

公务员面试实战攻略：考察五大能力-公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/250/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E9_c26_250805.htm

能力要求一：语言表达能力
分值：20分（总分100）
考察要点：精确性、简练性、流畅性、生动性

真题点击：（1）请你用5分钟时间简要介绍一下自己的成长经历。（2）请谈谈你近两年的工作（或学习）情况以及有何经验、教训。
应考策略：面试前做好这类问题的充分准备。对自己的工作和学习经历、优缺点、成功经验和失败教训以及人生规划进行全面梳理，列出答题要点。必要时可事先排练几次，以克服紧张情绪。面试时尽量用准确、流畅、简洁的语言清晰地表达自己的观点，不要重复某一句话或经常补充前面的话。

能力要求二：逻辑思维能力
分值：20分
考察要点：严密性、条理性、完整性

真题点击：（1）谈谈你对科学发展观的理解。（2）有的单位存在“两个和尚抬水喝”的现象，请你从逻辑角度谈谈自己的看法。

应考策略：这种能力不是一朝一夕练成的，要求有比较广的知识储备。因此在面试前应搜索各类时事热点，整理答题思路。在回答此类问题时，要做到层次清晰，主次分明，条理清楚。一般可采取总-分-总式，先用一两句话表达自己的观点，再由主到次进行论证说明，最后联系实际进行概括总结。

能力要求三：责任感与进取心
分值：20分
考察要点：诚实负责、自信进取

真题点击：（1）你为什么报考这个职位？（2）假如你被录用了，将如何开展工作呢？

应考策略：俗话说“知己知彼，百战不殆”。到了面试阶段，考生必须尽可能多地了解所报考单位，熟悉它的特点、主管领域、

工作任务、对人员素质的要求等等，尽量了解该单位建立以来做出过的突出业绩、涌现出的典型事例和代表人物，近两年的作为中可圈可点之处。答题时，应试者应对报考的工作岗位有正确认识 and 强烈动机，并抱有积极的生活态度。同时，在专业技能素质方面做一些重点的介绍，让考官了解你的职业选择与自身价值取向是相一致的。

能力要求四：组织协调能力 分值：20分 考察要点：组织能力、协调能力、合作能力、沟通能力 真题点击：（1）本单位要开展一次普法宣传、法律援助活动，请你谈谈如何组织？（2）如果让你组织大家去博物馆参观，你会如何组织？

应考策略：“凡事预则立，不预则废”，合理的规划将帮助自己顺利完成各项活动的组织。此类问题回答时一般分为计划、实施、总结三个阶段。首先根据活动特点，确定主题和内容，制定预算。实施阶段包括方案的论证、人员分组分工、任务的分配及各方关系的协调。活动结束后，需进行善后事宜，并对整个活动进行回顾和总结。

能力要求五：应变能力 分值：15分 考察要点：适应性、灵敏性、创造性、个性稳定性 真题点击：（1）如果你在帮领导准备下午的会议稿，如果文件损坏，你会怎么办？（2）领导让你去上级部门送一份文件，半路堵车，要迟到了。你怎么办？

应考策略：“以不变应万变”。这种通过临场紧急情况的处理，主要测试考生是否具有沉着、灵活、有效解决问题的能力。回答时要遵循“出现问题，解决问题”的原则，积极采取应对和补救措施，尽最大的努力使损失最小化。之后还应勇于承认错误，总结问题出现的原因，如何解决，以后如何防范和避免。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com