

司考行政法与行政诉讼法三十五个备考考点(1) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/250/2021_2022__E5_8F_B8_E8_80_83_E8_A1_8C_E6_c36_250682.htm 考点一：合法行政原则 合法行政原则，也称行政合法性原则，是指行政机关的活动必须遵守法律。合法行政是行政法的首要原则，其他原则都是这一原则的延伸。合法行政原则是行政活动区别于民事活动的主要标志。合法行政原则，其内容包括：(1)行政机关必须遵守法律，即“依法行政”。行政机关违反法律作出的规定和决定，不能取得法律效力。行政机关不积极执行和实施法律规定的义务，就将构成不作为违法。(2)行政机关应当依照法律授权活动，即“无法律无行政”。没有法律根据，行政机关不得作出影响公民合法权益或者增加公民义务的决定。否则，就将构成行政违法。 考点二：派出行政机关 派出行政机关，简称派出机关，是指一级政府派出的行政机关，相当于一级政府。只包括三种：(1)地区行署，是省、自治区政府经国务院批准设立的，领导县政府。(2)区公所，是县、自治县政府经省、自治区、直辖市政府批准设立的，领导乡政府。(3)街道办事处，是市辖区、不设区的市政府经上一级政府批准设立的，指导居民委员会。 考点三：地方行政机关 地方行政机关，是指在一定行政区域内由人大产生的政府及其工作部门。地方行政机关，有普通地方国家行政机关、民族自治地方行政机关和特别行政区行政机关三种。(1)普通地方国家行政机关，是指除民族自治地方和特别行政区以外的，按照行政区划由各级人民代表机关产生的地方行政机关。包括省、市、县、乡四级政府及其工作部门。(2)民族自治地

方行政机关，是指由民族自治地方人民代表机关产生的地方行政机关，即自治区、自治州和自治县的政府及其工作部门。在行政法上，同普通地方国家行政机关没有大的差别。(3) 特别行政区行政机关，是根据宪法和特别行政区基本法产生的特别行政区的政府系统。这不属于行政法考查的内容。

考点四：公务员的辞退 辞退是因为公务员担任公职存在缺陷，国家单方面解除公务员与机关之间公职关系的制度。辞退的条件是：(1)在年度考核中，连续两年被确定为不称职的。(2)不胜任现职工作，又不接受其他安排的。(3)因所在机关调整、撤销、合并或者缩减编制员额需要调整工作，本人拒绝合理安排的。(4)不履行公务员义务，不遵守公务员纪律，经教育仍无转变，不适合继续在机关工作，又不宜给予开除处分的。(5)旷工或者因公外出、请假期满无正当理由逾期不归连续超过15天，或者一年内累计超过30天的。但是，因公致残被确认丧失或者部分丧失工作能力的、患病或者负伤在规定的医疗期内的、女性公务员在孕期产假哺乳期内的，不得辞退。

考点五：具体行政行为的成立 具体行政行为的成立，是指具体行政行为在法律上存在。具体行政行为成立的一般条件是：(1)在主体上，作出具体行政行为的是享有行政职权的行政机关，实施该具体行政行为的工作人员意志健全且具有行为能力。(2)在内容上，向对方当事人作出具有效果意思的表示。(3)在程序上，按照法律规定的时间和方式进行送达。

考点六：具体行政行为效力的种类 具体行政行为具有公定力。公定力是指具体行政行为一经作出，就假定合法的法律效力，一般包括确定力、拘束力和执行力。(1)确定力，是指具体行政行为生效后，具有不可变更力，即不再争议、不得更

改的效力。具体行政行为非由法定机关经过法定程序，不得随意撤销或改变。(2)拘束力，是指具体行政行为生效后，行政机关和当事人都必须遵守，其他国家机关和社会成员必须予以尊重的效力。(3)执行力，是指具体行政行为生效后，行政机关有权采取国家强制力，使行政行为的内容得以实现的效力。

考点七：具体行政行为的一般合法要件

- (1)有确凿的事实证据。
- (2)正确适用法律法规。适用法律不能取决于行政官员的任意和偏好，而必须以法律所要求的事实条件作为适用法律的根据。
- (3)遵守法定行政程序。法定程序赋予行政方法和形式以权利义务的法律属性，要求行政机关行使职权时必须遵守，如听证程序。这里要区分严重违反程序和一般的程序瑕疵。具体行政行为表达中的明显疏忽，如细微的书写错误、计算错误等，不具有违法性，但如果给公民带来损害，行政机关应对自己的过错承担赔偿责任。
- (4)没有超越职权。行政机关应当在法律授予的权限以内活动。行政机关的职权范围主要由行政组织法和授权法规定。
- (5)没有滥用职权。行政机关在进行行政管理时，不只是机械和简单地按照有关法律和有关条款办事，而且还要执行法律的精神和立法目的。常见的滥用职权，如行政处罚的畸轻畸重、不公平对待、不正当考虑等。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com