

MBA必读：解读职业经理人与老板的最大区别 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/253/2021_2022_MBA_E5_BF_85_E8_AF_BB_EF_c70_253484.htm

有个故事讲职业经理人和老板的区别。一天，职业经理人跟随老板赶路，路过井阳冈时，在当年武松喝酒的酒店里吃饭，店家同样告诉他们前面有老虎，建议他们停留几日，结伴而行以减少风险。但如果他们停留，将耽误时间，丧失市场机会，损失会很大。职业经理人对老板说：“我们还是听店小二的建议，可能会有人来，我们结伴而行，人多了老虎就害怕了，不会吃我们，您在房间休息，我去联系”。老板仔细想了一想，悄悄地对职业经理人说：“为什么要和别人结伴而行？你是职业经理人呀，有武功和本事，走在前面开路。要是老虎来了，你就把它打死，就是我们的了。不能把老虎让给别人，冒点险也是值得的，到时候我是不会亏待你的”。职业经理人和老板有很多不同，他们的外表可能是一样的，但内心可能是两个物种，一个是植物，一个是动物；一个是吃草的，一个是吃肉的。下面主要从风险和忠诚两个角度，分析职业经理人和老板的不同

风险意识不同 职业经理人和老板的思维方式是不同的。职业经理人是回避风险，总想万一做不成，怎么办，于是尽量低代价地达到目标。而老板是要挑战风险，总想万一做成了，收益多大呀，于是想把所有的利益都装在自己腰包里，搏一把。老板之所以为老板，就是因为有这种冒险精神！老板还想让自己留在后面监督，让经理人按照老板的思路去冒险，老板得大利益，经理人得小利益，如果经理人被吃了，就再找一个。经理人想怎样和别人分担风险，保存自己

的小命，如果打了老虎，就自己留多点，也不想要老板太多的监督。在企业里面，也是屁股指挥脑袋的，一个是打工的职业经理人，一个是老板，思维不同才是正常的，才是平衡的，思维相同才有问题。如果老板象职业经理人一样害怕风险，那企业就缺乏创新，根本做不大，可能适应不了激烈的市场竞争。如果职业经理人象老板一样喜欢冒险，企业就很容易冒进，很容易乱“玩”老板的钱，他离下课就不远了。在老板眼中，他是“危险分子”，只能暂时利用，不可长期重用，他适合去做老板，而不是职业经理人。其实老板和我们一样，当年都是穷人，可能没我们聪明，可能没考上大学，但就是胆子大，搏了一下，却“意外”地成功了。当老板搏的时候，市场还有很多机会，本来我们也有机会发达。但我们都是“好学生”，学习只有考试才能用到的“知识”，来证明教育系统是正确的，来证明教师是高尚的，来证明社会是公平的。等出到社会上，才发现机会没有了，发达的能力没学到，打工的本事还可以，只好给当年的“坏学生”打工。几年以后如果没被老板淘汰，成长为职业经理人，必定还保留以前的思维，避免风险，小心谨慎。上学的时间越长，知识越多，框子越多，越容易成为职业经理人，而不是老板。所以说造就职业经理人和老板的是一整套的系统，是过往多年的生活和工作经历，是自己的性格和家庭的影响，不是谁想改变自己，想成为老板，就可以做到的。忠诚度不同老板和职业经理人关于忠诚的理解是不同的。职业经理人是对自己的专业忠诚，其次才是对老板忠诚。如果两者发生矛盾时，一定是对专业忠诚在先，对企业忠诚在后，因为专业是他吃饭的家伙。如果觉得这个企业不适合，就换个老板，

但不换专业，不可能是块“砖”，任凭老板搬。而老板认为，既然你拿了我的薪水，就要听我的，我让你干什么就要干什么，把职业经理人当成了企业经理人，要求他们首先对企业忠诚。这其中就有了矛盾。于是聪明的职业经理人，当着老板的面说：“我首先忠诚于公司，我要和公司一起发展，共同把我们的事业做大。”他在企业时，认真把自己的本职工作做好，提升公司的业绩，也提升了自己的能力。如果有了更好的机会，职业经理人该辞职，还辞职。最后老板会评价这个人：“这个人还不错，他在公司时多能干呀，解决了很多难题，也能带部下。你们都要向他学习，如果有机会我还要把他请回来。”职业经理人的言行不一，聪明的老板感到有面子，庆幸用了个勤力的人。老板从本质上说是忠于自己的，但聪明的老板会对在位的职业经理人说：“你们都是公司的栋梁，公司的发展要靠你们的努力，公司赚不赚钱无所谓，关键是要让你们发展。你们发展了，公司才能发展。你们满意了，客户才能满意，公司才能满意。”于是可能会给尽力的职业经理一个好平台。职业经理人的专业能力得到了发挥，体现了价值，老板也赚了钱。回头如果公司有需要，老板该炒鱿鱼，还炒鱿鱼。职业经理人想一想就会释然，评价到：“那还是个好老板，当年对我也不错，给我一个空间，还是信任我的，现在他也不容易。”老板的言行不一，职业经理人也会感激，感激当年给了自己一个机会。如果不是这样，而是职业经理人说：“公司发展不发展和我没关系，我要提升我的专业能力，这家不行就换一家。”如果老板说：“你们来公司都是为我工作的，给我带来效益的才是好员工。”那对方感受不到尊重，都会小心地提防对方，于是

老板赚不到钱，职业经理人也提升不了自己，双输。这就是言行一致的后果。一句话，人在江湖身不又己，职业经理人首先对专业忠诚，老板首先对企业忠诚，天经地义。但要保持言行不一，讲究方式方法，才能各得其所。江湖上，经常有职业经理人的背叛，也经常有老板的无情。职业经理人的背叛，通常的方式是把老板的客户带过来，或把老板的技术拿过来，甚至把老板的队伍带走，去“创自己的业”，就象当年的英特公司创业一样。（英特的前总经理和前技术总监，从仙童公司带技术出来创业，成为了当今IT霸主。）站在职业经理人的角度上，不用这些资源，那怎么“创业”呢？老板当年也是靠这个方式起家的呀。老板的无情体现在“飞鸟尽，良弓藏”上。公司的某个阶段，需要某种职业经理人，等过了这个阶段，就把职业经理人“挂起来”，而用自己的亲信，于是职业经理人就成为了“腊肉”。这很正常，也很常见。那为什么职业经理人，不满意老板给的待遇，挖老板的墙角出来创业，就遭到很多非议呢？存在就是合理的！老板对待经理人，有老板的道理，经理人对老板也有经理人的道理，各有道理，皆大欢喜。不管你是职业经理人还是老板，想开点儿，本来你们就是两个物种，一个是吃草的奶牛，一个是吃肉的老虎，怎么可能尿到一个壶里？不同才是正常的，互相提防才是正常的，互相背叛才是正常的，而正因为这种不同，双方才要不断进步，不断成长，社会才进步，企业才发展，不也是好事吗？分析完他们的不同，心胸顿时开阔，我要给老板和职业经理人一些建议。老板。你看人家职业经理人多辛苦，哪里是在工作，简直是在给你卖命呀。他赚的是薪水，利润全归你，长久下去心里怎么平衡？他是奶牛

，吃的是草，挤的是奶！你就不能大度一点，给点股份或期权什么的？要不人家可就“创业”去了，你就少了个左膀右臂，多了个知根知底的手，何必呢？职业经理人。人家老板对你多好，又给股份，又有平台，多看重你，你还好意思“创业”吗？良心上过得去吗？当老板的风险是很大的呀！你现在挣的钱可是真金白银，可以全拿回家交给老婆。可你老板时刻面临经营的风险，利润拿回家，公司就不能发展，所以还要投入公司。一旦企业破产，老板是要跳楼的。你“创业”是要争取这个跳楼的机会吗？还是把这个机会留给老板吧！他的胆子更大。老板是高风险高收益，你是没风险中等收益，多爽！老板对你也不错，你忍心他跳楼吗？何况你还有股份和利益在，忠心地辅佐他吧，这也是帮你自己。与狼共舞方显英雄本色。于是，老板和职业经理人各安其位，各尽其责，各得其所！不亦乐乎？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com