

上海规定47岁以下公务员须完成MPA核心课程培训 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/252/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E8_A7_84_E5_c72_252154.htm 到今年6月以前，上海市委组织部和政府人事部门的公务员必须修完MPA(公共管理硕士)核心课程的全部课程，而上海市人事局的目标是：在2008年上半年之前，上海市所有47岁以下公务员必须完成MPA核心课程的培训。在采访中，还了解到，培训情况将作为公务员上岗、任职、考核等的重要依据，对达不到培训要求的公务员，将视为考核不合格，并在一定期限内予以调整。2008年上半年前完成 市人事局公务员管理处相关人士介绍说，上海作为国际大都市，本市的公务员须具备相应的国际化能力和素质，因此为提升本市公务员综合能力素质，全市47岁以下的公务员在2008年上半年前都将进行轮训。而下月起至6月中旬，市委组织部和政府人事部门的公务员，都必须参加由市委组织部、市人事局和市干部培训中心组织的公共管理(MPA)核心课程培训班。培训对象包括，47岁以下公务员以及参照、依照公务员制度管理的单位(除工勤人员)的工作人员。培训由来自复旦、交大、同济、华师大以及上海行政学院的公共管理(MPA)专家授课。培训结束后，公务员将参加6月份的全市统考。考试合格后，将颁发由市委组织部、市人事局统一印制的合格证书。合格证书将作为公务员上岗、任职、考核的依据之一。另据介绍，为适应加入WTO的需要，市人事局还确定处级公务员在培训MPA核心课程的基础上，将重点培训管理能力、依法行政、公仆形象和体制创新四个方面。培训后必须通过考试 据介绍，参加培训的公

务员还被要求通过《MPA核心课程简明读本》的考试。据负责此次培训的市干部培训中心李主任介绍，本市采取的针对公务员的MPA核心课程培训措施在全国也属首创，“培训采取‘8+X’的模式，即由8门公共管理课程和若干专业课程组成。8门课程指宪法与政府、公共行政、公共政策、公务员制度、行政伦理、行政法、组织行为学、公共经济等公共课程；‘X’专业课程将根据部门的性质设置不同专业课程。”

另外，为使本市公务员具备国际大都市必备的能力素质，市干部培训中心今年还将开发设计一套处以下非领导职务公务员晋升培训的系列课程、开发社区公务员能力素质提高系列培训课程、设计开发青年公务员拓展培训项目及公务员博思英语、汉字输入、英语会话、公文写作、信息技术操作等提高职业技能的系列培训课程。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com