

国家公务员录用考试申论考前冲刺试卷(七)-公务员考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/25/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c26_25402.htm

一、注意事项 1、申论考试是对考生阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力、文字表达能力的测试。 2、作答参考时限：阅读资料40分钟，作答110分钟。 3、仔细阅读给定资料，按照后面提出的“申论要求”依次作答。 二、给定资料 1、2003年底，苏州市委通过了一份“关于建立预防和惩治腐败体系”的决定，首次提出“探索建立廉政勤政奖励基金，对廉政勤政方面的先进典型，除在政治上给予荣誉外，在物质上给予一定奖励”，并把“建立和完善廉政激励机制”作为“体系防腐”的8个重点机制之一予以明确规定。根据这一精神，苏州市纪委会同财政、人事等部门研究制订了一个详细的实施方案，正式确定廉政公积金制度，即，由财政拿出一部分钱，根据干部的不同职级，确定相应的公积金额度，退休时视其廉政情况予以兑现。具体的办法是，公务员和参照公务员管理的事业单位的人员，按科员、科级、处级、厅级和副省级五级，分别对应的公积金基数为每月400、600、800、1000、1200，公积金的来源是从单位福利奖金中扣一半，市财政补一半。苏州市还规定了3种情形下的惩戒措施：一般违纪行为要酌情扣除一定的金额，而受刑事或开除党籍处理的人，将取消公积金待遇，受到撤消职务处分却保留公务员身份的，公积金扣除70%。据苏州市人事局统计，需要市本级财政补助的公务员和参照公务员管理的事业单位人数就达到4000人。由于财政上分灶吃饭，经济条件较好的吴中区已经开始

提前实施了。目前苏州市委常委会已经原则通过了这个方案，年内有望在全市实行。

2、在苏州市委机关采访，大多数干部对“廉政期权”的尝试给予了肯定，他们认为，这也是一种制度防腐的办法，尽管还不是眼前的利益，但的确是一种激励，也可以说是一种利益诱惑。仓浪区区委书记宋文辉说，住房公积金的实施，使人们逐渐放弃了对福利分房的依赖，我们有理由相信，廉政公积金也能够帮助国家公职人员远离“腐败陷阱”，廉政公积金积累的不仅是金钱上的收益，更重要的是积累了你作为官员的廉洁和信誉，这是终身受用的财富。“我和我的同事都支持这项制度”。

3、深圳市和南京市目前也正在探索建立廉政公积金制度。这两个市具体负责制度设计的干部接受记者采访时一致认为，当前，要在不断提高居民收入的基础上，建立与经济发展和财政状况相适应的公职人员收入增长机制。逐步取消党政机关各部门在收入分配上的自主权，统一规范岗位津贴标准，实行公务人员收入透明化，对差旅费、公务用车、公务接待等公务消费项目进行改革，逐步走社会化、市场化、货币化的路子。在其基础上，探索建立和完善廉政奖励基金和公务人员廉政公积金制度完全有可能，也有必要。廉政公积金应该可以起到激励和约束的长期效应。目前，深圳、南京等市还在对方案进行论证，具体实施的日期没有确定，不过，两个市的相关负责人肯定地说，年内一定会见分晓。

4、“后门堵死、前门打开”。苏州市纪委副书记张锡九这样评价新制度的意义。他认为，当前的反腐倡廉工作已经进入一个整体推进时期，虽然廉洁自律、奉公守法作为基本的准入条件之一写进了《公务员管理条例》中，但是在目前执行的不是很好的情况下，一

方面要加强制度建设，切断干部特别是领导干部的权力寻租链条，另一方面可以在利益防腐方面作出必要的尝试。廉政公积金制度在一些发达地区和国家运用得很好，切实起到了倡廉、助廉的作用。苏州市是立足于现有的财政和经济发展情况，进一步探索“廉政期权”建设的，制度本身倡导的是“腐败成本高、廉洁收益大”的思想，使得广大干部特别是年轻干部，实实在在感受到廉政的价值。张锡九说，“号召式”廉政建设固然重要，但探索“利益驱动式”廉政建设更带根本性，要多从实现路径上下工夫。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com