

中科院心理所人力资源开发与管理研究生班 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/252/2021_2022__E4_B8_AD_E7_A7_91_E9_99_A2_E5_c78_252395.htm

21 世纪将是知识经济占主导地位的世纪，知识经济是以知识为基础、以知识为资本的经济，这种经济直接依赖于高素质人才对知识的掌握、创新和应用。因此，新世纪的竞争是人才的竞争，而人力资源是企事业发展的核心动力。为给在职人员提供学习研究生课程的机会，经上级有关教育部门批准，中国科学院心理研究所继续举办应用心理学专业人力资源管理与开发方向的研究生课程进修班，旨在发展大学后继续教育，培养高层次的专业人才。

一、招生对象及条件 #8226. 经审核符合条件者，可按照国务院学位委员会及有关规定申请硕士学位。

二、招生专业及名额 #8226. 名额：50 名。开班日期:2007年9月23日

三、学制与课程设置 #8226. 课程设置分必修课和选修课。必修课课程主讲导师普通心理学崔耀博士教授刘希平博士教授人力资源应用统计陈毅文教授硕导宇明博士副教授硕导心理学研究方法孙向红博士副教授硕导心理测量学冯伯麟教授人才选拔技术冯伯麟教授社会心理学白新文博士副教授李岩梅博士副教授硕导组织行为学裴利芳博士教授王青博士副教授林春副教授人力资源管理与开发田宝博士副教授任孝鹏博士副教授管理技能田宝博士副教授任孝鹏博士副教授薪酬与期权设计王二平博士教授博导心理学在人力资源管理中的应用尹文刚博士教授博导企业形象设计与组织文化建设王博士副教授硕导人格心理学梁承谋教授博导陈祉妍博士副教授硕导企业人力资源变革

王东晖 博士 副教授 人力资源管理讲座 时勘 博士 教授 博导
选修课 发展心理学 李文馥 教授 硕导 教育心理学 杨小冬 博士
副教授 自然辩证法 赵建文 教授 科学社会主义理论与实践 赵建文 教授
硕士英语 李大琦 教授 注：同等学力英语、综合考试双通过者可选修
具体课程包涵了以下课题：薪酬设计、员工培训、业绩管理、冲突管理、企业组织结构设计、
企业管理创新系统、组织群体心理、危机管理、360度测评、职业生涯规划、企业培训管理、
员工心态管理、领导艺术、团队建设与管理、绩效考核、企业文化建设……

四、教学特色

- 1、人力资源管理在本质上是心理学的研究范畴。通过系统化的心理分析训练与理论学习，以真实案例为基础进行教学。与 MBA 学历相比，人力资源管理专业因更强的“专业性”而更具有“可雇性”；从业方向包括企业人力资源总监、人力资源管理顾问等。
- 2、我所人力资源管理方向教师多数具有海外留学背景，不仅了解国际最新的 HR 理论与方法，具有深厚的理论基础，而且深入企业实践（大部分教师均担任着知名企业的 HR 管理顾问或为企业提供人力资源管理咨询服务），从而使我们的教学更具有可操作性。

五、学员受益

- 1、在整体了解心理学理论的基础上，能够系统掌握现代企业人力资源管理的理论基础、研究方法与操作方法。
- 2、学员毕业后，有能力根据企业实际情况，设计出适合本企业的人力资源管理体系。
- 3、有能力作为企业的人力资源管理顾问从事咨询行业。
- 4、符合条件者可申请硕士学位。

六、教学方式 #8226. 周末班（面向北京学员）。以集中面授教学为主，自学辅导为辅。

七、报名及录取（1）周末面授班：以北京地区学员为主。同时提供： 两张一寸免冠照片；

身份证复印件； 学历学位证书复印件， 报名费 100 元， 填写报名表（报名表下载）； （ 2 ） 远程班报名：京外人员报名。同时提供： 两张一寸免冠照片； 身份证复印件； 学历学位证书复印件， 报名费 100 元， 填写报名表（报名表下载）；。

八、录取办法和费用

- 1、录取办法：经综合考核后择优录取，发研究生课程进修班录取通知书。
- 2、费用：每人两学年交费 18000 元（包括：课程进修费、考试费和教科书费）。食、宿费自理。
- 3、周末面授班学员可以试听四周四次课，四周内可以退款，开课四周后不退费。
- 4、开户行：工商行北京中关村支行 东升路分理处
- 5、帐户：0200006209200008945

九、结业

- 1、修完规定课程，通过必修课考试，修满 35 学分，即可结业，颁发《中国科学院心理研究所研究生课程进修班结业证书》；
- 2、符合条件者可申请在职硕士研究生学位。在职研究生申请硕士学位时，必须先具备学士学位满三年，提出申请后，参加全国同等学历的考试（英语和专业课综合考试），四年内通过有效。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com