

黑龙江省2005年《中华人民共和国公务员法》知识竞赛试题-
公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/25/2021_2022__E9_BB_91_E9_BE_99_E6_B1_9F_E7_c26_25923.htm

一、单项选择题（30题，每题1分）

- 1、《中华人民共和国公务员法》自起施行。A、2006年4月27日B、2006年10月1日C、2006年1月1日D、2006年7月1日
- 2、录用公务员应年满（）周岁。A、17B、18C、19D、20
- 3、录用特殊职位的公务员，经（）批准，可以简化程序或者采用其他测评办法。A、省级以上公务员主管部门B、省级政府C、全国人大常委会D、国务院
- 4、民族自治地方录用公务员时，依照法律和有关规定对少数民族报考者予以（）A、统一对待B、降分录取C、适当照顾D、优先录取
- 5、公务员（）的，享受国家规定的伤残待遇。A、自伤B、在休假途中致残C、在家突发事件致残D、因公致残
- 6、新录用的公务员试用期为（）A、3个月B、6个月C、12个月D、24个月
- 7、机关根据工作需要，经省级以上公务员主管部门批准，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行（）A、选任制B、委任制C、聘任制D、合同制
- 8、非领导成员公务员的定期考核采取的方式（）A、半年度考核B、季度考核C、年度考核D、两年度考核
- 9、定期考核的结果应当以（）形式通知公务员本人。A、口头B、书面C、谈话D、公示
- 10、公务员在选举结果生效时即任当选职务；任期届满不再连任，或者任期内辞职、被罢免、被撤职的，其所任职务即终止，这种情形适用于（）A、选任制B、委任制C、聘任制D、合同制
- 11、公务员遇有试用期满考核合格、职务发生变化、不再担任公务员职务以及其他情形需要任免职务的，应当按

照管理权限和规定的程序任免其职务，这种情形适用于（ ）

A、选任制 B、委任制 C、聘任制 D、合同制

12、机关内设机构（ ）以下领导职务出现空缺时，可以在本机关或者本系统内通过竞争上岗的方式，产生任职人选。

A、乡科级正职 B、县处级正职 C、厅局级正职 D、厅局级副职

13、公务员在年度考核中，连续两年被确定为不称职的应该（ ）

A、予以辞退 B、降级使用 C、降两级工资 D、撤职

14、公务员受开除以外的处分，在受处分期间有悔改表现，并且没有再发生违纪行为的，处分期满后，由（ ）解除处分并以书面形式通知本人。

A、省级公务员主管部门 B、处分决定机关 C、县级公务员主管部门 D、上级行政机关

15、公务员在定期考核中被确定为不称职的，按照规定程序应该（ ）

A、撤职 B、降低一个职务层次任职 C、免职 D、不予录用

16、公务员旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过天，或者一年内累计超过天的，予以辞退。（ ）

A、2030 B、1545 C、1530 D、2045

17、公务员执行公务时，认为上级的决定或者命令有错误的，可以（ ）

A、向上级提出改正或者撤销该决定或者命令的意见 B、向上级提出复议 C、要求上级立即改正 D、不能提出改正意见

18、公务员辞去公职，应当向任免机关提出（ ）申请。

A、备案 B、公开 C、书面 D、口头

19、根据《公务员法》规定，公务员的处分种类不包括（ ）

A、记大过 B、降级 C、降职 D、撤职

20、处分决定应当以（ ）形式通知公务员本人。

A、口头 B、书面 C、公示 D、谈话

21、警告处分的受处分期间为（ ）

A、六个月 B、十二个月 C、十八个月 D、二十四个月

22、撤职处分的受处分期间为（ ）

A、六个月 B、十二个月 C、十八个月 D、二十四个月

23、对（ ）以下的领导

成员应当有计划、有重点地实行跨地区、跨部门转任。 A、省部级正职B、厅局级正职 C、县处级正职D、乡科级正职 24、对机关的交流决定，公务员（ ） A、应当服从B、可提出异议 C、可申请复议D、可拒绝执行 25、因地域或者工作性质特殊，需要变通执行任职回避的，由（ ）以上公务员主管部门规定。 A、国务院B、省级C、市地级D、县级 26、公务员辞职或者被辞退，离职前应当办理公务交接手续，必要时按照规定接受（ ） A、审查B、检查C、审计D、调查 27、公务员申请辞去公职，应当向任免机关提出书面申请，任免机关应当自接到申请之日起日内予以审批，其中对领导成员辞去公职的申请，应当自接到申请之日起日内予以审批。（ ） A、1530B、3090C、3060D、60120 28、领导成员因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣社会影响的，或者对重大事故负有领导责任的，应当（ ） 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com