语水平和政治素质。”胡建华介绍，这是因为公司员工很多都是在海外独立工作，代表企业甚至代表中国与海外同行和客户打交道。据介绍，中国港湾的员工经常被派往第三世界国家，虽然环境艰苦，甚至有危险，但发展空间也很大，所以员工必须有吃苦耐劳的精神。简历要展示真实的你 有的学生为了更容易地找到工作，通常会在简历里对自己进行包装。甚至有些人在简历里写自己是全才，什么都能干。针对这种对简历的“过度包装”现象，劳坤仪表示，当前学生们迫于就业压力而采取的这种做法可以理解，但应聘大学生应该展现出自己最真实的一面。

“不但要说明自己有什么优点，也要坦诚地告诉用人单位自己有哪些弱点。”胡建华说，公司一旦发现应聘者在简历中造假，该应聘者肯定会失去被录取的机会；如果他已被录取，公司会马上开除他。因为员工经常在国外单兵作战，如果连简历都造假，很难让人相信其诚信度。据了解，中国港湾在招聘时，首先看的就是简历的真实性。如果有几十人应聘同一个职位，仅简历一个环节就可能刷掉一半多的应聘者。面试时，招聘人员不仅会与应聘者讨论简历、对里面的内容进行确认，还会派人到学校调查简历中所写的情况是否属实。

面试时最好少谈薪水 被用人单位录用后能享受什么待遇？这成了大学生非常关心的一个问题。不过，几位接受记者采访的企业有关负责人均建议，面试时尽量少与用人单位讨论薪水。劳坤仪表示，大学生能够与用人单位谈薪水实际上体现了他们渴望了解自己价值的心情，这一点可以理解。但通常情况下，当企业决定录用一名员工的时候，会主动了解他

们对薪水的想法。对于刚刚走出校门的大学生，劳坤仪建议不要过多在乎薪水问题。她说，作为事业的起点，关注这份工作能为你的长远发展带来什么，才是最重要的。另外，年轻人正是学习知识、培养职业习惯的重要阶段，“在这个阶段，打基础远比多挣些钱更重要”。柏良睿也说，西门子公司会向被录用的学生详细说明公司提供给他的薪资待遇，包括月工资、年度奖金以及各项福利等。报酬的高低对毕业生是非常重要的，但同时毕业生们更应关注公司可以提供给他们的职业发展空间。功夫要做在平时“机会总是给有准备的人，无论竞争多么激烈，总是有人能够取得胜利。”劳坤仪说，大学生到一家单位应聘前，首先应该了解用人单位的具体要求和公司的基本情况，然后可以分析自己的优势和劣势、理想和兴趣，结合自己的专业知识，有的放矢。“不要向所有可能的职位投递简历。”柏良睿建议，大学生要有针对性地进行申请。对于可能被录用的候选人，西门子会要求他来参加面试。“面试过程中会提很多的问题，为了不让候选人感到过于紧张，面试官会尽量创造轻松友好的谈话气氛。”柏良睿还给大学生支了个招应聘前可以请朋友或家人帮忙做个模拟面试，练习根据简历如何介绍自己，这样真正参加面试的时候就不会那么紧张了。面试时，学生只要认真倾听并坦诚地回答面试官的问题，自然地表达出对工作的兴趣、热情，证明自己有能力胜任这份工作就可以了。

三、申论要求

得分评卷人 1. 请用不超过150字的篇幅，概括出给定资料所反映的主要问题。（20分）

得分评卷人 2. 请用不超过250字的篇幅，提出解决给定资料所反映问题的方案。要有条理地说明，要体现针对性和可操作性。（30分）

得分评卷人 3. 就给

定资料所反映的主要问题，用1200字左右的篇幅，自拟标题进行论述。要求中心明确，内容充实，论述深刻，有说服力。（50分）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)