

四川省委组织部负责人就统筹公选领导干部答问 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/250/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E7_9C_81_E5_c25_250781.htm 最近，四川将面向全国统筹公开选拔18个市州的72名县（处）级领导干部，这种大规模、大范围公选领导干部，在我省还是第一次。就此次统筹公选的相关问题，记者专访了省委组织部负责人。“四个有利于”：深化干部人事制度改革 记者：这次统筹公选县（处）级领导干部的意义何在？负责人：去年以来，全省市（州）、县（市、区）党政领导班子进行了集中换届，一些岗位出现了空缺，需要及时补充。这次统筹公选，意义至少体现在“四个有利于”：一是有利于在更大范围、更高层面吸引和培养优秀人才；二是有利于激发干部队伍活力；三是有利于降低公选成本、提高公选质量；四是有利于拓宽选人视野，集中力量选拔优秀人才。这既是推动四川又好又快发展的内在要求，也是进一步深化干部人事制度改革的重大创新。“五个统一”：降低成本 提高质量 记者：这次统筹公选对传统公选方式作了改进创新，是基于什么考虑？负责人：这次重构了公选的理念和思路。基本理念是，坚持“开放引进人才、竞争选拔干部”。所谓“开放”，就是要变过去就地选干部为面向全国、面向社会公开选干部，变固定的“笔试面试考察”的公选模式为“32”的结构化公选，变在公务员系统内部单一选人为在多个领域、多个层面、不同群体中选人。所谓“竞争”，就是要在公开、平等条件下有序竞争、公平竞争、阳光竞争。为此，我们提出按1：10或1：8的比例开考，按1：5的比例确定面测人员，按1：3的比例确定考察

对象。同时，在省委组织部和各个市州均开通咨询电话和监督举报电话。记者：这次公选是全省统筹，怎么统筹？负责人：统筹主要体现在“五个统一”，即：统一公告、统一标准、统一命题和测试、统一程序、统一公布结果，按干部管理权限进行任用。这种制度设计，变过去一职一地的公选为省上统筹公选，有利于宏观指导与微观操作的有机结合，有利于整合组织资源，降低公选成本，提高公选质量，增强群众对公选工作和公选干部的公信度和公认度。“三个打破”：对优秀人才没有门槛 记者：这次统筹公选有哪些突破？负责人：这次强调了“三个打破”：一是打破地域限制，面向全国公选；二是打破身份限制，既有党政群机关、事业单位，也有国有企业（含国有控股企业）、非公有制企业，还注重吸收海外留学回国人员。特别是在大中型非公有制企业的中高层管理人员中公开选拔县（处）级领导干部，这在干部公选中是一大突破。三是打破资历限制，符合相应条件的副科可以报考副县，符合相应条件的正科可以报考正县，对博士生和海外留学回国的硕士以上人员，工作满3年的可报副县级职位，工作满5年的可报正县级职位。这种开放的选任方式，更加有利于各类优秀人才脱颖而出。记者：这次提出的“32”公选模式，与两年前“83”公选厅级干部有什么不同？负责人：“32”模式是在“83”成功经验基础上的继承和发展，主要是针对县（处）级尤其是市州部门领导干部的职务特点而设计的。“3”即对公选对象进行基本知识、基本能力和专业能力测试，重在考察应知应会的基本知识和归纳概括能力、分析判断能力、对政策法规的掌握运用能力、与人沟通的能力、对突发事件的应急处理能力等；“2”即民主测

评、综合评价，重点考察报考者在原单位（部门）的群众公认度，以及报考者个人品行、能力素质、工作实绩、奖惩和廉政方面的情况。这种结构化测试，更加凸现了县（处）级领导干部应该具备的“领导能力、群众公认、个人品行、工作实绩”等基本要素。同时，我们还规定，凡民主测评赞成票低于50%者，直接淘汰，以此体现对上负责与对下负责的有机统一，考试结果与平时表现的有机统一。

链接1 统筹公选流程

第一个环节：基本知识、基本能力测试（全省统一命题，统一考试，统一阅卷，每个职位取前5名进入专业能力测试）

第二个环节：专业能力测试（由各市州统一组织测试，测试后加上前一考项的测试得分，每个职位取前3名进入考察程序）

第三个环节：体检、考察、任用（各市州统一组织体检、考察，根据前两项得分和考察情况，研究提出任用建议，提交市州党委集体讨论作出任用决定）

链接2 统筹公选日程表

8月16日 统筹公选工作启动

8月20日至24日 报名

9月5日 全省统一组织基本知识和基本能力测试

9月中旬 面试

9月下旬至10月上旬 体检、考察和任用

10月上中旬 全省统一组织初录人员岗前培训

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 www.100test.com